



---

# MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2022

---

ERRI BERRI SL  
Abril 2022

---



# ÍNDICE

03 **Carta de Dirección**

05 **00. Presentación memoria**

Alcance  
Principios  
Transparencia y rigor

09 **01. Sobre Erri Berri**

Grupo FELMAR  
Erri Berri  
Ubicación  
Mercados servidos  
Servicios  
Cambios significativos

20 **02. Modelo de gobernanza**

Buen Gobierno  
Valores  
Políticas  
Código ético  
Gestión de riesgos  
Grupos de interés  
Asociaciones

31 **03. Estrategia Sostenibilidad**

Estrategia  
Objetivos

35 **04. Triple dimensión**

Dimensión económica  
Dimensión ambiental  
Dimensión social

75 **05. Compromiso ODS**

80 **Anexos**

Análisis de materialidad  
Índice de contenidos GRI

# CARTA DIRECCIÓN

El año pasado fue un año importante para nuestra organización, con más de 30 años de trayectoria decidimos embarcarnos en un viaje hacia un nuevo Erri Berri, un viaje que transformara nuestra organización en el Erri Berri del futuro. Teníamos claro que ese futuro, del que Erri Berri quiere ser un actor principal, debe ser un futuro realmente sostenible. Un futuro que piense en todas las personas y en el planeta. Además de evolucionar nuestra imagen corporativa y vestir nuestra organización con un nuevo traje, 2022 nos brindó la oportunidad de poner por escrito nuestra primera estrategia que aterriza nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Definimos unos compromisos que suponen la esencia de la organización y los acompañamos de unas líneas estratégicas que nos permiten empezar a construir el futuro de forma responsable, reforzando nuestro objetivo de "Demolición sin huella". Los pilares de esta estrategia son:

- Calidad y excelencia
- Economía circular
- Igualdad y conciliación
- Seguridad y salud de las personas
- Protección del empleo y crecimiento personal
- Colaboración y comunidad local
- Innovación

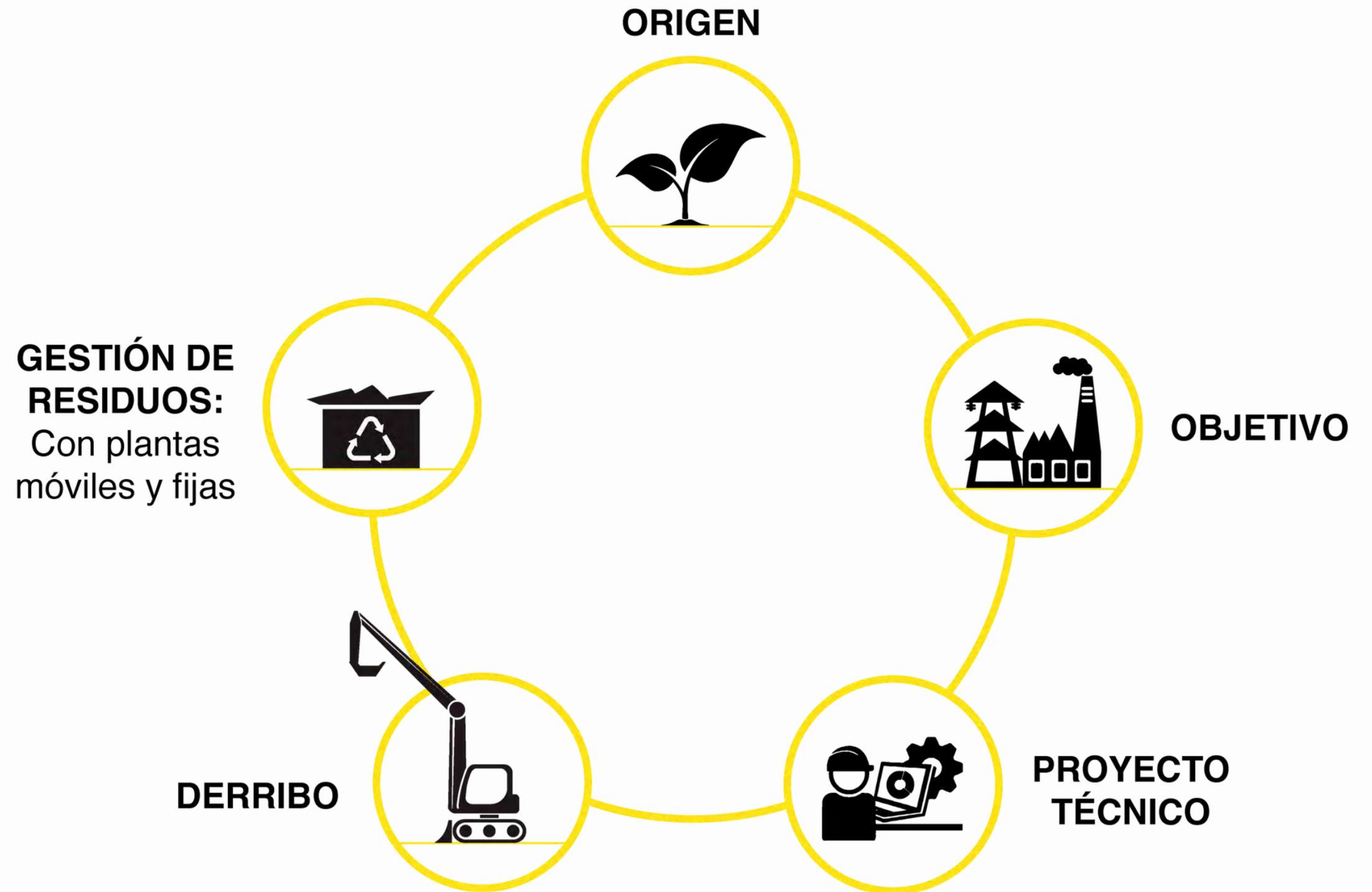
Queremos que esa estrategia sea el comienzo de un compromiso sólido, de una apuesta de futuro. Por ello, además de lanzar nuestra estrategia, hemos decidido crear esta memoria de sostenibilidad, como parte tangible de nuestro compromiso con la sostenibilidad y la transparencia.



**YOLANDA AZCONA**

”

**NUESTRO TRABAJO NO TERMINA CON LA ACCIÓN DE DEMOLER, SINO CONTRIBUYENDO A QUE EL ESPACIO VUELVA AL ORIGEN.**





# PRESENTACIÓN

# MEMORIA

---

- ALCANCE
- PRINCIPIOS RECTORES
- TRANSPARENCIA Y RIGOR

# ALCANCE

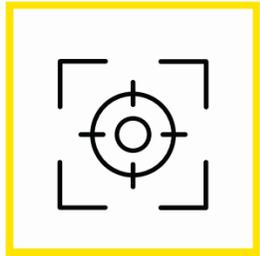
La presente memoria cubre la totalidad de la actividad desarrollada por ERRI BERRI SL (ERRI BERRI) en todas sus líneas de negocio, abarcando los tres pilares básicos de la sostenibilidad: gobernanza (y aspectos económicos), medio ambiente y social.

Esta memoria de sostenibilidad es la primera realizada por la organización.

El proceso de definición del contenido de este informe ha seguido las directrices del GRI Standards del Global Reporting Initiative (GRI) versión 2021, definiendo la cobertura de la Memoria como ESENCIAL en base a la estrategia de la organización y a las potenciales y previas expectativas de los grupos de interés, a partir de los diferentes canales de comunicación establecidos para cada uno de ellos.



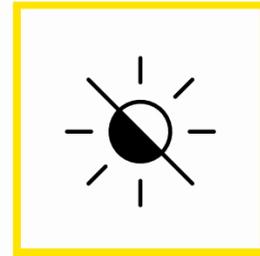
# PRINCIPIOS RECTORES



**PRECISIÓN**



**EQUILIBRIO**



**CLARIDAD**



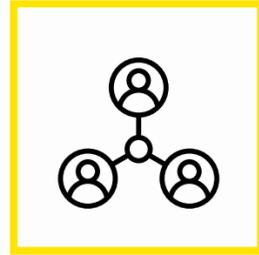
**FIABILIDAD**



**PUNTUALIDAD**



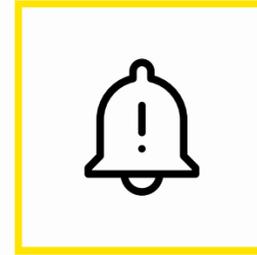
**COMPARABLE**



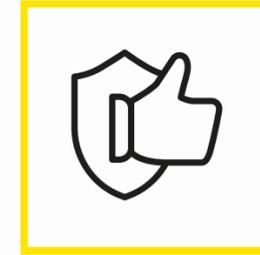
**GRUPOS  
DE INTERÉS**



**CONTEXTO  
SOSTENIBILIDAD**

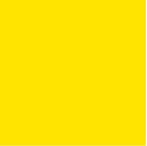


**MATERIALIDAD**



**EXHAUSTIVIDAD**





# TRANSPARENCIA Y RIGOR

La transparencia informativa es primordial para asegurar la credibilidad del mensaje que ERRI BERRI transmite a todos sus grupos de interés. ERRI BERRI elabora y conserva registros que permiten contrastar y establecer la trazabilidad y fiabilidad de todos los datos aportados en la presente memoria en forma de indicadores de desempeño.

Para mostrar los datos e indicadores propuestos por el GRI Standards se han seguido los protocolos para la interpretación de los indicadores, mostrando la información en la forma y las unidades descritas en los citados documentos.

Siempre que se han utilizado factores de conversión u otros datos para la estimación de resultados se han utilizado fuentes internacionalmente reconocidas y aceptadas.

Es intención de ERRI BERRI adoptar y sistematizar la elaboración de memorias de sostenibilidad con la meta de que la recopilación y análisis de información sea de utilidad en la toma de decisiones y en la participación de sus grupos de interés. La presente memoria servirá también para evaluar los resultados obtenidos y la valoración que los grupos de interés de ERRI BERRI hacen de su información pública, lo que influirá en una mejor toma de decisiones en futuras Memorias de Sostenibilidad.

La difusión de memorias de sostenibilidad se realizará a través de la web del Pacto Mundial ([www.pactomundial.org](http://www.pactomundial.org)) y a través de la web de la empresa ([www.erriberrisl.es](http://www.erriberrisl.es)) con el fin de que sirva a los grupos de interés como elemento de comunicación bilateral y como prueba de la transparencia en la gestión empresarial.

La organización se pone a disposición de cualquier parte interesada para recibir cualquier sugerencia o aclaración escribiendo a la dirección de correo: [info@erriberrisl.com](mailto:info@erriberrisl.com).



# **SOBRE ERRI BERRI**

# **01**

---

- GRUPO FELMAR
- ERRI BERRI
- UBICACIÓN
- MERCADOS SERVIDOS
- SERVICIOS
- CAMBIOS SIGNIFICATIVOS

# GRUPO FELMAR

A lo largo de su historia ERRI BERRI ha evolucionado constituyendo diferentes empresas que han creado sinergias alrededor de la actividad de demolición y construcción.

Todas ellas están agrupadas bajo la denominación de Grupo FELMAR donde ERRI BERRI SL es una pieza principal.



# ERRI BERRI

ERRI BERRI es una empresa líder en el sector de demolición. Con más de 30 años de vida, en Erri Berri estamos dedicados principalmente y de forma especializada a la demolición aunque dentro de nuestra cartera de servicios, también trabajamos otras áreas como construcción o mantenimiento de carreteras. Trabajamos en todo el territorio español y en ocasiones también en ámbito europeo.

ERRI BERRI está constituida como una sociedad limitada conforme a la legislación vigente. Es una empresa que forma parte de la holding FELMAR, constituida por dos socios: Félix Azcona y M<sup>a</sup> Ángeles Blasco. FELMAR posee el 95% de las acciones de ERRI BERRI; el 5% restante pertenece a José Luis Blasco.



Somos líderes en España en derribos técnicos con gestión de residuos por conocimiento, agilidad y sostenibilidad.

- Trabajamos con el sector industrial, energético, infraestructuras, siniestros, instalaciones deportivas y edificación.
- Las soluciones integrales que ofrecemos al cliente incluyen construcción y mantenimiento de infraestructuras.

# MISIÓN

# VISIÓN

Conseguir a través de la demolición y la gestión máxima de residuos que un espacio construido, vuelva a su origen.

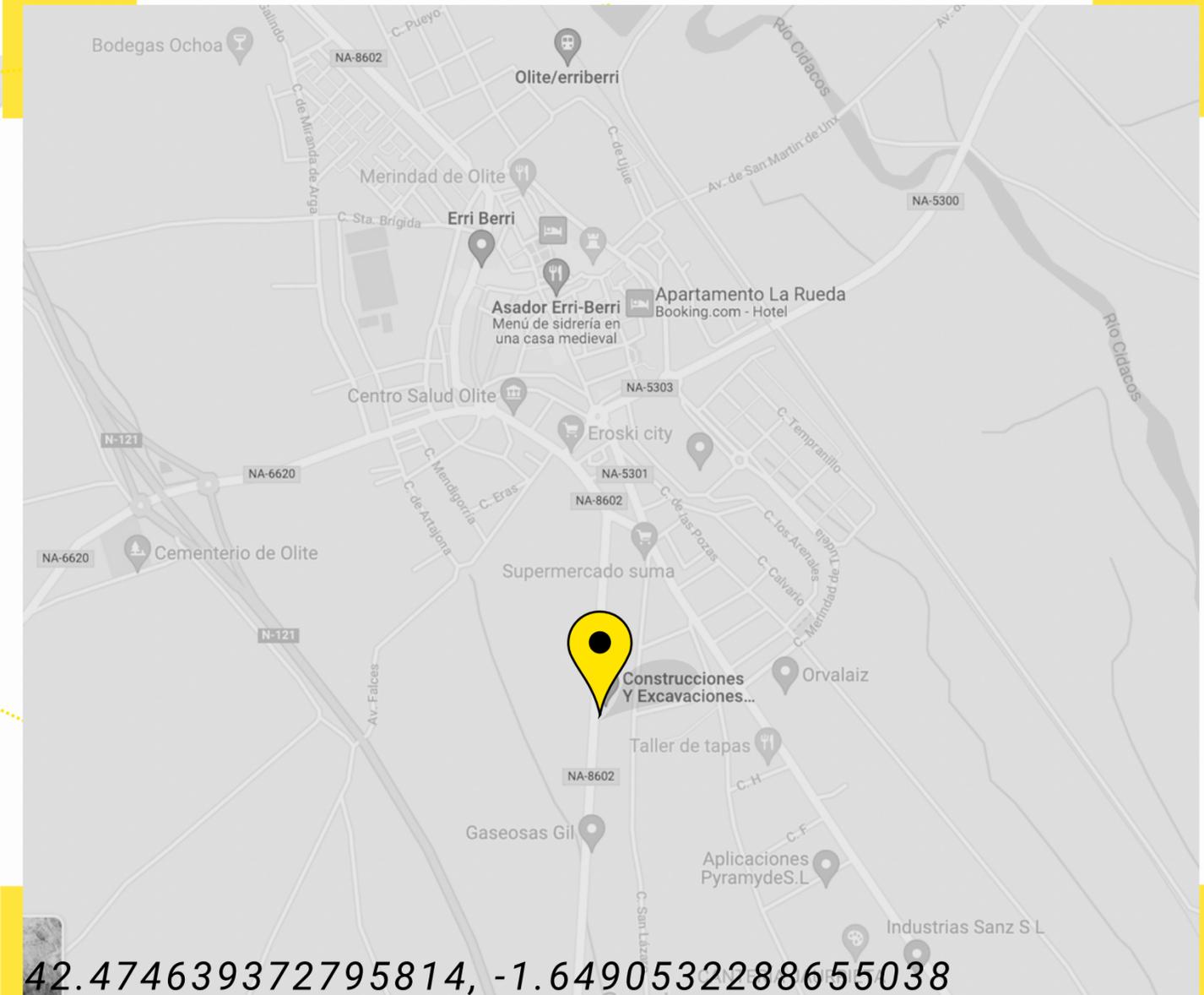
- Este es nuestro concepto de demolición sin huella.

# UBICACIÓN

Las instalaciones y sede de ERRI BERRI se encuentra situadas en Rúa del Alcalde Maillata, 37, 31390 Olite, Navarra.

Si bien, parte importante de las actividades de ERRI BERRI, debido a la naturaleza de las mismas, en concreto construcción y demolición, se prestan habitualmente en otros emplazamientos.

Con presencia continuada en prácticamente todas las comunidades autónomas dentro del territorio nacional, y con trabajos puntuales desarrollados también a nivel internacional.



# MERCADOS SERVIDOS

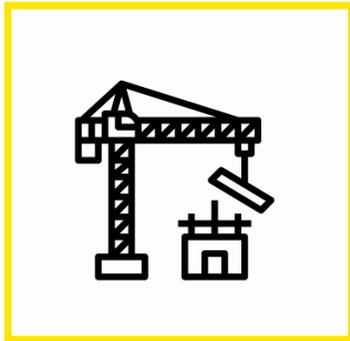


ERRI BERRI tiene una amplia clientela, que incluye tanto a clientes privados como públicos, lo que nos permite trabajar con una gran variedad de organizaciones y grupos en diferentes sectores.

Nuestra organización está comprometida con la innovación y la mejora continua, lo que nos permite adaptarnos a las necesidades cambiantes de nuestros clientes y mantenernos a la vanguardia en nuestro sector. Nos enorgullece haber desarrollado una amplia gama de soluciones personalizadas para nuestros clientes, y esperamos seguir colaborando con ellos en el futuro.

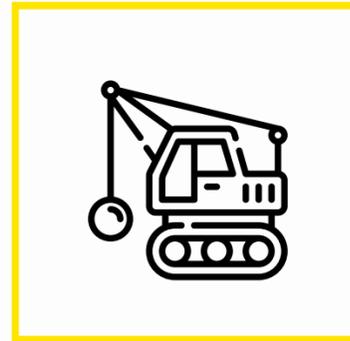
Tenemos un enfoque nacional y trabajamos en todas las comunidades autónomas, lo que nos permite atender las necesidades de una amplia gama de clientes en todo el país. Durante 2022, hemos vuelto a trabajar en diversas comunidades autónomas, incluyendo Andalucía, Castilla La Mancha, Castilla y León, Cataluña, Comunidad de Madrid, Comunidad Foral de Navarra, Comunidad Valenciana, Principado de Asturias y La Rioja. Nos esforzamos por mantener una presencia activa en todas las regiones donde operamos, lo que nos permite estar más cerca de nuestros clientes y ofrecer un servicio personalizado y eficiente.

# SERVICIOS



## CONSTRUCCIÓN

Nuestro conocimiento técnico, maquinaria y profesionales especializados hacen que esta línea de negocio sea complementaria, permitiéndonos crear sinergias para beneficio de nuestra organización y de nuestra clientela.



## DEMOLICIÓN

Nuestra actividad principal es la demolición. En el proceso de desmantelamiento, nos encargamos de la completa demolición de las instalaciones así como de la correcta gestión de los residuos generados, contando con plantas fijas y móviles de reutilización y reciclado.



# SERVICIOS

Dentro de las dos divisiones de servicios señaladas anteriormente: demolición y construcción, realizamos trabajos específicos en diferentes materias.

Para construcción realizamos una división entre el tipo de construcción a llevar a cabo, incluyendo dentro de la categoría construcción también el mantenimiento de infraestructuras como puede ser el mantenimiento y conservación de carreteras.

Para demolición la diferenciación la realizamos dependiendo del sector con el que trabajamos.

## CONSTRUCCIÓN

EDIFICACIÓN

OBRA CIVIL

CONSTRUCCIÓN INDUSTRIAL

MANTENIMIENTO DE  
INFRAESTRUCTURAS

## DEMOLICIÓN

INDUSTRIAL

ENERGÉTICO

SINIESTROS

INFRAESTRUCTURA

INSTALACIONES DEPORTIVAS

EDIFICACIÓN

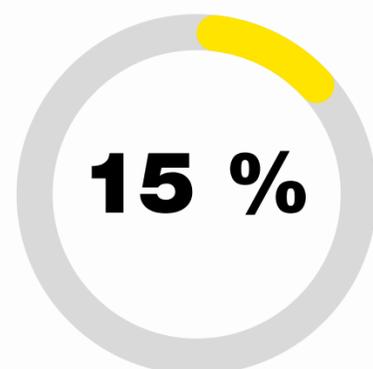
GESTIÓN DE RESIDUOS

# SERVICIOS

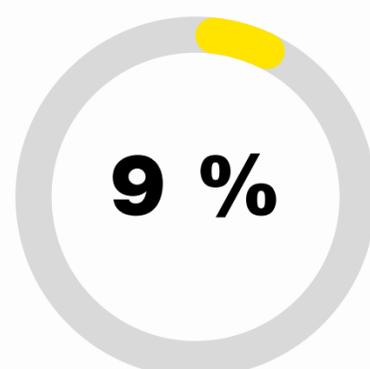
		2021	2022
<b>CONSTRUCCIÓN</b>	<b>MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURAS</b>	65.5%	95.6%
	<b>OBRA CIVIL</b>	12%	4.4%
	<b>EDIFICACIÓN</b>	12.3%	0%
	<b>INDUSTRIAL</b>	10.3%	0%
<b>DEMOLICIÓN</b>	<b>INDUSTRIAL</b>	65.6%	54%
	<b>GESTIÓN DE RESIDUOS</b>	0%	4.4%
	<b>EDIFICACIÓN</b>	22%	19.5%
	<b>INSTALACIONES DEPORTIVAS</b>	0.1%	10.1%
	<b>ENERGÉTICO</b>	12.2%	11%

# SERVICIOS

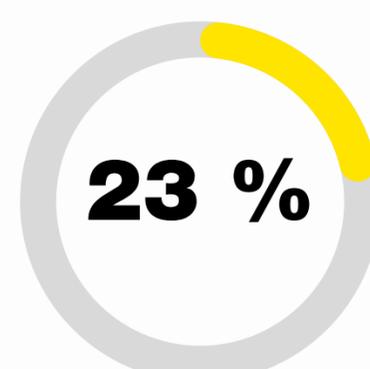
## CIFRA DE VENTAS



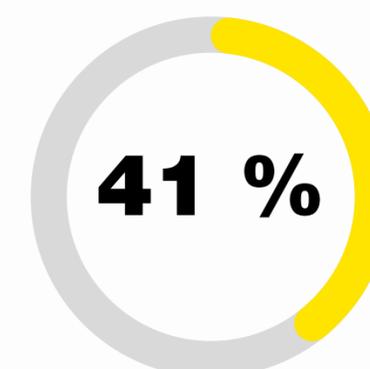
DEMOLICIÓN  
EDIFICACIÓN



DEMOLICIÓN  
ENERGÉTICA



MANTENIMIENTO  
INFRAESTRUCTURAS



DEMOLICIÓN  
INDUSTRIAL

# CAMBIOS SIGNIFICATIVOS

**Evolución de imagen corporativa**



**Renovación de website**



**Nuevo plan de igualdad**



**Estrategia de sostenibilidad**



**Código ético**



**Renovación instalaciones**





# **MODELO GOBERNANZA**

# **02**

---

- BUEN GOBIERNO
- VALORES
- POLÍTICAS
- CÓDIGO ÉTICO
- GESTIÓN DE RIESGOS
- GRUPOS DE INTERÉS
- ASOCIACIONES

# BUEN GOBIERNO

La dirección de la organización es el órgano principal de gobierno. La responsabilidad en materia económica, social, ambiental y de seguridad y salud, es solidaria entre los miembros de la dirección. Las personas que forman la dirección de ERRI BERRI, pueden llevar a cabo estas funciones de buen gobierno ya que tienen una experiencia adecuada y probada para el desarrollo de las actividades, así como para llevar a cabo las relaciones con las partes interesadas.



**Yolanda Azcona**

Dirección



**Felix Azcona**

Dirección



**Mª Angeles Blasco**

Dirección



**Juan Ignacio  
Fernandez**

Gerencia



**Jose Luis  
Blasco**

Demoliciones



**Javier  
Vidaurre**

Producción



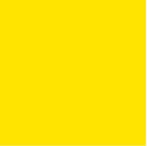
**Pedro  
Orcaray**

Departamento  
técnico



**Cristian  
Carvalho**

Medios  
mecánicos



# VALORES

## **CERCANÍA**

---

Dedicación, implicación, fiabilidad y trato cercano con el cliente con el objetivo de demostrar nuestro compromiso y tener conocimiento permanente del estado del proyecto.

## **TALENTO**

---

Equipos de profesionales que crecen ante los retos, con un fuerte sentido de pertenencia a nuestra organización. La inversión para retener el talento ha conseguido que contemos con una plantilla consolidada y estable, con personal de obra y equipo técnico que nos acompaña desde hace más de 20 años.

## **AGILIDAD**

---

Contamos con uno de los principales parques específicos de maquinaria de demolición en España. Tanto por calidad como por una actualización permanente. Esto implica mayor flexibilidad, agilidad y mejor precio.

## **INNOVACIÓN EN VALOR**

---

Invertimos en tecnología avanzada específica para dar respuestas a cualquier tipo de demolición: máquinas punteras e implementos, ofreciendo nuevas prestaciones en el sector, formación técnica. e investigación. Esto nos permite ofrecer soluciones diferentes y únicas.

## **SOSTENIBILIDAD**

---

Reducimos el impacto de nuestra empresa en la sociedad, con diferentes acciones y planes. En la gestión de residuos valorizamos mediante la separación inicial en obra (manual y mecánica), reducción de tamaño para gestión de transporte y reutilización de residuos pétreos en la propia obra. Esto se une a nuestro plan medioambiental y social.

## **EXCELENCIA**

---

Nuestra metodología de trabajo, prima la excelencia operativa. Además de pioneros, somos líderes en el sector de las demoliciones especiales. Prueba de ello es el alto porcentaje de clientes que repiten proyectos con nosotros.

# POLÍTICAS

ERRI BERRI ha definido una serie de compromisos en relación con la sostenibilidad que hemos plasmado en diferentes documentos.

En concreto, desde hace años, en nuestra organización trabajamos con una política de calidad, para mejorar la satisfacción de nuestra clientela, ambiental para la reducción de nuestro impacto negativo y seguridad y salud en el trabajo para la protección de los y las empleados y empleadas.

Como resultado del plan de igualdad también contamos con una política de igualdad que refuerza nuestro compromiso en la materia.

Y por último, como compromiso concreto con la sostenibilidad establecido en la estrategia de sostenibilidad elaborada en 2022, contamos con una política de sostenibilidad.

Todas ellas, rigen el buen gobierno de la organización, y sirven para que todas las personas trabajadoras tengan claro el camino que ERRI BERRI quiere dibujar.

POLÍTICAS	
POLÍTICAS	REFERENCIAS
Calidad	UNE EN ISO 9001
Medio ambiente	UNE EN ISO 14001
Seguridad y salud	UNE EN ISO 45001
Sostenibilidad	Pacto de NU
Responsabilidad social	InnovaRSE
Igualdad	Legislación



CONSTRUCCIONES Y EXCAVACIONES ERRI-BERRI S.L.

C/ Alcalde Maillata, 37 B  
31380 Oñe - (Navarra)  
T: 948 71 20 33 - F: 948 74 10 09  
e-mail: info@erriberris.com  
Web: www.erriberris.com

**PLAN DE IGUALDAD**

Este Plan de Igualdad nace con el objetivo de garantizar la igualdad real y efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en la empresa.

Para ello, el Plan de Igualdad contempla y desarrolla una serie de medidas y acciones, acordadas entre la Empresa y las personas que componen la plantilla de la misma, a través de sus representantes, medidas agrupadas y estructuradas por áreas temáticas de actuación, teniendo como objetivos principales los siguientes:

- Promover la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres, garantizando en el ámbito laboral las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional a todos los niveles, evaluando sus posibles efectos.
- Conseguir una representación equilibrada de la mujer en el ámbito de la empresa.
- Promover y mejorar las posibilidades de acceso de la mujer a puestos de responsabilidad, contribuyendo a reducir desigualdades y desequilibrios que, aún siendo de origen cultural, social o familiar, pudieran darse en el seno de la Empresa.
- Asegurar que la gestión de Recursos Humanos es conforme a los requisitos legales aplicables en materia de igualdad de oportunidades.
- Prevenir la discriminación laboral por razón de sexo, estableciendo un protocolo de actuación para estos casos.
- Reforzar el compromiso de Responsabilidad Social Corporativa asumido por el Grupo, en orden a mejorar la calidad de vida de los empleados y de sus familias, así como de fomentar el principio de igualdad de oportunidades.
- Establecer medidas que favorezcan la conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal de las trabajadoras y trabajadores de la empresa.

CONSTRUCCIONES Y EXCAVACIONES ERRI BERRI, S.L.  
POLÍTICA DE CALIDAD, MEDIOAMBIENTE Y SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Es nuestra misión la realización y entrega a nuestros clientes, sean éstos del sector público o del privado, de obras y demoliciones que satisfagan y mejoren sus expectativas y hacerlo desde el compromiso de un exquisito respeto a la legislación aplicable, al medio ambiente y a la seguridad y salud laboral de nuestros empleados.

Para hacer posible lo anterior necesitamos mantener siempre presentes los siguientes principios:

- Basar la prestación y eficacia de nuestros trabajos en el principio de prevención, haciendo bien las cosas a la primera desde todos los puestos de la organización.
- Entregar las obras y demoliciones libres de defectos, conforme a los presupuestos acordados y dentro de los plazos solicitados.
- Mantener un fiel compromiso con la mejora continua de nuestras obras y nuestra gestión en los ámbitos de la calidad, la seguridad laboral y el medioambiente, a partir del estricto cumplimiento de las obligaciones legales y contractuales que nos resultan de aplicación.
- Proteger el Medio Ambiente, prevenir la contaminación y mejorar el rendimiento medioambiental de nuestras actividades.
- Prevenir las lesiones y deterioro de la salud de nuestros empleados, eliminando los peligros y reduciendo los riesgos para la Seguridad y Salud Laboral.
- Proporcionar a nuestros empleados un entorno de trabajo seguro y motivado, fomentando su participación y que sean consultados, para que conscientes de la importancia de su trabajo, dotados de los medios materiales y de la formación e información necesarias, hagan realidad nuestras aspiraciones.

Obtener un alto grado de eficiencia interna que redunde en un mejor servicio y generación de valor para nuestros clientes, aumentando asimismo nuestra competitividad y rentabilidad como empresa.

La Dirección de CONSTRUCCIONES Y EXCAVACIONES ERRI-BERRI, S.L., hace suyos los principios antes expuestos, los promueve entre todos los miembros de la empresa y los desarrolla en los documentos de su Sistema de Gestión que desde aquí se declara de obligado cumplimiento.

Oñe, 13 de febrero de 2020

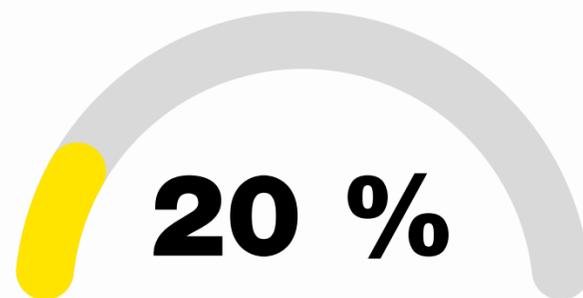
Fdo.: D. Félix Azcona (Director General)



# CÓDIGO ÉTICO

A finales de 2022 decidimos crear un código ético. Este código fija una brújula moral estableciendo pautas concretas de comportamiento dentro de la organización. El objeto de este código es poder ofrecer orientación a nuestros grupos de interés sobre la conducta ética de ERRI BERRI. A través del conocimiento de nuestro código ético pretendemos asegurar una conducta ética y basada en nuestros valores tanto de las personas que trabajan en la organización, como en nombre de ella. Durante este 2023 el código ético llegará al 100% de personas trabajadoras y al 100% de entidades subcontratistas, además será publicado en la web de ERRI BERRI para el conocimiento de todos nuestros grupos de interés

**PERSONAS FORMADAS**

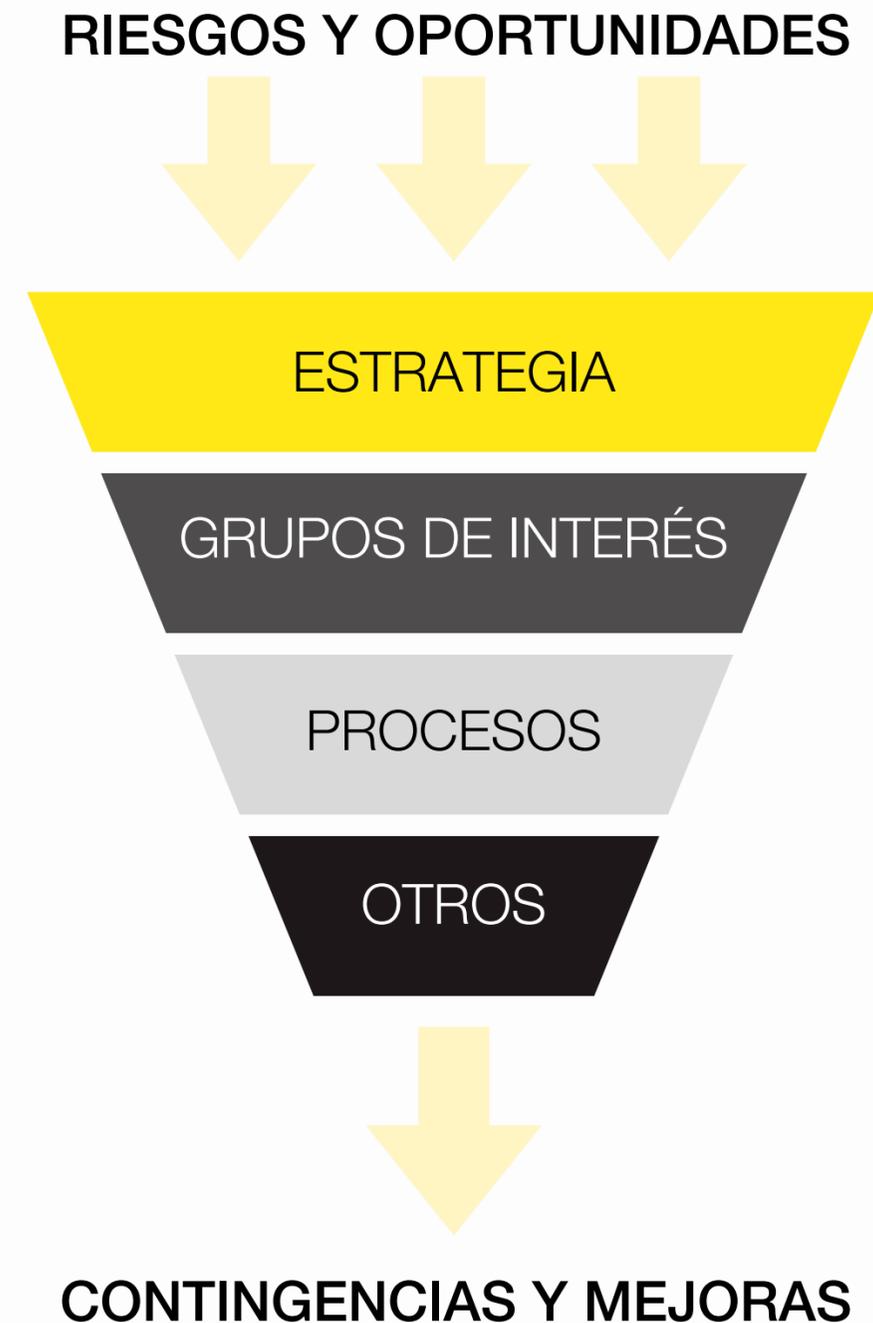


# GESTIÓN DE RIESGOS

Desde el año 2018 nuestra organización tiene un enfoque de gestión basado en riesgos y oportunidades. Los cambios en las normas de referencia de nuestro sistema de gestión integrado (calidad, medio ambiente y seguridad y salud), fueron un perfecto impulso de salida para implementar esta sistemática en nuestra organización. Este enfoque de gestión teniendo en cuenta potenciales riesgos y oportunidades va desde la estrategia hasta la operación del día contemplando aspectos ambientales, económicos y sociales.

La gestión por riesgos está definida en el procedimiento P-02 Contexto, riesgos y mejora y alcance a todo lo relacionado con:

- contexto interno y externo,
- necesidades y expectativas de partes interesadas,
- riesgos y oportunidades y planificación estratégica.
- riesgos y oportunidades de procesos
- riesgos y oportunidades de impactos ambientales, seguridad y salud...



# GESTIÓN DE RIESGOS

## RIESGOS PRIORITARIOS 2022

- Entrada en el sector de la demolición de empresas de construcción
- Tendencia a la baja de los precios y rigidez de las licitaciones
- Falta de mano de obra técnica y cualificada para demolición
- Altas exigencias legales y burocráticas en materia de CAE
- Encarecimiento de las materias primas
- Defectos de seguimiento de la verificación y calibrado de equipos de medición
- Falta de análisis de las causas de la pérdida de posibles contratos.
- Falta de comunicación de situaciones de riesgo ambiental o incidentes a los responsables en la materia
- Vertido accidental
- Incendio
- Falta de conocimiento de los planes de emergencia
- Falta de notificación de incidentes, que, por ello, no sean investigados
- Alto riesgo de accidente in itinere y en misión

## OPORTUNIDADES PRIORITARIAS 2022

- Muchas empresas grandes que han desaparecido por la crisis.
- Desmantelamiento progresivo de centrales nucleares y de centrales térmicas
- Existencia de licitaciones con exigencia de certificación PRL y MA
- Fondos Next Generation
- Aprovechamiento de las sugerencias que surjan de las reuniones del comité de SSL, en cuestiones ambientales
- Aprovechamiento de las sugerencias que surjan de las reuniones del Comité de SSL
- Explotación de la potencialidad de la plataforma de Cualtis para la planificación de la actividad preventiva
- Contratación de una plataforma para gestionar CAE en las obra en las que Erri-Berri subcontrata y no existe plataforma de cliente

# GRUPOS DE INTERÉS

En 2018 realizamos nuestra primera identificación de grupos de interés con objeto de dar respuesta a las normas de gestión que voluntariamente tenemos implementadas en ERRI BERRI (UNE EN ISO 9001, 14001 y 45001). En ese momento identificamos las necesidades y expectativas con el objetivo de identificar riesgos y oportunidades que provengan de nuestros stakeholders así como la mejora de la comunicación. En 2021, realizamos de la mano de la metodología InnovaRSE (Gobierno de Navarra) un diagnóstico de responsabilidad social corporativa en el que ahondábamos aun más en el concepto de grupos de interés identificando la afección y el impacto de los mismos en la triple vertiente de la sostenibilidad. En 2022, realizamos nuestro primer análisis de materialidad para conocer interés de los grupos de interés con nuestros compromisos en materia de sostenibilidad. El mismo se puede encontrar en el Anexo I de esta memoria.



# GRUPOS DE INTERÉS

## COMUNICACIÓN

Desde 2018 se está trabajando de manera sistematizada la comunicación con nuestros grupos de interés. No obstante, cabe señalar que el diagnóstico de RS que realizamos en 2021 dio a este plan de comunicación una nueva dimensión más significativa abordando la sostenibilidad desde su parte más estratégica. Para ello se evaluaron los grupos de interés tal y como viene recogido en la diapositiva

anterior, pero también se priorizaron los mismos conforme a la siguiente leyenda



(metodología recogida en el PMBOK (R)) con el objetivo de establecer estrategias de comunicación adecuadas entre los grupos de interés.

PLAN DE COMUNICACIÓN	
ACCIÓN	ESTADO
Evolución de imagen corporativa	100%
Política sostenibilidad	50%
Alineación ODS	100%
Código ético	20%
Información sostenibilidad web	100%
Nuevo Plan igualdad & Conciliación	100%
Satisfacción clientela	30%
Memoria Sostenibilidad GRI	100%

# GRUPOS DE INTERÉS

## COMUNICACIÓN

Además se trabaja con una agencia externa para promocionar la comunicación externa y mejorar el engagement con los grupos de interés. Se ha reforzado la presencia en las redes sociales haciendo una apuesta firme por la red social LinkedIn y la mejora de nuestro blog. Se incluyen temas relacionados con la actividad propia de la empresa, constituyendo un sólido canal de

comunicación pero también reforzar el mensaje de sostenibilidad, practicando la transparencia empresarial y publicando datos de nuestro desempeño.



# ASOCIACIONES

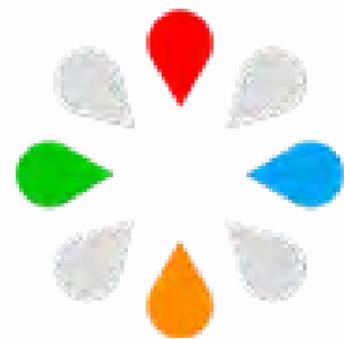


ERRI BERRI está presente en la asociación de emprendedores de la ribera de Navarra cuyo objetivo primordial es poner en valor la unión empresarial.



**Pacto Mundial**  
Red Española

Además somos firmantes del Pacto mundial de Naciones Unidas. De esta manera queremos reforzar nuestro compromiso con la sostenibilidad y los objetivos de desarrollo sostenible.



**Navarra**  
Zirkular

Hemos formalizado la adhesión a la iniciativa Navarra de "Navarra Zirkular", con ello apoyamos la iniciativa de colaboración público-privada para promover la adopción de la economía circular en las empresas de la comunidad foral.

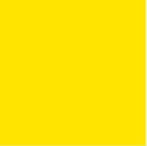


# ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

# 03

---

- ANÁLISIS MATERIALIDAD
- ESTRATEGIA
- OBJETIVOS



# ESTRATEGIA SOSTENIBILIDAD



**Queremos ser un referente en el sector de derribos por nuestra demolición sin huella, para contribuir a un futuro realmente sostenible en todos sus aspectos.**

Como se ha señalado en puntos anteriores, 2022 ha sido un año clave para nuestra organización. El año pasado, empezamos a construir el ERRI BERRI del futuro.

Visualizando ese futuro, el concepto de sostenibilidad era un elemento clave a introducir de manera necesaria, primero porque el mundo que nos rodea lo demanda y segundo porque nuestros valores y el compromiso con futuras generaciones así lo recogen. Queremos trabajar por fortalecer y poner en valor un modelo de negocio

que aspire al crecimiento económico, al progreso social y al equilibrio del medioambiente.

La sostenibilidad para ERRI BERRI no es algo accesorio, sino que hemos optado por integrarla en toda la organización, por ello, en 2022 creamos nuestra primera estrategia de sostenibilidad teniendo en cuenta los resultados del diagnóstico de responsabilidad social corporativa realizado en 2021 (metodología InnovaRSE). Bajo nuestro lema de “Demolición sin huella” abordamos la realización de

prácticas responsables desde una triple vertiente de la sostenibilidad (gobernanza, medioambiente y social) para diseñar nuestros servicios de manera que generen un impacto positivo en todos los aspectos posibles.

Estamos orgullosos de liderar el camino hacia un futuro más sostenible y esperamos inspirar a otros a seguir nuestro ejemplo.



## **ECONÓMICO**

### **NUEVO MODELO DE GOBERNANZA**

Apostamos por un nuevo sistema de gobernanza que nos permita generar riqueza desde el respeto.

## **MEDIO AMBIENTE**

### **DEMOLICIÓN SIN HUELLA**

Nuestro propósito de demolición sin huella persigue minimizar el impacto ambiental.

## **SOCIAL**

### **VALOR PARA ENTORNO Y PERSONAS**

Comprometidos con las personas y el entorno, seguir generando oportunidades duraderas.

# OBJETIVOS

## GOBERNANZA

Calidad y excelencia

Certificación ISO 9001

Relación con clientela

Satisfacción clientela

0 reclamaciones

Buen Gobierno

Formación código ético

Memoria GRI

Innovación

Nueva maquinaria

## MEDIO AMBIENTE

Economía circular

Huella de carbono

Recuperación residuos

Reducción de impacto

Certificación ISO 14001

## SOCIAL

Seguridad y salud

Certificación ISO 45001

Programa salud

Igualdad

Acciones de mejora plan

Protección del empleo

Mantenimiento plantilla

Colaboración y cooperación

Aportación social

Valor local



# TRIPLE DIMENSIÓN

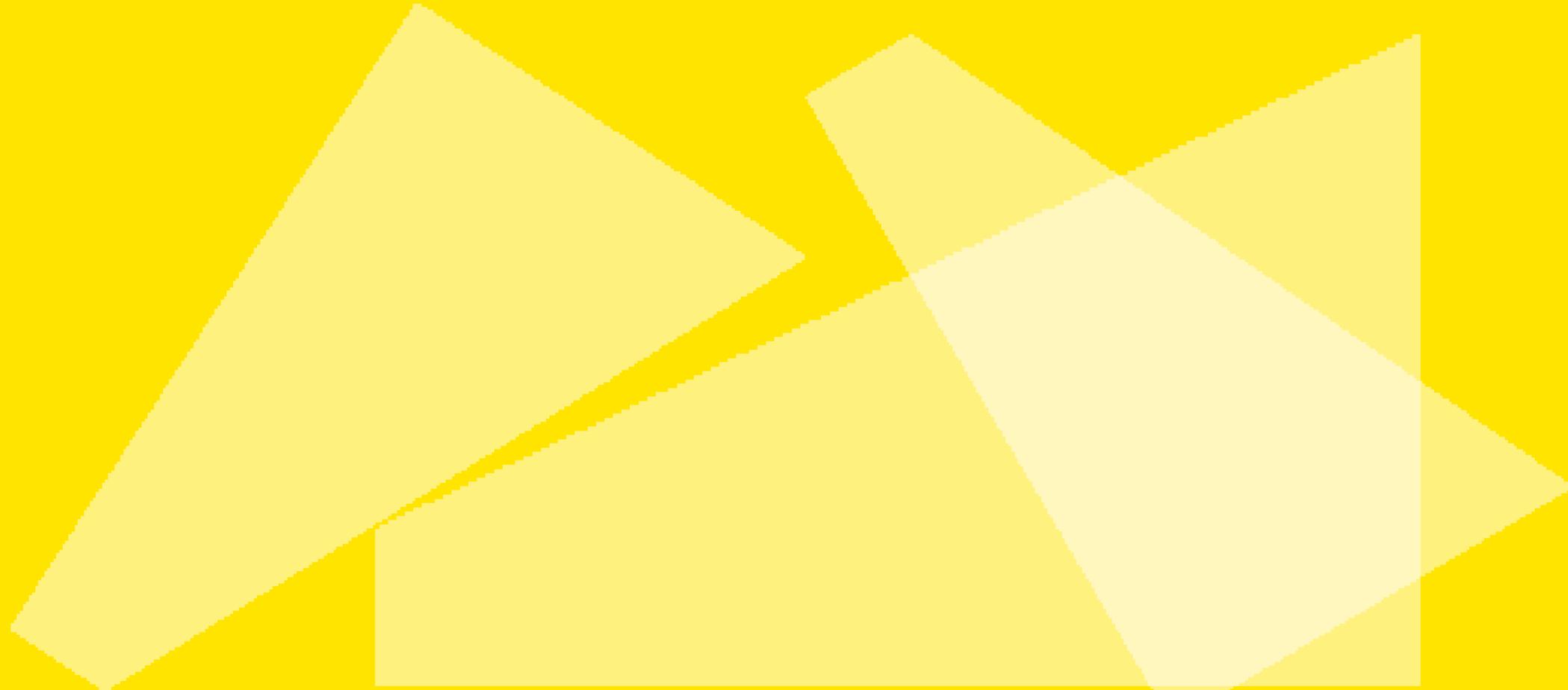
# 04

---

- ECONÓMICA
- AMBIENTAL
- SOCIAL



# DIMENSIÓN ECONÓMICA

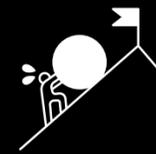


# DIMENSIÓN ECONÓMICA



## LOGROS

- Estrategia Sostenibilidad y Política sostenibilidad
- Aprobación Código ético
- Aumento facturación
- Inversión en innovación
- Sistema gestión de calidad certificado
- Transformación digital
- Nueva imagen corporativa



## RETOS

- Formación y publicidad código ético
- Gestión de riesgos penales y Canal de denuncias
- Ayudas next generation para inversión maquinaria
- Ciberseguridad
- Innovación
- Taxonomía Europea

# DIMENSIÓN ECONÓMICA

En el último año fiscal (2022), la empresa ha experimentado un aumento del 1% en su cifra de negocio, alcanzando una cifra de 29M€.

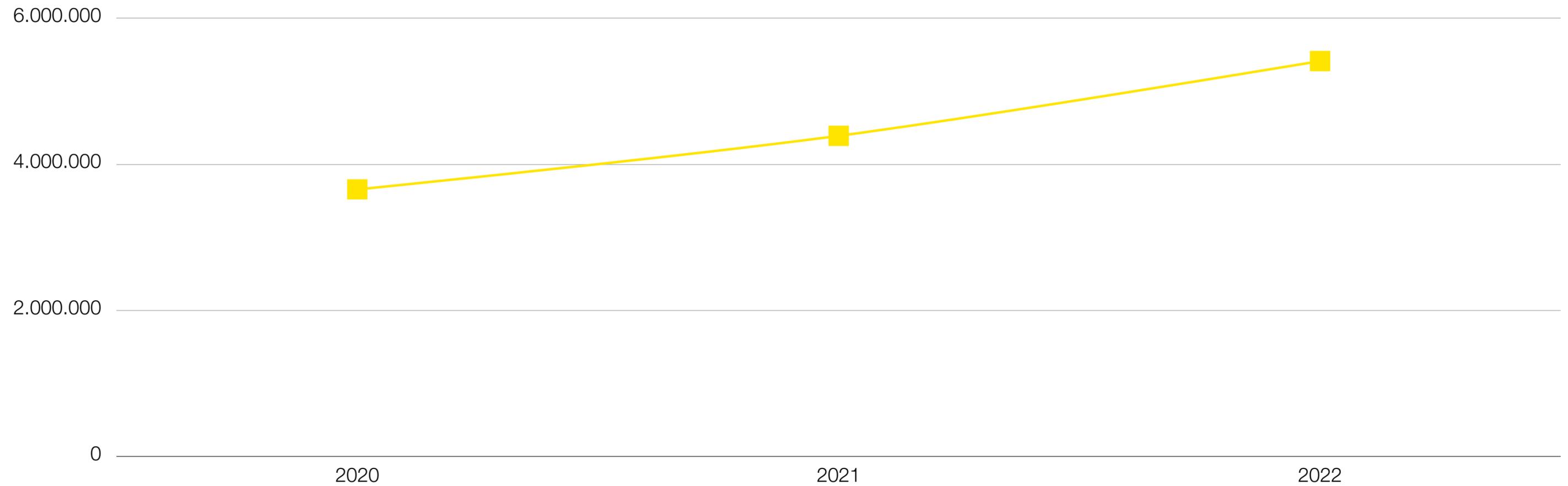
Este crecimiento ha sido impulsado principalmente por el aumento de las ventas en demolición sobre todo en la realización de grandes proyectos de instalaciones industriales, deportivas y consolidando nuestra presencia en todo el mercado nacional. La información detallada de las cuentas de la sociedad se encuentran a disposición del público a través del Registro Mercantil, han sido auditadas por ETHI K AUDITORES

## VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO

	Cifra de negocio	
2021	<b>€ 28.578.747</b>	2022
	Beneficio bruto de explotación (EBITDA)	
2021	<b>€ 2.285.214</b>	2022
	Activos Totales	
2021	<b>€ 28.303.348</b>	2022

# DIMENSIÓN ECONÓMICA

**PATRIMONIO NETO**



# DIMENSIÓN ECONÓMICA

## RIESGOS Y OPORTUNIDADES DERIVADOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

Teniendo en cuenta las características de los servicios que prestamos en ERRI BERRI identificamos los siguientes riesgos y oportunidades entorno al cambio climático:

### Riesgos

- Nuevos requisitos aplicables derivados de normativas entorno a cambio climático (Ley Estatal de cambio climático o Ley foral de cambio climático, taxonomía Europea, ...)
- Escasez de combustibles fósiles o altos precios derivados de crisis climática

### Oportunidades

- Oportunidades de negocio en construcción derivadas de planes de rehabilitación, renovación para la mejora eficiencia energética.
- Nuevas máquinas más eficientes.
- Reducción de costes derivados de una reducción de nuestra huella de carbono.
- Inversión en energía renovable

## PLAN DE BENEFICIOS Y OTROS PLANES DE JUBILACIÓN

ERRI BERRI realiza las aportaciones a la seguridad social para asegurar la jubilación de personas trabajadoras de la organización conforme a la legislación nacional.

No se realiza con cargo a sus recursos otras aportaciones a la jubilación como podrían ser planes de pensiones, ...

# DIMENSIÓN ECONÓMICA

## ASISTENCIA FINANCIERA RECIBIDA DEL GOBIERNO

Las ayudas recibidas en el periodo 2022 por administraciones públicas en ERRI BERRI en 2023 se corresponden básicamente con bonificaciones de devolución de gasóleo profesional de importe 1.176,94 y una ayuda directa de transporte por carretera de 10.000 €.

## RATIOS ENTRE EL SALARIO DE CATEGORÍA INICIAL ESTÁNDAR POR GÉNERO Y EL SALARIO MÍNIMO LOCAL

La empresa cuenta con una política de retribución que sigue criterios justos, y equitativos. La base para la política de retribución es el convenio de construcción. Esta tiene en cuenta la categorización de puestos de trabajo que se corresponde con las funciones y tareas efectivamente realizadas, así como con la formación y capacitación del personal.

SALARIO MEDIO	
ERRI BERRI 2022	ESTATAL 2022
3.201,95 euros brutos	2.086,8 euros brutos

## ALTOS EJECUTIVOS CONTRATADOS EN LA COMUNIDAD LOCAL

En ERRI BERRI se promueve la contratación de la zona geográfica, promoviendo que todos los trabajadores puedan desarrollar su carrera profesional y alcanzar diferentes puestos de más responsabilidad dentro de la empresa.

**100%**

# DIMENSIÓN ECONÓMICA

## INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS APOYADOS

La organización durante 2022 ha desarrollado las siguientes inversiones significativas:

- Renovación de las instalaciones de oficinas en Olite.
- Compra de maquinaria:
- Compra de implementos

## IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS

En ERRI BERRI, nos enorgullece generar riqueza en las zonas donde llevamos a cabo nuestras actividades económicas. Este es un compromiso que hemos adquirido y siempre trabajamos para cumplirlo.

En primer lugar nuestra fuente principal de generación de impacto económico indirecto es a través de la contratación de personal y el pago de sus salarios. Esta contratación se hace con criterio de localidad teniendo en cuenta la ubicación de los proyectos siempre, y cuando sea posible.

De igual manera, fomentamos la contratación de servicios de proveedores locales en las áreas donde llevamos a cabo nuestra actividad. De esta manera, contribuimos a la economía local y ayudamos a crear empleo y oportunidades de negocio en la región.

Por último, también generamos un impacto económico, a través del pago de los impuestos y tasas

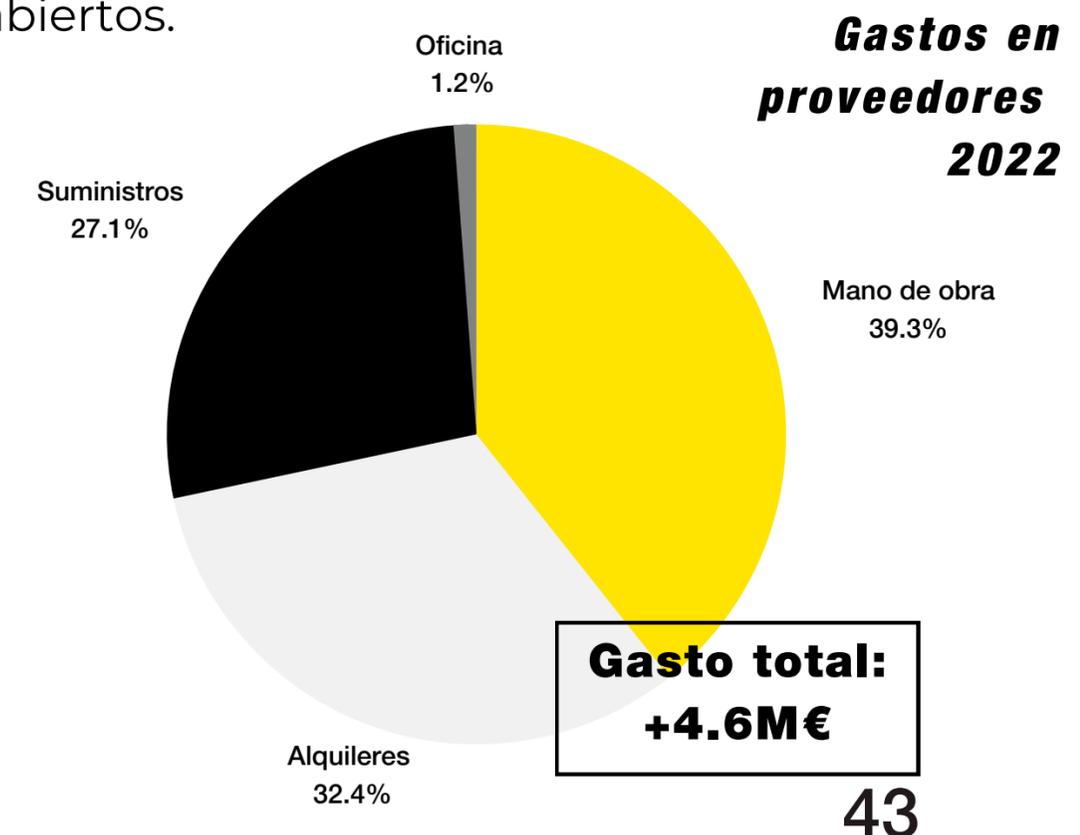
# DIMENSIÓN ECONÓMICA

## ENTIDADES PROVEEDORAS

La cadena de suministro de nuestra organización es eminentemente local. Uno de nuestros compromisos es la generación de riqueza allá donde realizamos nuestros trabajos. Entendemos, por "local" las compras realizadas en Navarra, por ser nuestra sede social, pero también las realizadas allí donde tenemos centros de trabajo abiertos.

Podemos afirmar que el 100% de nuestras entidades proveedoras tienen carácter local.

Tipo	TOTAL 2022	Nav	And	Mad	Rio	Val	Cat	Ast	CyL	CIM
Mano de obra	13	2	3	2			2	2		2
Alquileres	72	10	10	10	3	4	10	13	5	7
Suministros	13	2	1	1	1	1	2	1	2	2
Oficina	10	6		2			1	1		



# DIMENSIÓN ECONÓMICA

## ANTICORRUPCIÓN

La organización durante 2022 desarrolló un código ético que pretendía facilitar una brújula moral para evitar corrupción o conductas inapropiadas. Por el momento se ha formado al 100% de equipo directivo y 20% de personas trabajadoras, aunque no se identifican riesgos al respecto.

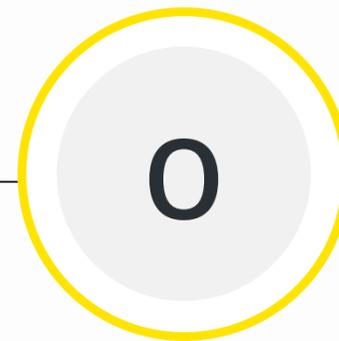


## COMPETENCIA DESLEAL

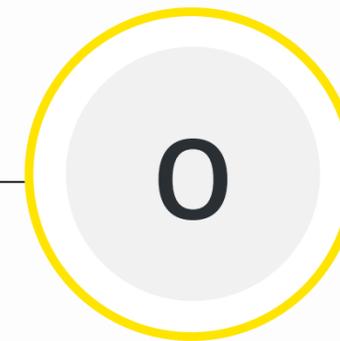
Asumimos prácticas de competencia leal y justa, evitando la utilización de información indebida y la difusión de información tendenciosa sobre la competencia. No se han dado acciones judiciales hasta el momento por competencia desleal, ni se observan prácticas en el mercado que sean susceptibles de preocupación por un tercero o alguna parte interesada.



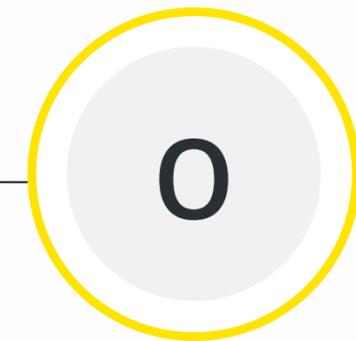
**Incidentes  
corrupción**



**Incumplimiento  
código ético**



**Competencia  
desleal**



**Multa por  
incumplimientos  
legales**



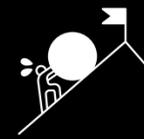
# DIMENSIÓN AMBIENTAL

# DIMENSIÓN AMBIENTAL



## LOGROS

- Estrategia Sostenibilidad y Política sostenibilidad
- Cálculo huella de carbono
- Reducción de gasoil a través de mejora de eficiencia en maquinas de obra
- Optimización de consumo en oficinas
- Reducción del papel en oficina
- Sistema de gestión ISO 14001



## RETOS

- Mejora de datos de materiales y residuos utilizados
- Metrica del alcance 3 de huella de carbono
- Compensación de emisiones y fijar un objetivo de descarbonización

# DIMENSIÓN AMBIENTAL

## MATERIALES UTILIZADOS

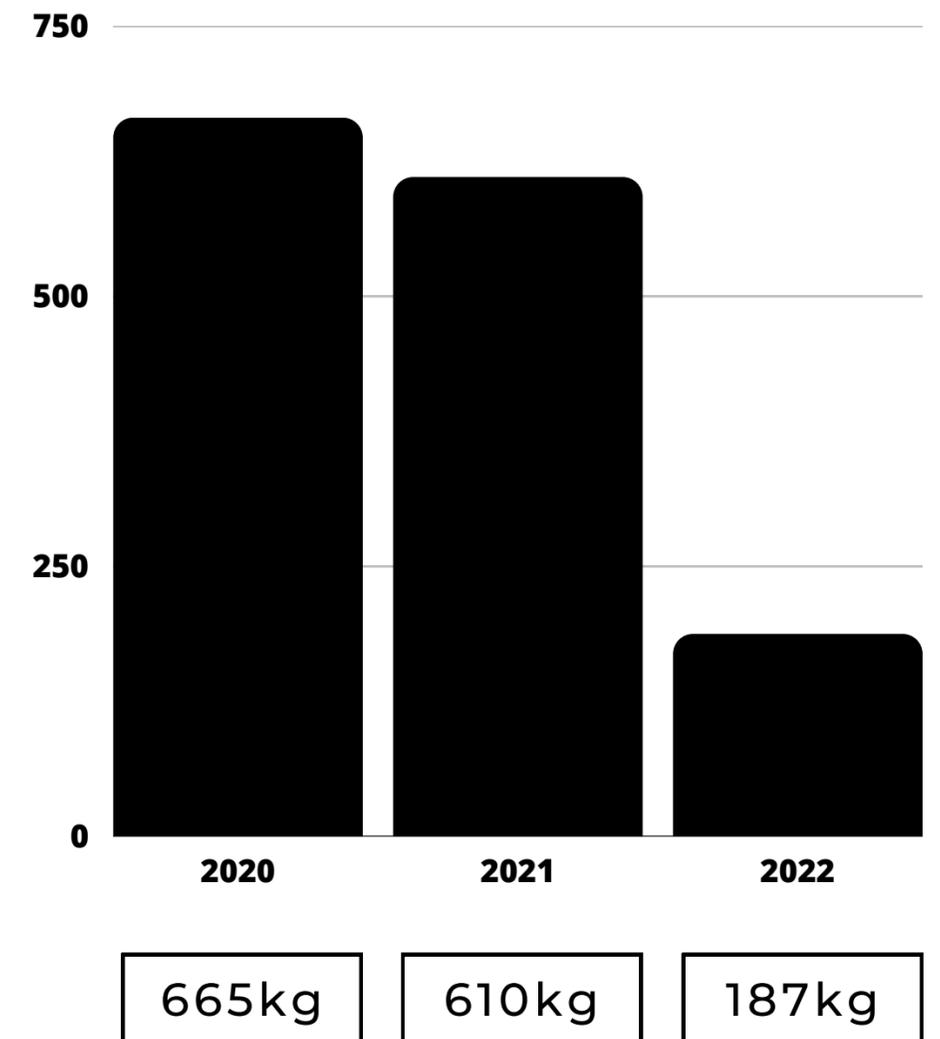
Dentro de nuestra actividad conviven varios sistemas para el control de materiales utilizados:

- Oficina
- Servicios de demolición
- Servicios de construcción

Para los servicios de demolición no existe consumo de materias primas principales de forma directa. Si se consumen agua. y energía, pero no materiales como madera, acero, ... De forma indirecta si se dan consumos de materiales por ejemplo aceite de maquinaria, aunque es de forma residual y no se controla en la actualidad.

Para construcción, donde si hay consumo de materias primas, no se controlan las mismas ya que es un aspecto donde Erri Berri no tiene poder de decisión, nuestro rol es de ejecutor de proyectos que otras personas han decidido.

Para el consumo de materiales en oficina se destaca el consumo de papel, donde se refleja en el gráfico la disminución considerable del mismo en los últimos años debido a la digitalización y el esfuerzo de nuestra compañía por reducir este insumo.



# DIMENSIÓN AMBIENTAL

## MATERIALES UTILIZADOS

Para la mejora de los materiales y recursos que utilizamos para el desarrollo de nuestros proyectos, contamos con dos guías técnicas elaboradas por ERRI BERRI que establecen pautas de actuación a aplicar por parte del personal de la organización y así conseguir disminuir el impacto ambiental.

CONTRUCCIONES Y ESCANERIAS		INSTRUCCIÓN DE TRABAJO	
ERRI-BERRI s.l.			
CÓDIGO: IT-12-01	REVISIÓN: 1		PÁGINA 1 DE 9
TÍTULO: GUÍA PARA EL AHORRO DE CARBURANTE			
IT-12-01			
GUÍA PARA EL AHORRO DE CARBURANTE			
<b>CONTROL DE MODIFICACIONES</b>			
REVISIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN	FECHA	
0	Edición inicial del documento	29/04/2011	
I	Cambio de formato de la IT.04.06.03	10/02/2013	
Revisado por el RSIG		Aprobado por la Gerencia	

CONTRUCCIONES Y ESCANERIAS		INSTRUCCIÓN DE TRABAJO	
ERRI-BERRI s.l.			
CÓDIGO: IT-12-02	REVISIÓN: 1		PÁGINA 1 DE 6
TÍTULO: GUÍA PARA EL AHORRO DE ENERGÍA ELÉCTRICA Y PAPEL			
IT-12-02			
GUÍA PARA EL AHORRO DE ENERGIA ELECTRICA Y PAPEL.			
<b>CONTROL DE MODIFICACIONES</b>			
REVISIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN	FECHA	
0	Edición inicial del documento	29/04/2011	
I	Cambio de formato de la IT.04.06.03	10/02/2013	
Revisado por el RSIG		Aprobado por la Gerencia	

# DIMENSIÓN AMBIENTAL

## ENERGÍA

ERRI BERRI tiene varias fuentes de consumo energético;

- Consumo de Gasoil para obras y oficina
- Energía eléctrica para obras y oficina
- 

El gasoil es utilizado como fuente de combustible para máquinas y vehículos.. Existen diferentes suministradores según el punto de uso. El uso de la energía eléctrica es para calefacción, consumos de luz, aires acondicionados en oficinas pero también para utilización de máquinas en obras. Como se señala en este párrafo hay consumo interno (oficinas) y consumo fuera de nuestras instalaciones (realización de obras).

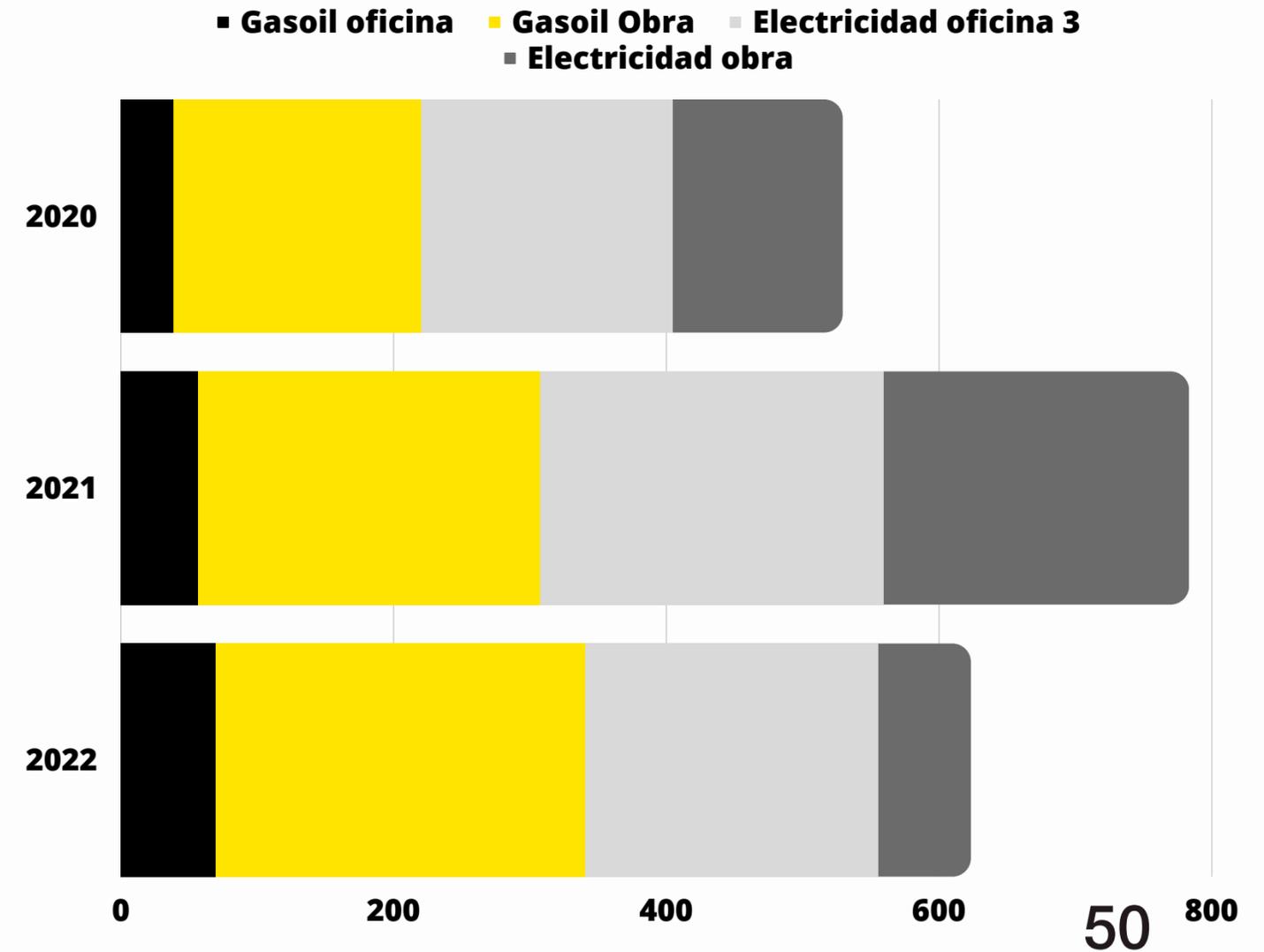
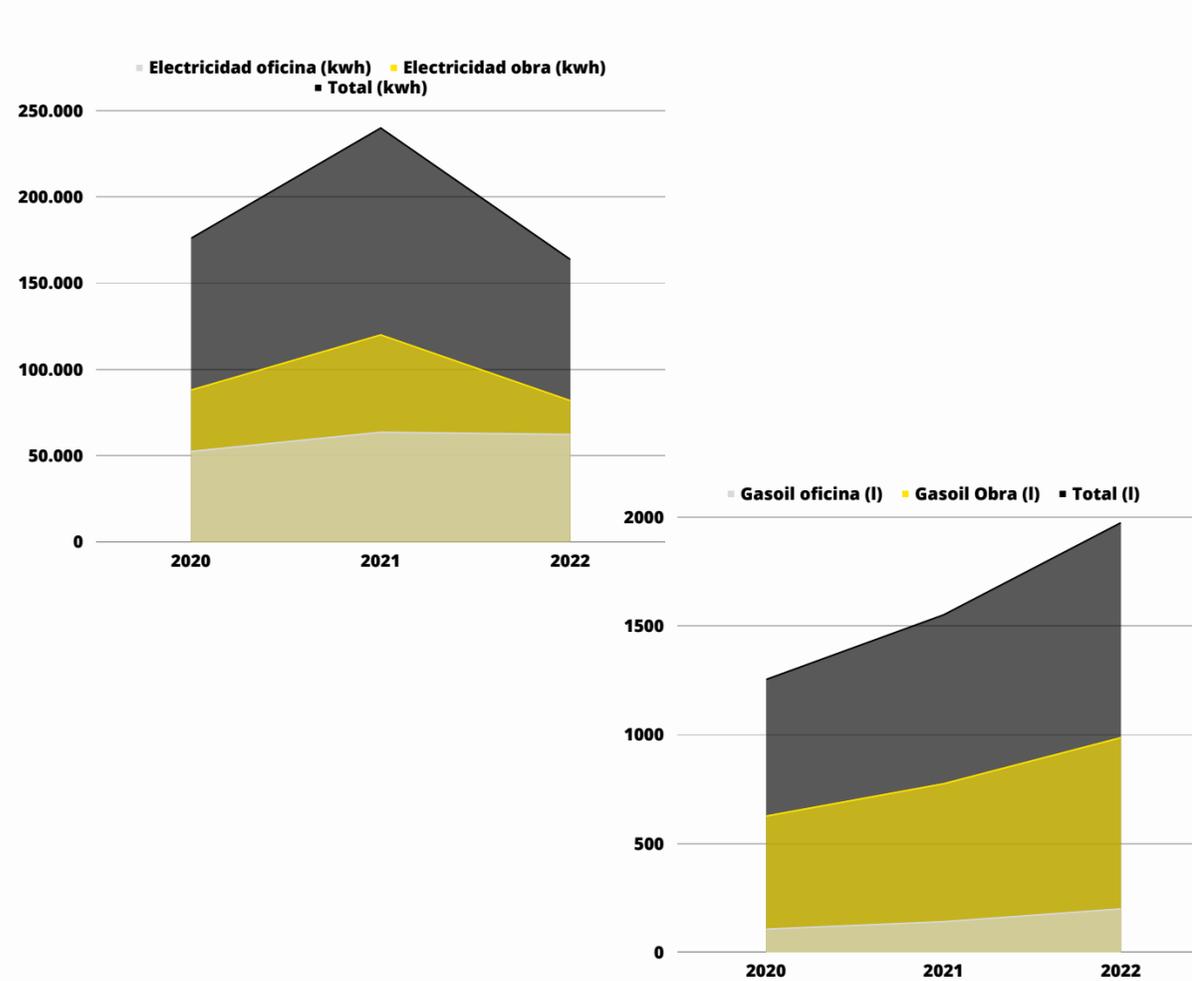
La energía eléctrica de oficinas se recibe por parte de la compañía Wind to market. Por el momento no contamos con fuentes de generación de energía renovable y nuestros proveedores de energía tampoco nos proveen de certificados GdO.

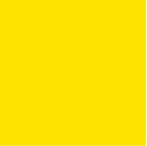
La cantidad total de energía consumida es de:

	2020	2021	2022
Gasoil Oficina	1.183.278,46 kwh	1.555.490,62 kwh	2.198.625,54 kwh
Gasoil obra	5.695.200,52 kwh	6.942.461,50 kwh	8.610.539,73 kwh
Energía eléctrica oficina	52.475 kwh	63.549,7	62.282 kwh
Energía eléctrica obra	35.657,78 kwh	56.435,9 kwh	19.720 kwh
TOTAL ENERGÍA CONSUMIDA 2022 EN ES 10.891.167,27 KWH			

# DIMENSIÓN AMBIENTAL

## ENERGÍA





# DIMENSIÓN AMBIENTAL

## **MEDIDAS DE REDUCCIÓN ENERGÍA**

---

Para entender la situación de ERRI BERRI y nuestro comportamiento en relación con consumos energéticos hay que tener en cuenta que a lo largo de los dos últimos años se ha producido un cambio muy relevante respecto a la actividad de la empresa. Ésta, ha pasado de combinar la construcción y la demolición a decantarse por las grandes demoliciones como actividad casi principal. La demolición exige el uso de una maquinaria muy potente, que consume grandes cantidades de combustible, cosa que no ocurre con la construcción en general.

El indicador escogido para el estudio de los datos es el de facturación. En construcción, puede que las facturaciones sean altas (hecho que hace que los resultados de consumo o emisión de CO2 por millón facturado sean buenas) y sin embargo, los márgenes de beneficio no son muy altos. Una gran demolición es mucho más rentable, aunque la facturación sea algo menor y el consumo de combustible es mucho mayor.

A partir de este año, ese tránsito de una actividad a otra ya se habrá culminado y los

consumos se estabilizarán y comenzarán a bajar respecto a la facturación, ya que hemos hecho un gran esfuerzo en sustitución de maquinaria por otra mucho más eficiente en consumos. Contamos con un documento “Máquinas y ahorro” en el que se contabilizan los ahorros producidos con las nuevas máquinas y podemos decir que se ha conseguido un ahorro de 197.250 litros de gasoil en 2022 y se espera que en 2023 ese ahorro alcance los 294.750 litros. Sin embargo, este ahorro, de momento, no se ha reflejado en una reducción del consumo relativo por euro facturado.

# DIMENSIÓN AMBIENTAL

## AGUA

---

En ERRI BERRI se utiliza el agua para dos usos, uno para uso sanitario y consumo humano, y otro en los proyectos en los que realizamos. en concreto, cabe destacar que la actividad de demolición es intensiva en agua ya que para evitar la propagación de polvo durante el momento de la demolición la medida preventiva por excelencia es la emisión de agua.

Cabe señalar que en nuestra organización hemos implementado medidas de mejora para la reducción de consumo de agua, contando con mangueras de agua pulverizada,

implementando soluciones en máquinas para que sean las propias máquinas las expendedoras de agua y cañones pulverizadores. La captación del agua en condiciones normales se realiza a partir de la red general de abastecimiento municipal, previa licencia administrativa. No han sido afectados negativamente por ningún concepto los puntos de captación. En la actualidad no reutilizamos agua aunque tal y como se señala en el punto anterior si hemos implementado medidas para la reducción en el momento de consumo agua.

De acuerdo con la información extraída de las facturas de agua encargada del abastecimiento. El consumo de agua en 2022 fue de Oficinas: 674,58€ y Obras: 1.634,76€ Una vez utilizadas las aguas son dirigidas a la red municipal de saneamiento en el caso de oficinas, garantizándose el cumplimiento estricto de la normativa de vertidos. La cantidad vertida se puede asimilar a los datos de consumo. Hasta la fecha no se tiene constancia de que se haya producido ningún incumplimiento en relación a los vertidos, ni se han recibido quejas o sanciones al respecto

# DIMENSIÓN AMBIENTAL

## BIODIVERSIDAD

Respecto a las medidas de control ambiental para la protección de la biodiversidad, cada obra es evaluada con el procedimiento P-11 Identificación y evaluación de aspectos ambientales rev 11, de forma previa a su ejecución, identificando potenciales zonas de cuidado (zonas protegidas o vulnerables) para su especial atención. Dependiendo de los resultados, se insiste en ampliar lo exigido por los cliente (Planes de Control Ambiental) aplicando los epígrafes aplicables del:

- P-12 Control operacional ambiental rev 6 y las instrucciones
- IT-12-1 Guía Ahorro Carburante rev 0 y
- IT-12-2 Guía Ahorro Papel y Electricidad rev 0.

En cualquier caso, la mayoría de las veces se trata de construcción y demolición en zonas industriales y urbanas en 2022 no se ha estado cerca de espacios naturales o zonas protegidas con lo que no se han causado impactos significativos en la biodiversidad.

De igual manera, las actividades de ERRI BERRI no han afectado a ningún hábitat con especies en peligro de extinción.



# DIMENSIÓN AMBIENTAL

## EMISIONES GEI

### ALCANCE 1

2.680 TnCOeq

Año 2022

Fuente utilizada:  
Herramienta del MITECO

### ALCANCE 2

19,24 TnCOeq

Año 2022

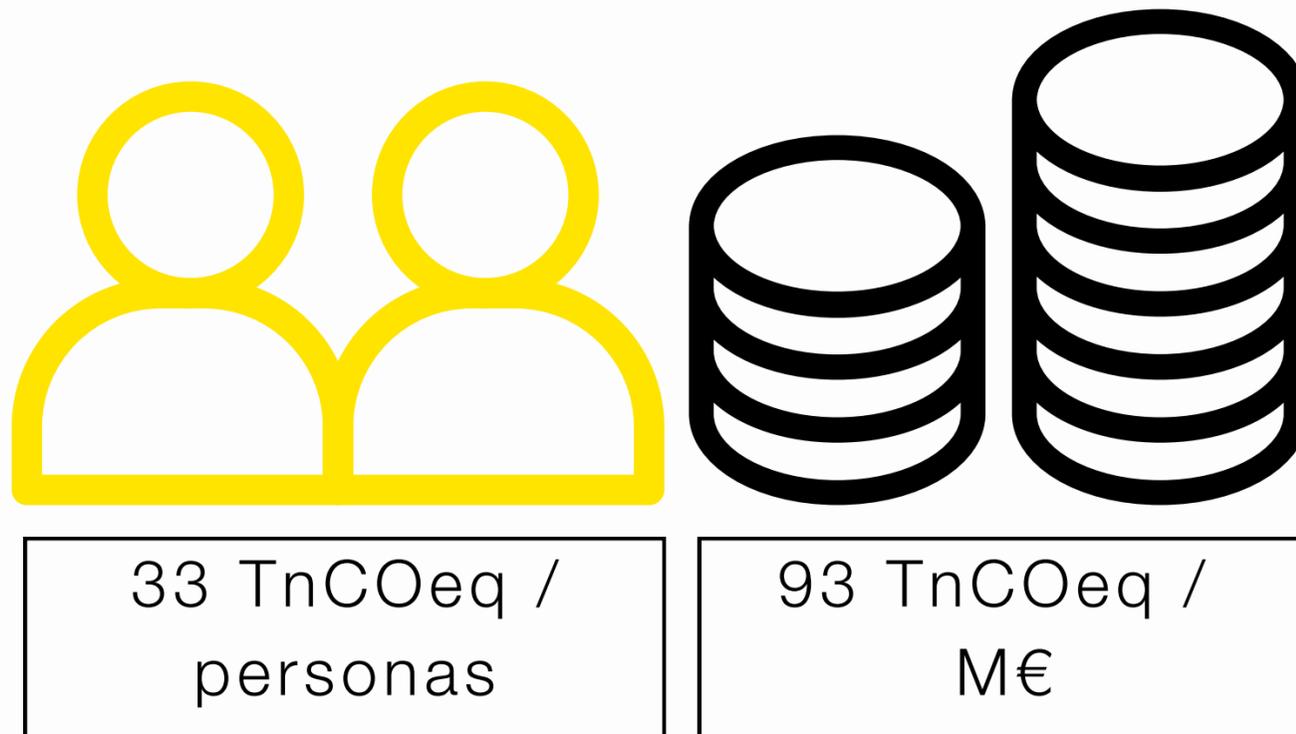
Fuente utilizada:  
Herramienta del MITECO

### ALCANCE 3

No calculado

# DIMENSIÓN AMBIENTAL

## EMISIONES. INTENSIDAD



El calcular la huella de carbono de la organización nos ha permitido identificar las fuentes de emisiones de GEI y tener un mejor conocimiento de los puntos críticos para la reducción de emisiones y por lo tanto, definir mejor nuestros objetivos y políticas de reducción de emisiones de manera que éstas sean más efectivas y mejor dirigidas.

ERRI BERRI, por su actividad, no emite directamente sustancias destructoras de la capa de ozono ni otras sustancias significativas .

# DIMENSIÓN AMBIENTAL

## RESIDUOS

Por la naturaleza de la actividad, y atendiendo a lo dispuesto en la Ley 7/2022 de residuos y suelos contaminados, ERRI BERRI juega diferentes papeles en la gestión de residuos en durante la realización de sus proyectos:

- Poseedor de residuos: por ejemplo en las obras de demolición se encarga de la correcta gestión de los residuos pero no es el dueño de los mismos.
- Productor de residuos: residuos de los cuales somos dueños y por tanto gestionamos.

Los residuos producidos por tienen diferentes categorías:

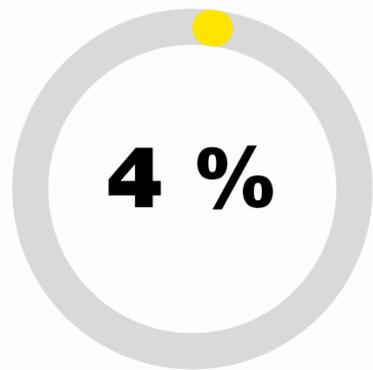
- Residuos asimilables a urbanos
- Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos
- Residuos de construcción y demolición
- Residuos no peligrosos
- Residuos peligrosos
- Residuos de pilas y acumuladores

Durante 2022 se han generado 1700 kg de residuos peligrosos (según nuestro Libro de Registro de Residuos) realizándose la gestión de todos ellos con Gestores Autorizados. Solo un 5% de los RP no se recupera

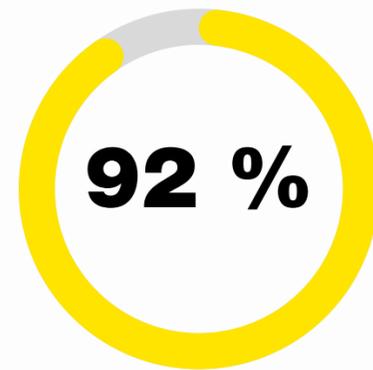
TIPO	CANTIDAD	DESTINO
AEROSOLES VACIOS	60	R13
ENVASES PLASTICOS CONTAMINADOS	100	R13
FILTROS DE ACEITE	13	R13
MATERIAL CONTAMINADO	80	D15
BATERIAS PLOMO ACIDO	480	R13
BIDONES PRODUCTO CADUCADO	800	R13
FLUORESCENTES	160	R13

# DIMENSIÓN AMBIENTAL

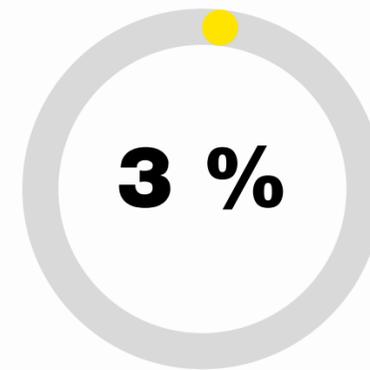
RESIDUOS GESTIONADO EN OBRA  
**94.078 TN**



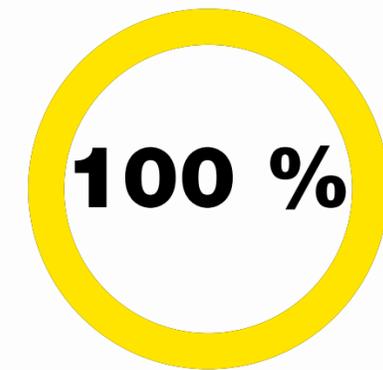
PELIGROSOS



CÓDIGO 17 RESIDUOS  
DE CONSTRUCCIÓN



RESIDUOS DE  
CENTRALES ELÉCTRICAS



GESTIONADOS CON  
GESTORES AUTORIZADOS

# DIMENSIÓN AMBIENTAL

CATERGORÍA DE RESIDUOS	PORCENTAJE DEL TOTAL
02. AGRICULTURA	0,037%
05 REFINO DE PETRÓLEO	1,25%
06. PROCESOS QUÍMICOS	0,00029%
08. PINTURAS BARNICES, ...	0,0007653%
10 CENTRALES ELÉCTICAS	2,73%
12 TRATAMIENTO SUPERFICIES	1,32%
13 ACEITES Y COMBUSTIBLES	0,32%
14 DISOLVENTES	0,0001063%
15 ENVASES Y MATERIALES FILTRACIÓN	0,0227%
16 NO ESPECIFICADOS	1,644%
17 CONSTRUCCION	92,18%
19 TRATAMIENTO AGUAS	0,11%
20 ASIMILABLES A URBANOS	1,16%

# 92%

EL 92% DE LOS RESIDUOS SE GENERA BAJO EL EÍGRAFE 17 DE LA CLASIFICACIÓN DE RESIDUOS, ES DECIR RESIDUOS DE CONSTRUCCION

DE ESTE % EL



**97 %** SE RECUPERA



# DIMENSIÓN AMBIENTAL

## RESIDUOS

Toda la información de los residuos gestionados en obra se gestionan conforme a la legislación vigente. Se dispone de planes de RCD´s y de todos los certificados de gestión de residuos. Además, somos valorizadores de residuos insitu en obras de demolición, esto supone separar los diferentes tipos de residuos para su potencial reciclaje posterior e incluso en el caso de inertes se hace una valorización de residuos en la propia obra. Se plantean en este sentido objetivos de mejora de forma continua.

- Aumento de separación de residuos "limpios" en obra, por su potencial reciclado posterior
- Preparación de material demolido para reciclaje de material insitu.



# DIMENSIÓN AMBIENTAL

## HOMOLOGACIÓN DE PROVEEDORES

Nuestra organización cuenta con un sistema de homologación de entidades proveedoras y subcontratistas con criterios ambientales, en concreto: se valora el comportamiento ambiental de la entidad proveedora con 2-1-0 puntos dependiendo de:

- Certificado ambiental (de proceso o de producto), 2 puntos.
- Certificado en vías de obtención o ausencia de quejas ambientales conocidas, 1 punto.
- Resto, 0 puntos

Se recoge la información de las diferentes organizaciones a través de cuestionarios. Se realiza al 100% de entidades

## IMPACTOS CADENA DE SUMINISTRO

Se dispone de un procedimiento para el control y gestión de aspectos ambientales con perspectiva de ciclo de vida con el objeto de reducir el impacto negativo de nuestra organización no solo en las actividades que nosotros realizamos sino también en las de nuestra cadena de suministro. A continuación se refleja el sistema de evaluación de los impactos ambientales con perspectiva de ciclo de vida.

EVALUACIÓN DE ASPECTOS AMBIENTALES Y VALORACIÓN DE IMPACTOS								CÓDIGO: F02-10	
CRITERIOS DE CICLO DE VIDA								RESULTADO	PONDERACIÓN DISTANCIA
1	%	2	%	4	%	6	%		
GENERAL	Proveniente de procesos certificado con EMAS o ISO 14001	100	Proveniente de procesos en vías de certificación y al que no se conocen sanciones o quejas ambientales		Proveniente de procesos al que no se conocen sanciones o quejas ambientales		Proveniente de procesos al que se conocen sanciones o quejas ambientales	1	0,9
	Etiqueta ecológica europea o etiquetas ecológicas nacionales (Ángel Azul, Cisne Nórdico, AENOR Medio Ambiente...)		Etiquetados voluntarios con valor ambiental: autodeclaraciones ambientales demostrables (reciclable, desmontable, biodegradable...)		Etiquetado voluntario sin valoración ambiental (círculo Mobius, símbolos para la correcta gestión de residuos...) o empresas que informan mediante memoria de sostenibilidad		Únicamente etiquetado obligatorio (sustancias peligrosas, marcado CE, SIG, RAEE,		
	Certificación de Ecodiseño ISO 14006:2011		Proveniente de procesos certificados con ISO 50.001 (eficiencia energética)						
EQUIPOS ELÉCTRICOS Y ELECTRÓNICOS	Certificación de Ecodiseño ISO 14006:2011 Idoneidad técnica para imprimir y copiar tanto en papel 100% reciclado posconsumo como en no reciclado según la norma EN 12281 o		Requerimientos de consumo eléctrico típico (o TEC, Typical Energy Consumption) y de gestión de energía que establece la última versión del Energy Star o equivalente.		Recargable, reutilizable o fácilmente actualizable (desmontable, etc.) Ordenadores portátiles		Sin las características indicadas	0	



# DIMENSIÓN SOCIAL

# DIMENSIÓN SOCIAL



## LOGROS

- Estrategia Sostenibilidad y Política sostenibilidad
- Aumento y consolidación de plantilla
- Sistema de gestión ISO 45001
- Promoción del entorno local
- Transferencia de conocimiento y plan de polivalencia
- Inclusión
- Acción social



## RETOS

- Mejora de de la igualdad efectiva entre hombres y mujeres y la aplicación de las acciones del plan de igualdad
- Mejora del índice de incidencia (accidentes laborales)
- Aumento de formación no en materia preventiva

# DIMENSIÓN SOCIAL

## **PERSONAS EMPLEADAS**

ERRI BERRI tiene una política de estabilidad en la plantilla. El ratio antigüedad media de la plantilla es de 21 años. El 100 % de trabajadores están acogidos al convenio colectivo de construcción.

Durante 2022, la plantilla ha efectuado los siguientes cambios:

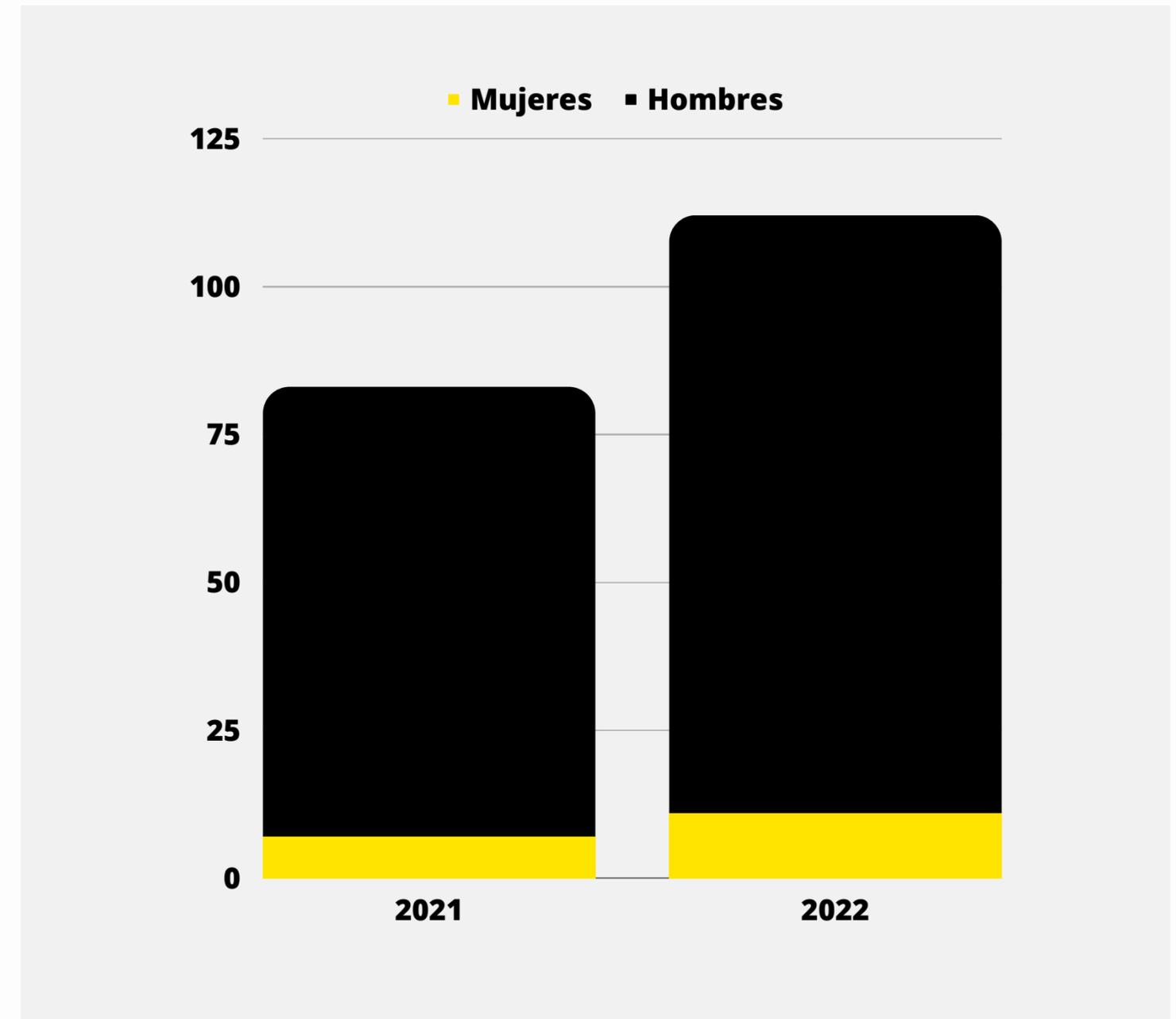
### 28 contrataciones

- 25 hombres y 3 mujeres
- Rangos de edad
  - 20-30= 30,6%
  - 30-40= 48,3%
  - 40-50= 21,1%
  - 50-60= -

### 24 bajas

- 21 hombres y 3 mujeres
- Rangos de edad
  - 20-30= 25,40%
  - 30-40= 45,70%
  - 40-50= 11,80%
  - 50-60= -

No existen prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales



CATEGORÍA PROFESIONAL		PLANTILLA		> 45 AÑOS	
		Nº	%	Nº	%
CAPATAZ	HOMBRE	1	0,89	1	0,89
	MUJER	0	0,00	0	0,00
DELINEANTE	HOMBRE	4	3,57	2	1,79
	MUJER	1	0,89	1	0,89
ENCARGADO DE OBRA	HOMBRE	0	0,00	0	0,00
	MUJER	1	0,89	1	0,89
JEFE ADMINISTRACIÓN	HOMBRE	10	8,93	8	7,14
	MUJER	0	0,00	0	0,00
OFICIAL 1º	HOMBRE	48	42,86	34	30,36
	MUJER	1	0,89	1	0,89
OFICIAL 2ª	HOMBRE	8	7,14	3	2,68
	MUJER	0	0,00	0	0,00
PEON XII	HOMBRE	1	0,89	0	0,00
	MUJER	1	0,89	1	0,89
PEÓN ESPECIALISTA	HOMBRE	6	5,36	2	1,79
	MUJER	0	0,00	0	0,00
JEFE DE OBRA	HOMBRE	16	14,29	10	8,93
	MUJER	2	1,79	2	1,79
TITULADO SUPERIOR	HOMBRE	3	2,68	3	2,68
	MUJER	1	0,89	0	0,00
OFICIAL ADMINISTRATIVO	HOMBRE	0	0,00	0	0,00
	MUJER	2	1,79	0	0,00
PEÓN ESPECIALISTA (Huelva)	HOMBRE	2	1,79	2	1,79
	MUJER	0	0,00	0	0,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (Salamanca y Asturias)	HOMBRE	0	0,00	0	0,00
	MUJER	2	1,79	1	0,89
OFICIAL 2ª (Salamanca)	HOMBRE	2	1,79	0	0,00
	MUJER	0	0,00	0	0,00

## PERSONAS EMPLEADAS

CATEGORÍA PROFESIONAL VS SALARIO MEDIO	MUJERES/ MES	HOMBRES/ MES
TÉCNICOS DE ESTUDIOS Y DIRECCIÓN	7.162,78	6.143
TÉCNICOS MEDIOS	4.003	4.952,36
ENCARGADOS		3.535,72
MECÁNICOS		3.090,97
CHOFERES		2.667,25
OFICIAL 1ª		2.695,63
OFICIAL 2ª		1.940,97
PEÓN ESPECIALISTA		1.967,31
ADMINISTRACIÓN	2.436	2.796,00

# DIMENSIÓN SOCIAL

## PERSONAS EMPLEADAS

TIPO	2021 Mujeres	2021 Hombres	2022 Mujeres	2022 Hombres
Empleados	7	76	11	101
Contrato indefinido	--	--	64,77	
Contrato temporal	--	--	13,38	
Personas con discapacidad	0	0	0	1
Permiso parental	0	1	0	0
Vuelta permiso parental	0	1	0	0

Los trabajadores están dentro de un convenio colectivo, con lo que les aplica un período de comunicación de 15 días ante cambios organizativos sustanciales.

## FLEXIBILIDAD Y CONCILIACIÓN

La organización tiene un plan de conciliación. Las medidas de conciliación se encuentran comunicadas a todas las personas de la organización.

- Lactancia
- Permiso de maternidad, paternidad
- Traslados
- Excedencias
- Violencia de género
- Flexibilidad horaria
- Reducción de jornada
- Vacaciones
- Licencias no retribuidas
- Videoconferencias
- Teletrabajo
- Ubicación geográfica más cercana a la situación de cada persona

# DIMENSIÓN SOCIAL

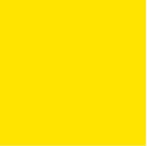
## PLAN DE IGUALDAD

Desde 2019 ERRI BERRI cuenta con un plan de igualdad antes de que fuera obligatorio conforme a la legislación vigente. en la actualidad contamos con nuestro segundo plan realizado en 2021 y con vigencia de cuatro años hasta 2025. Este último plan nace con el objetivo de garantizar la igualdad real y efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en la empresa. Para ello, el Plan de Igualdad contempla y desarrolla una serie de medidas y acciones, acordadas entre la Empresa y las personas que componen la plantilla de la misma

La continuación se muestran los objetivos generales del plan de igualdad que se despliegan en acciones concretas dentro del mismo

1. **Avanzar** en la Igualdad
2. Integrar aún más la **perspectiva de género** en la gestión de la empresa.
3. Facilitar la **conciliación** y fomentar la corresponsabilidad
4. Garantizar la igualdad de **retribución** para trabajos de igual valor.
5. Aplicar el principio de **igualdad efectiva**
6. **Reducir desequilibrios** en cuanto a la participación de las mujeres en la toma de decisiones y en los órganos de poder de la entidad.
7. Formalizar **comunicación no sexista**
8. **Difundir, concienciar y formar** a la organización en materia de igualdad entre hombres y mujeres

El plan de igualdad es público tal y como recoge la legislación vigente y se puede consultar en la página <https://expinterweb.mites.gob.es/regcon/>



# DIMENSIÓN SOCIAL

## **INCLUSIÓN**

---

ERRI BERRI emplea a una persona con discapacidad, no obstante en la actualidad la organización cuenta con la exención del Gobierno de Navarra para no contratar personas con discapacidad en la organización, no porque no se haya querido sino porque no ha sido posible encontrar más perfiles. A través del Servicio Navarro de Empleo se han realizado procesos de selección específicos de personas con discapacidad que han quedado desiertos por no encontrar candidatos.

También se han incluido en estos procesos de selección la contratación de personas en riesgo de exclusión. En ocasiones esta fórmula si ha sido posible, por ejemplo en 2021 se contrató a una persona en riesgo de exclusión.

En obras concretas se realizan contrataciones por obra de centros especiales de empleo por ejemplo para la obra de Conservas Pamplona se realizó un contrato con Inerlantxo y Josenea.

Esta práctica se repite de forma constante en la organización.

Nuestra plantilla es diversa, contamos con personas de diferentes nacionalidades. En la actualidad no tenemos incidencias derivadas de temas de inclusión y se cumple con la legislación vigente, incluso muchas veces se mejora la normativa actual con la contratación de centros especiales de empleo para trabajos específicos en obras concretas.

# DIMENSIÓN SOCIAL

## PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

ERRI BERRI tiene un sistema de gestión de seguridad y salud de personas trabajadoras implementado y certificado por tercero independiente conforme a la norma internacional UNE EN ISO 45001. Todas las personas trabajadoras de la organización se encuentran recogidos dentro del alcance del sistema de gestión y también incluye a organizaciones que trabajan en nuestro nombre (subcontratas). Para el desempeño de la seguridad y salud contamos con el apoyo de un servicio de prevención ajeno (IMQ) que realiza la asunción de las cuatro especialidades de

la prevención de riesgos laborales: seguridad, higiene, ergonomía y psicología y medicina del trabajo.

Contamos con un procedimiento para la identificación y evaluación de riesgos laborales como pilar de la seguridad y salud en la organización (P-14) que cubre cumplimiento estricto de la legislación en materia de prevención de riesgos laborales.

El servicio de prevención ajeno (SPA) es el encargado de realizar la identificación de peligros, evaluación de riesgos y establecimiento de controles.

## ENFOQUE DE LA SEGURIDAD Y SALUD



# DIMENSIÓN SOCIAL

## SINIESTRALIDAD

Cualquier persona de la organización puede comunicar un peligro, incidente, ... contamos con diversos canales de comunicación, aunque lo que mejor funciona son comunicados verbales o a través de whatsapp.

Todos los incidentes y accidentes que suceden en ERRI BERRI son investigados, contamos con un procedimiento de trabajo que describe Guardamos todos los registros como documentos a disposición de autoridades laborales

TIPO	2020	2021	2022
Accidentes iniciados con baja	5	7	11
Accidentes en jornada de trabajo	5	7	11
Accidentes iniciados sin baja	8	7	8
Enfermedades profesionales iniciados con baja	0	0	0

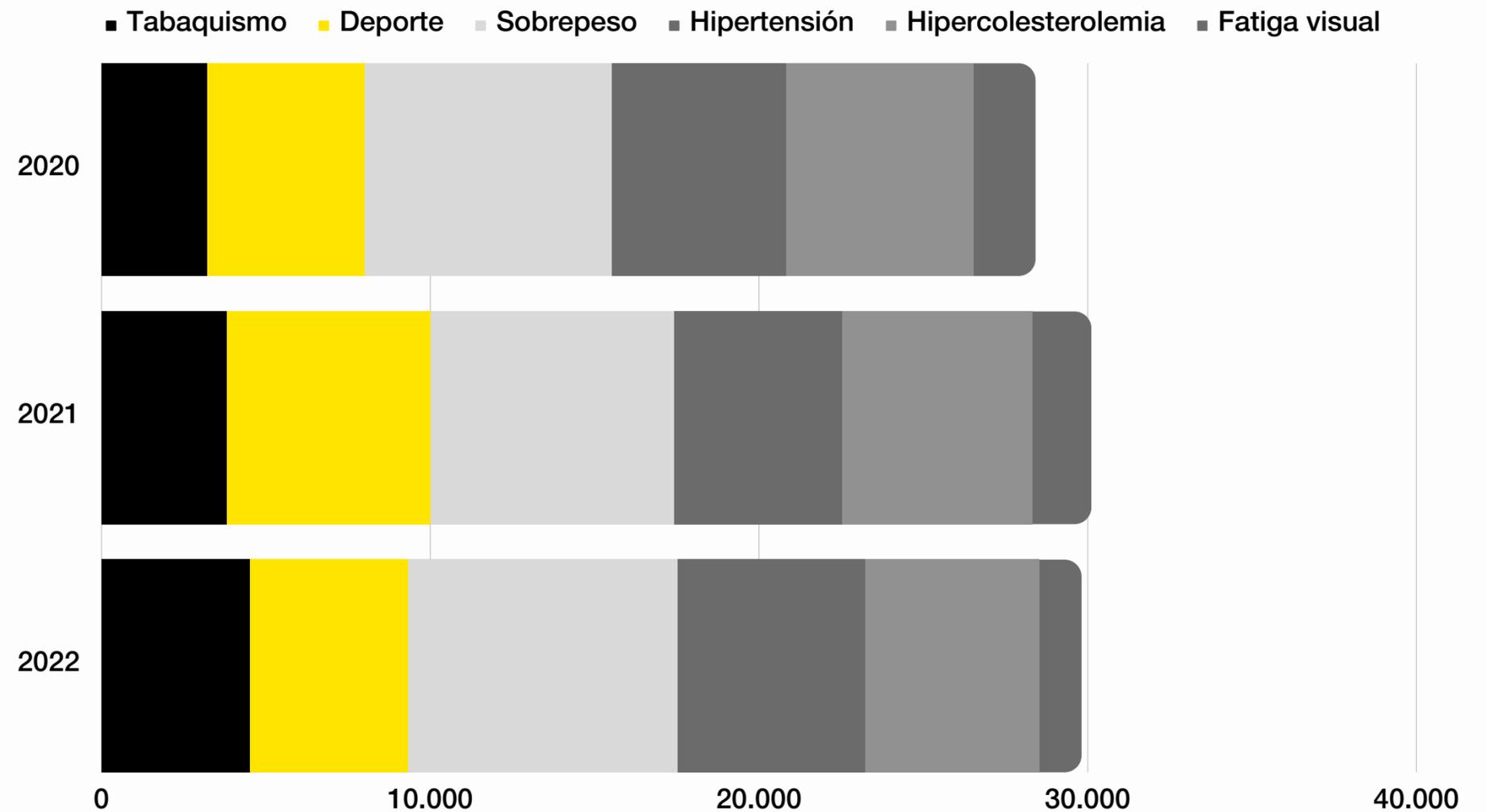
INDICE INCIDENCIA	INDICE GRAVEDAD	INDICE FRECUENCIA
10.680	2,81	43,41

Existe un objetivo de mejora para la reducción del índice de incidencia en la organización para 2023

# DIMENSIÓN SOCIAL

## SALUD DE PERSONAS EMPLEADAS

Dentro de nuestra organización la salud también es un punto importante, por lo que llevamos a cabo el seguimiento de todas las personas trabajadoras a través de reconocimientos médicos (conforme manda la legislación vigente) y nos marcamos objetivos de mejora al respecto. Aunque es un punto complicado por el sector en el que trabajamos, seguimos insistiendo y esforzándonos por tener un entorno saludable dentro de nuestra organización.



Datos están facilitados en el % de plantilla

# DIMENSIÓN SOCIAL

## COMUNICACIÓN, PARTICIPACIÓN Y CONSULTA

La comunicación, participación y consulta es un aspecto fundamental dentro de la prevención de riesgos laborales. La comunicación con personas trabajadoras se lleva a cabo a través de diferentes canales formales e informales, por el sector en el que trabajamos los canales informales funcionan mejor y son más eficaces (tipo comunicado verbal a un superior, whatsapp, ...). Se estudian y se da respuesta al 100% de comunicados de prevención.

Para la participación y consulta, y tal y como se recoge en la legislación aplicable, contamos con un Comité de seguridad y salud con representación de la plantilla y de la Dirección a partes iguales. Este Comité de seguridad y salud (CSS) se reúne de forma trimestral. Algunos de los temas tratados en el CSS son: siniestralidad, objetivos PRL, formación, consultas trabajadores, ... No ha habido incidentes ni temas reseñables en 2022

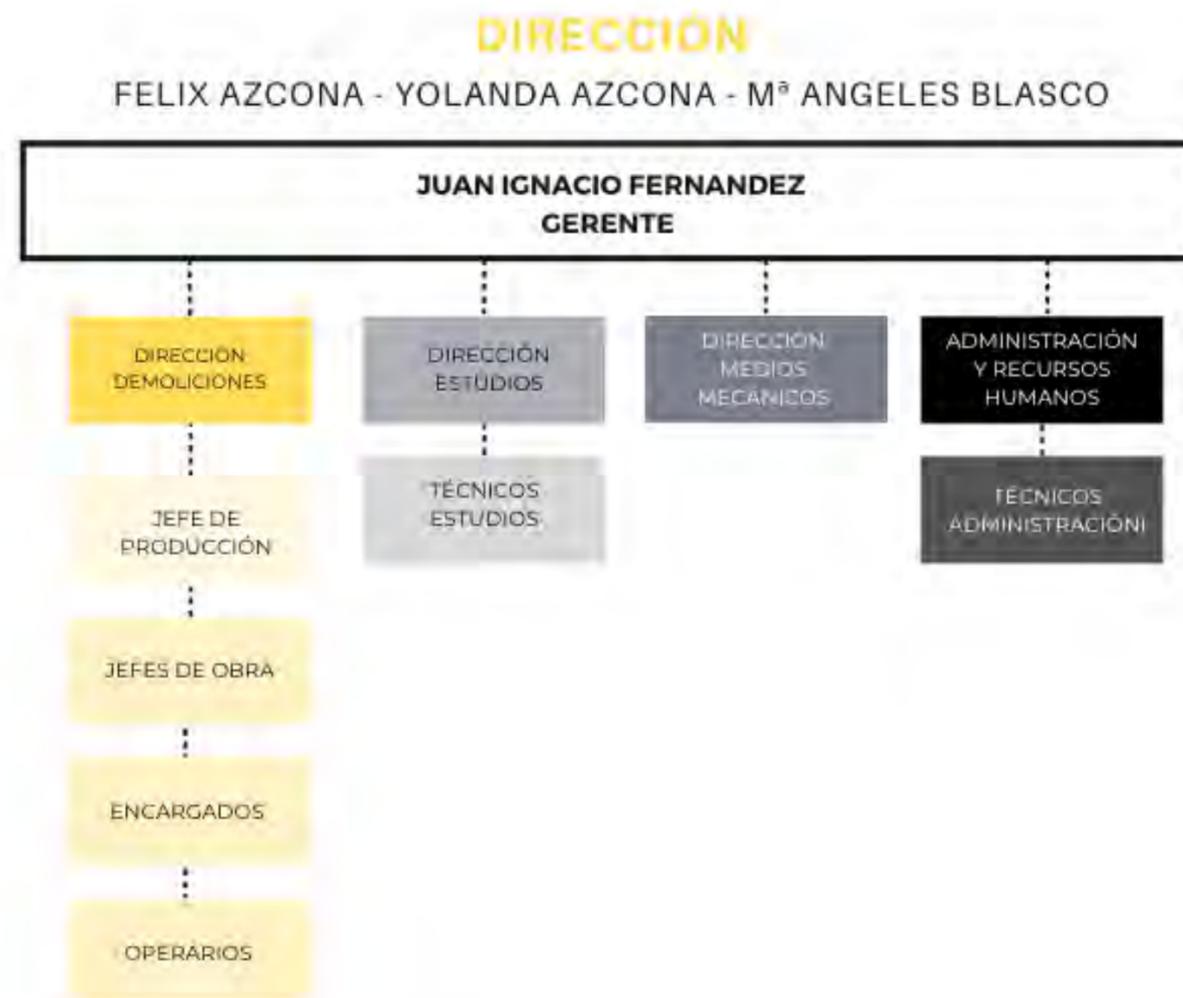
## COMITE DE SEGURIDAD Y SALUD

- Parte empresa
  - Yolanda Azcona
  - Juan Ignacio Fernandez
- Parte personas trabajadoras
  - Javier Vidaurre
  - Cristian Carvalho



# DIMENSIÓN SOCIAL

El equipo humano se gestiona en base al desarrollo de sus competencias para garantizar la asignación de los mejores profesionales a cada proyecto. En lo que se refiere a los tipos de puesto de trabajo, ERRI BERRI cuenta con descripciones de perfiles de puesto organizados según el siguiente organigrama:



# DIMENSIÓN SOCIAL

## FORMACIÓN PERSONAS EMPLEADAS

La formación de nuestras personas trabajadoras es un aspecto esencial y prioritario en ERRI BERRI (especialmente en PRL). Contamos con un procedimiento de trabajo (P05) donde se recoge todo el proceso relacionado con recursos humanos y formación. En concreto, se sistematizan las siguientes actividades:

- Formación inicial de acogida a la organización
- Asignación de roles conforme a su formación (autorizaciones especiales) Planes de formación continua y valoración de eficacia de la formación realizada y matriz de polivalencias
- Planes de sensibilización continua

Por el momento no se realizan evaluaciones del desempeño de personas empleadas. En 2022 se realizaron 60 horas de formación en materia de prevención de riesgos laborales realizadas 100% por personal masculino.



# DIMENSIÓN SOCIAL

En ERRI BERRI estamos comprometidos con nuestra responsabilidad con el entorno local. Contamos con una estrategia para la colaboración con agentes económicos, sociales y educativos dentro del territorio. Entre las actuaciones que llevamos a cabo, destacamos:

- Colaboraciones continuas con el Ayuntamiento de Olite a través de patrocinios
- Patrocinios deportivos: club de fútbol y pelota vasca, carreras de ciclismo
- Generación de puestos de trabajo de largo plazo (plantilla consolidada)
- Contratación de proveedores locales
- Pertenencia a asociaciones como asociación de emprendedores de la Ribera
- Colaboración con entidades educativas locales como la laboral de Tafalla para recibir a personas en prácticas y ofrecer un primer contacto con el mundo laboral.
- Apadrinamiento de niño por parte de la organización a través de la asociación ACOES Honduras

No se realizan contribuciones a partidos y/o representantes políticos ni financieras ni en especie.

# DIMENSIÓN SOCIAL

## **LIBERTADES, DERECHOS FUNDAMENTALES Y ÉTICA**

ERRI BERRI garantiza el estricto cumplimiento de la legislación vigente en materia de asociación y negociación colectiva. Todas las actividades de la organización se realizan de acuerdo a la libertad de asociación en materia sindical por parte de trabajadores en la organización, garantizado mediante el cumplimiento estricto de la legislación española. ERRI BERRI se rige en todo momento por la legislación española para sus relaciones laborales, por lo que no se detectan factores de riesgo en relación con el trabajo infantil ni de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. Los riesgos relacionados con Derechos Humanos son muy bajos, y están garantizados por el cumplimiento estricto de la legislación vigente y nuestro código ético . Se trabaja para apoyar y respetar los derechos humanos siendo firmantes del Pacto mundial de NU.  
No se trabaja con pueblos indígenas



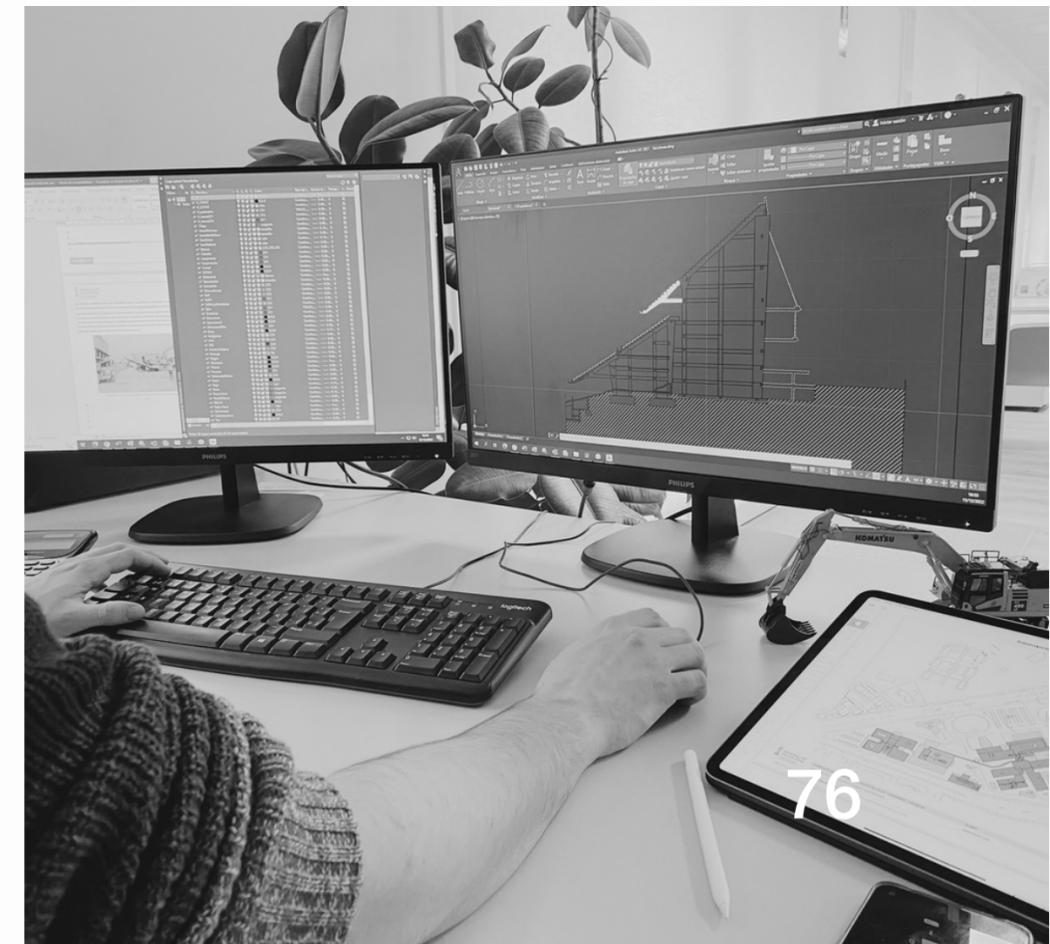
# DIMENSIÓN SOCIAL

## **SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN**

ERRI BERRI tiene implantado un Sistema de Gestión de protección de datos de la Información de acuerdo la normativa vigente. El Sistema se establece con el fin de preservar la seguridad e integridad de sus datos personales. Una gestión eficaz de este sistema permite garantizar:

- Confidencialidad, asegurando que sólo quienes estén autorizados puedan acceder a la información.
- Integridad, protegiendo que la información y sus métodos de proceso son precisos y completos.

ERRI BERRI está certificada con el Sello de Certificación de Cumplimiento de los requisitos establecidos en la LOPD, LSSI-CE y el RGPD en Internet. Un distintivo que acredita que en el sitio web se proporciona toda la información necesaria acerca del prestador del servicio, garantizando la protección y confidencialidad de los datos proporcionados de acuerdo con lo dispuesto la normativa vigente



# CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

# 05



# CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

ODS	META AGENDA 2030	CONTRIBUCIÓN ERRI BERRI
	<p>2.9. Para 2030, reducir sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo</p>	<p>Hemos marcado un objetivo para reducir el índice de incidencia y mantener las cero enfermedades profesionales para ello:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se implementan todas las medidas de reducción de agentes contaminantes, como por ejemplo reducción de polvo en demolición con aporte de agua.</li> <li>• Mejora de la formación</li> <li>• Mejora de la salud: campañas de reducción de tabaquismo, hipercolesterolemia, ...</li> </ul>
	<p>5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.</p> <p>5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.</p>	<p>Seguimiento e implementación de las medidas del plan de igualdad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• aumentar la infrarrepresentación femenina</li> <li>• Garantizar a no discriminación en salario</li> <li>• Medidas de flexibilidad laboral</li> <li>• Mejora de la comunicación en temas de igualdad, realizar campañas de concienciación y sensibilización</li> <li>• Criterios "no sexistas" en las comunicaciones, revisar protocolo e infrarrepresentación femenina en las comunicaciones.</li> <li>• Documento de acoso laboral</li> </ul>

# CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

ODS	META AGENDA 2030	CONTRIBUCIÓN ERRI BERRI
	<p>7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética</p>	<p>Tenemos una planificación para la sustitución de maquinaria de obra por nueva maquinaria más eficiente energéticamente.</p>
	<p>8.6 De aquí a 2030, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación</p> <p>8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios</p>	<p>Compromiso con entorno local para generar empleo joven a través de centros de formación profesional como el centro de Tafalla, de esta manera se facilita una primera experiencia a jóvenes del entorno.</p> <p>Compromiso con el mantenimiento de puestos de trabajo y crecimiento de la plantilla</p> <p>Dentro de nuestra organización trabajamos con personas de diferentes nacionalidades. Se facilita a todas las personas trabajadoras el mismo trato y para ello se ha creado un código ético que este año será difundido a la totalidad de la plantilla y las personas que trabajan en nuestro nombre (subcontratas)</p>

# CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

**ODS**

**META AGENDA 2030**

**CONTRIBUCIÓN ERRI BERRI**



12.4 De aquí a 2030, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente

12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización

12.6 Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes

Compromiso ERRI BERRI para seguir apostando por un sistema de gestión certificado ambiental conforme norma UNE EN ISO 14001 que nos facilita política, procedimientos e instrucciones claras para la reducción de nuestro impacto significativo año tras año. Este 2023 focalizados en la reducción de consumos energéticos y huella de carbono.

Seguir trabajando para la recuperación de los materiales al final de la vida útil, seguir fomentando prácticas para una demolición inteligente que permita separar en origen la mayor parte de residuos.

Seguir publicando y mejorando nuestros datos para facilitar una transparencia total a todos nuestros grupos de interés

# CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

**ODS**

**META AGENDA 2030**

**CONTRIBUCIÓN ERRI BERRI**



9.4 De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas

Tenemos una planificación para la sustitución de maquinaria de obra por nueva maquinaria más eficiente energéticamente.

Estamos realizando obras en nuestras instalaciones



# **ANEXOS**

# **06**

- 
- ANÁLISIS DE MATERIALIDAD
  - CONTENIDO GRI

# ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

ERRI BERRI ha realizado un análisis de materialidad obteniendo como resultado una lista de temas de importancia crítica para la compañía y sus grupos de interés.

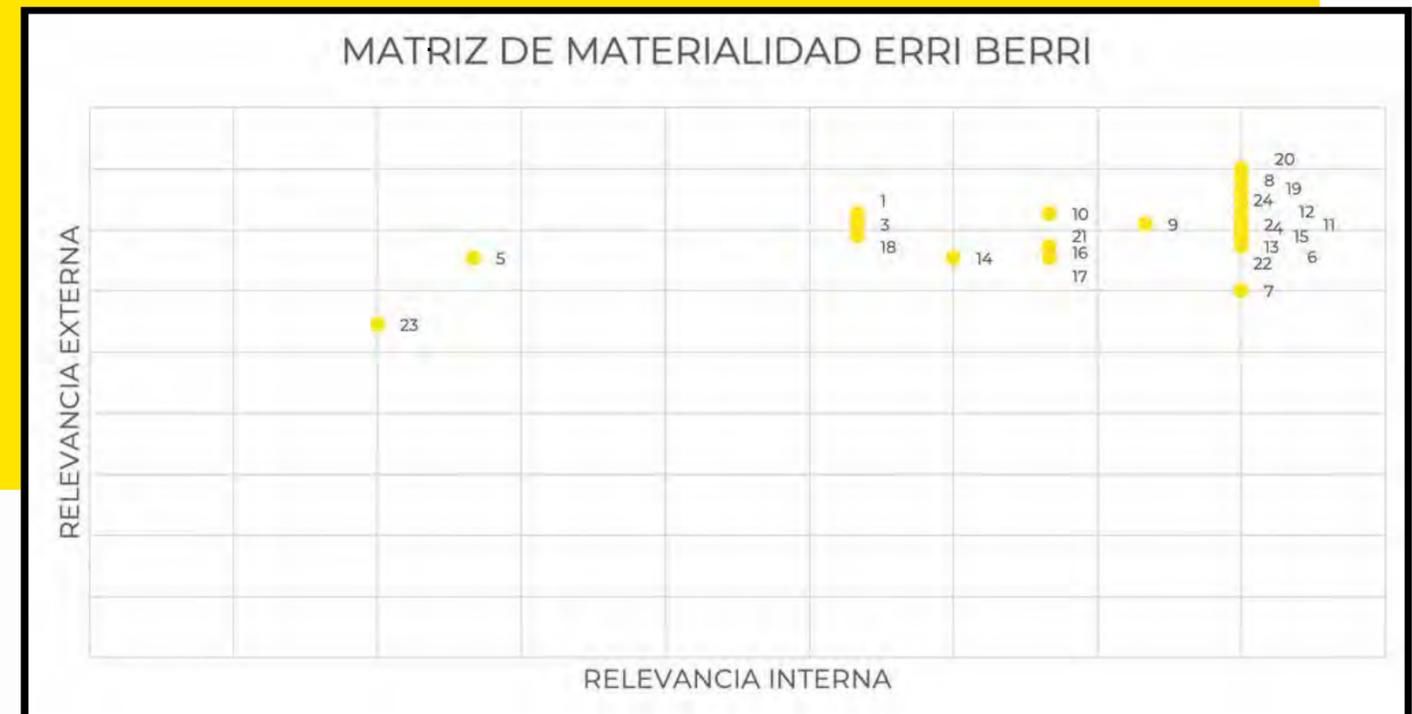
Para su elaboración, se han consultado fuentes externas de estándares de reporte no financiero otras memorias de sostenibilidad, benchmarking competidores, estudios sobre sostenibilidad, misión, visión y valores de la compañía, ... Se tuvieron en cuenta la dimensiones: social, ambiental, económica y de buen gobierno.

A continuación, la lista fue sometida a un proceso de priorización a través de:

- Encuestas a personas trabajadoras
- Encuestas a clientes
- Reuniones y votación de equipo Directivo y socios
- 

De este modo, se identifican los 21 temas materiales como media ponderada de la relevancia interna y la externa, de importancia crítica por su impacto potencial.

- |   |                               |                                     |
|---|-------------------------------|-------------------------------------|
| 1. Consumo y vertido de Agua                | 8. Indicadores sostenibilidad | 17. Cadena de suministro sostenible |
| 2. Formación y capacitación                 | 9. Cambio climático.          | 18. Materiales                      |
| 3. Biodiversidad                            | 10. Gestión de riesgos        | 19. Residuos                        |
| 4. Buen gobierno Ética                      | 11. Igualdad                  | 20. Seguridad y salud               |
| 5. Calidad del agua                         | 12. Diversidad                | 21. Energía Consumo                 |
| 6. Huella ambiental                         | 13. Comunidades locales       | 22. Empleo                          |
| 7. Información Clientes                     | 14. Innovación                | 23. Marketing y etiquetado          |
| 8. Derechos humanos y condiciones laborales | 15. Inversión social          | 24. Economía circular               |
|   | 16. Materiales                |                                     |



# ÍNDICE DE CONTENIDO



<b>GRI</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO</b>	<b>PAGINA</b>	<b>OMISIÓN</b>	<b>PARCIAL</b>
GRI 2	Contenidos generales 2021			
1.	La organización y sus prácticas de presentación de informes			
2-1	Detalles organizacionales	10,11,12,13,		
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	10		
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	6		
2-4	Actualización de la información	6		
2-5	Verificación externa	6		
2.	Actividades y trabajadores			
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	14,15,16,17,18		
2-7	Empleados	2-7		
2-8	Trabajadores que no son empleados	---		

# ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

<b>GRI</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO</b>	<b>PAGINA</b>	<b>OMISIÓN</b>	<b>PARCIAL</b>
3. Gobernanza				
2-9	Estructura de gobernanza y composición	21		
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	21		
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	21		
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	21		
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	21		
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	21		
2-15	Conflictos de interés	---	No aplica	
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	---	No aplica	
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	---	No aplica	
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	---	No aplica	
2-19	Políticas de remuneración	---	No aplica	
2-20	Proceso para determinar la remuneración	---	No aplica	
2-21	Ratio de compensación total anual	---	No aplica	

# ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

<b>GRI</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO</b>	<b>PAGINA</b>	<b>OMISIÓN</b>	<b>PARCIAL</b>
4. Estrategia, políticas y prácticas				
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	32,33,34		
2-23	Compromisos y políticas	23		
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	23,32,33,34		
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	32,33,34		
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	28,29		
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	42		
2-28	Afiliación a asociaciones	30		
5. Participación de los grupos de interés				
2-29	Comunicación de inquietudes críticas	27,28,29		
2-30	Trabajadores que no son empleados Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	27,28,29		
GRI 2 Contenidos generales 2021				
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	84		
3-2	Lista de temas materiales	84		
3-2	Gestión de los temas materiales	84		

# ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

<b>GRI</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO</b>	<b>PAGINA</b>	<b>OMISIÓN</b>	<b>PARCIAL</b>
<b>DESEMPEÑO ECONÓMICO</b>				
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	38		
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	40		
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	40		
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	41		
<b>PRESENCIA EN EL MERCADO</b>				
202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	41		
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	41		
<b>IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS</b>				
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	42		
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	42		

# ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

<b>GRI</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO</b>	<b>PAGINA</b>	<b>OMISIÓN</b>	<b>PARCIAL</b>
PRACTICAS DE ABASTECIMIENTO				
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	42,43		
ANTICORRUPCIÓN				
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	44		
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	44		
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	44		
COMPETENCIA DESLEAL				
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	44		
FISCALIDAD				
207-1	Enfoque fiscal	48,49		
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgo	48,49		
207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	48,49		
207-4	Presentación de informes país por país	48,49		

# ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

<b>GRI</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO</b>	<b>PAGINA</b>	<b>OMISIÓN</b>	<b>PARCIAL</b>
<b>MATERIALES</b>				
301-3-1	Productos y materiales de envasado recuperados	48,49		
<b>ENERGÍA</b>				
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	50,51		
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	50,51		
302-3	Intensidad energética	50,51		
302-4	Reducción del consumo energético	50,51		
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	50,51		
<b>AGUAS Y EFLUENTES</b>				
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	53		
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	53		
303-3	Extracción de agua	53		
303-4	Vertido de agua	53		
303-5	Consumo de agua	53		

# ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

GRI	DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	PAGINA	OMISIÓN	PARCIAL
BIODIVERSIDAD				
304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	54		
304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	54		
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	54		
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	54		
EMISIONES				
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	55		
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	55		
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	55		
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	56		
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	51		
305-6	Emisiones de sustancias que agotan La capa de ozono (ODS)	80		
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	---	No aplica	

# ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

<b>GRI</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO</b>	<b>PAGINA</b>	<b>OMISIÓN</b>	<b>PARCIAL</b>
<b>EFLUENTES Y RESIDUOS</b>				
306-3	Derrames significativos	57		
304-2	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	57,58,59,60		
304-3	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	57,58,59,60		
304-4	Residuos generados	57,58,59,60		
305-1	Residuos no destinados a eliminación	57,58,59,60		
305-2	Residuos destinados a eliminación	57,58,59,60		
<b>EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES</b>				
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	61		
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	61		

# ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

<b>GRI</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO</b>	<b>PAGINA</b>	<b>OMISIÓN</b>	<b>PARCIAL</b>
EMPLEO				
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	61		
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	61		
401-3	Permiso parental	66		
RELACIONES TRABAJADOR - EMPRESA				
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	63		
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO				
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	68,69,70		
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	68,69,70		
403-3	Servicios de salud en el trabajo	68,69,70		
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	71		

# ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

<b>GRI</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO</b>	<b>PAGINA</b>	<b>OMISIÓN</b>	<b>PARCIAL</b>
<b>FORMACIÓN Y EDUCACIÓN</b>				
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	71		
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	71		
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	71		
<b>DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES</b>				
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	64		
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	62		
<b>NO DISCRIMINACIÓN</b>				
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	64		
<b>LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACION COLECTIVA</b>				
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	73		

# ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

<b>GRI</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO</b>	<b>PAGINA</b>	<b>OMISIÓN</b>	<b>PARCIAL</b>
TRABAJO INFANTIL				
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	73,24,44		
TRABAJO FORZOSO				
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	73		
PRACTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD				
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	24		
DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS				
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	---	No aplica	
COMUNIDADES LOCALES				
413-1	Operaciones con impactos negativos Significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	41,72		

# ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

<b>GRI</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO</b>	<b>PAGINA</b>	<b>OMISIÓN</b>	<b>PARCIAL</b>
<b>EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES</b>				
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	42,43,61		
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	42,43,61		
<b>POLÍTICA PÚBLICA</b>				
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	72		
<b>SALUD Y SEGURIDAD DE CLIENTES</b>				
416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	---	No aplica	
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	---	No aplica	

# ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

<b>GRI</b>	<b>DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO</b>	<b>PAGINA</b>	<b>OMISIÓN</b>	<b>PARCIAL</b>
MARKETING E ETIQUETADO				
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	---	No aplica.	
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	---	No aplica.	
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	---	No aplica.	
PRIVACIDAD DEL CLIENTE				
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	74		

C/ ALCALDE MAILLATA, 37B  
31390 OLITE – NAVARRA [ESPAÑA]  
T: +34 948 71 20 33  
info@erriberrisl.com  
**www.erriberrisl.com**

