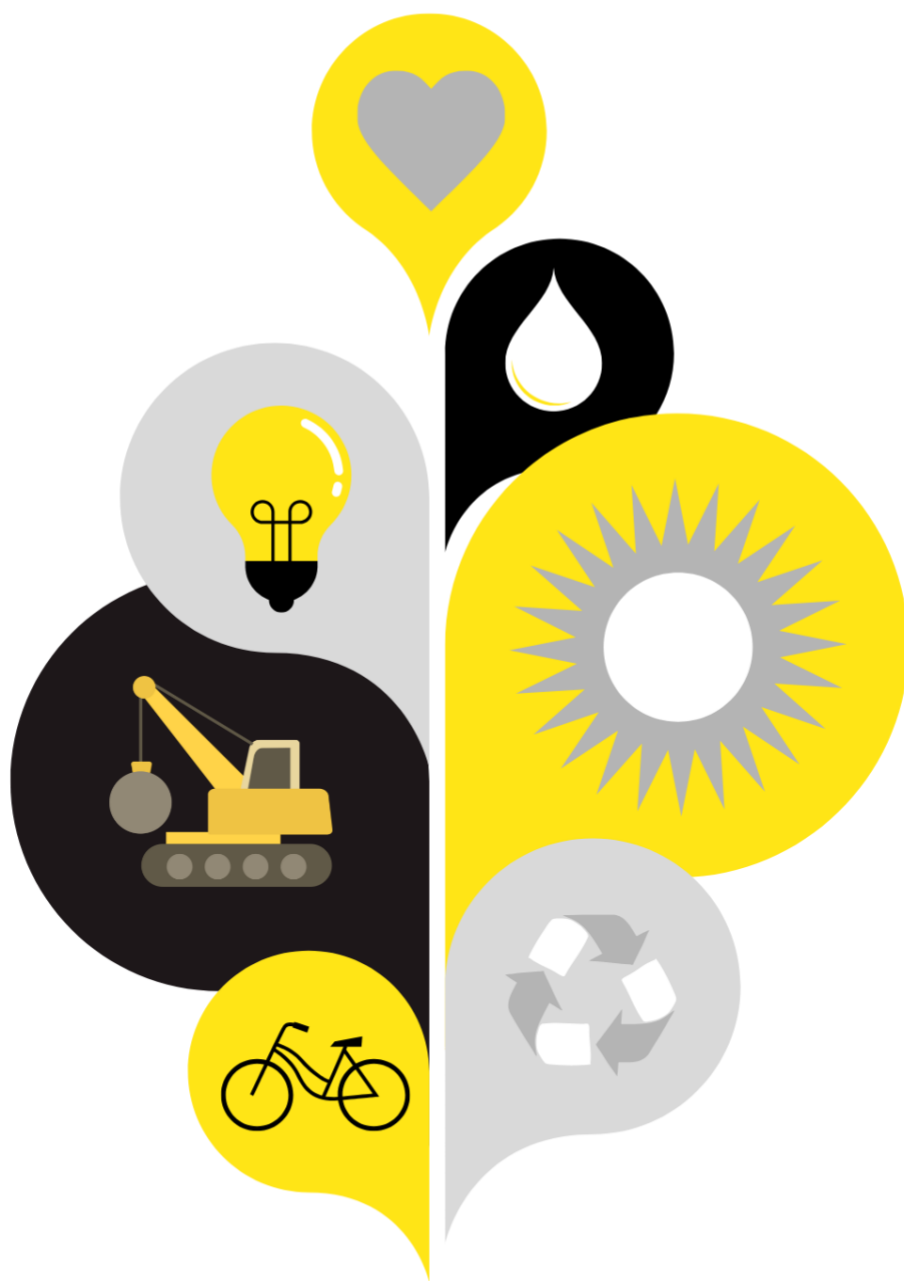




MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

2024

0 | CONTENIDO

0	 CONTENIDO	2
1	 DEMOLICIÓN SIN HUELLA	4
1.1	Carta de la Directora	5
1.2	Contexto	6
1.3	Visión estratégica: Demolición sin huella – [SBM 1]	6
1.4	Modelo de negocio – [SBM 5]	12
1.5	Intereses y necesidades de grupos de interés – [SBM 2]	16
1.6	Integración de los asuntos materiales en la estrategia de la organización [SBM 3]	18
2	 GOBERNANZA Y GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD	21
2.1	Introducción	22
2.2	Órganos de gobierno y roles	22
2.3	Política de Sostenibilidad	24
2.4	Sistema de riesgos y oportunidades	25
2.5	Integridad y ética	26
2.6	Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	28
3	 IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES	29
3.1	Introducción	30
3.2	Identificación de asuntos materiales	30
3.3	Impactos significativos	35
3.4	Riesgos y oportunidades	36
3.5	Análisis de escenarios y resiliencia	37
3.6	Riesgos y oportunidades financieras derivados de la sostenibilidad	38
4	 BASES PARA LA PREPARACIÓN	39
4.1	Bases para la preparación de la memoria [BP1]	40
5	 CAMBIO CLIMÁTICO – E1	42
5.1	Introducción	43
5.2	Política climática	43
5.3	Plan de transición climática	44
5.4	Riesgos y oportunidades asociados al clima	44
5.5	Resiliencia del modelo de negocio	45
5.6	Emisiones de GEI	46
5.7	Absorciones y compensación	47
5.8	Objetivos climáticos	48
6	 RECURSOS Y ECONOMÍA CIRCULAR – E5	49
6.1	Introducción	50
6.2	Modelo de gestión de residuos	50
6.3	Acciones concretas en economía circular	50
6.4	Seguimiento y control	51
6.5	Resultados en economía circular	51
6.6	Composición y destino de los residuos	51
6.7	Impactos financieros asociados a residuos	52
6.8	Objetivos	52
6.9	Explicación de omisiones	52
7	 PERSONAL PROPIO – S1	53
7.1	Introducción	54
7.2	Políticas y enfoque de gestión	54
7.3	Perfil de la plantilla	54
7.4	Movilidad, rotación y absentismo	56
7.5	Salud y seguridad	56
7.6	Formación y desarrollo profesional	58
7.7	Condiciones laborales y retribución	58
7.8	Igualdad, diversidad y derechos humanos	59
7.9	Evaluación de impactos, riesgos y oportunidades	61
8	 TRABAJADORES DE LA CADENA DE VALOR – S2	63
8.1	Introducción	64

8.2	Enfoque de gestión y políticas aplicables.....	64
8.3	Identificación del personal externo.....	65
8.4	Impactos riesgos y oportunidades asociados a los trabajadores en la cadena de valor.....	65
8.5	Acciones implantadas	66
8.6	Datos sobre cumplimiento y seguimiento	67
9	 CLIENTES B2B – S4.....	68
9.1	Introducción	69
9.2	Gobierno y políticas aplicadas a la relación con clientes	69
9.3	Tipología de clientes y relación contractual.....	70
9.4	Impactos, riesgos y oportunidades asociados a la relación con clientes.	70
9.5	Acciones implantadas en la gestión con clientes.....	71
9.6	Reclamaciones, incidencias y satisfacción.....	72
9.7	Canales de diálogo y participación.....	72
10	 CONDUCTA EMPRESARIAL – G1	73
10.1	Introducción	74
10.2	Principios éticos y Código de Conducta	74
10.3	Compliance y prevención penal.....	74
10.4	G1.4 Prevención de la corrupción y el fraude.....	75
10.5	Canal Ético y mecanismos de denuncia	75
10.6	Formación en ética y cumplimiento	76
10.7	Supervisión y responsabilidades en materia de ejercicio ético	76
10.8	Impactos, riesgos y oportunidades asociados a la conducta empresarial.	77
	ANEXO I IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES.....	78
10.9	Asuntos materiales.....	79
10.10	Identificación de impactos, riesgos y oportunidades	81
	Cambio climático (E1).....	82
10.11	Evaluación de impactos, riesgos y oportunidades	88

1 | DEMOLICIÓN SIN HUELLA

1.1 Carta de la Directora

(GRI: 2-22)

A quienes nos acompañan en este camino,

En 2022 iniciamos un viaje voluntario hacia la transparencia y la rendición de cuentas con la primera memoria de sostenibilidad. Hoy seguimos adelante con ese compromiso, convencidos de que la sostenibilidad no es un requisito legal, sino un principio que guía nuestras decisiones.

Nuestro propósito de demolición sin huella es más que un lema: es la manera de entender nuestro trabajo y nuestra responsabilidad. Nos impulsa a repensar la demolición como un proceso que, además de ser seguro y eficiente, reduzca al mínimo la huella ambiental y social.

En estos dos años hemos consolidado una estrategia basada en doce compromisos que equilibran la dimensión económica, social y ambiental. Hablamos de economía circular, innovación, seguridad y salud, igualdad, calidad y buen gobierno. Cada acción se conecta con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y con una meta común: que lo que hoy derribamos pueda convertirse en materia prima y en oportunidad para mañana.

Nuestro modelo de negocio incorpora certificaciones como ISO 9001, 14001 y 45001, el reconocimiento Residuo Cero, el compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas... No son sellos, sino garantías de que avanzamos con rigor. La renovación constante de nuestra maquinaria y la gestión responsable de los recursos nos han permitido reducir consumos de agua y energía, así como emisiones de CO₂.

Nada de esto sería posible sin las personas. Con una media de antigüedad de 21 años, nuestra plantilla aporta estabilidad, conocimiento y compromiso. Detrás de cada proyecto —desde la demolición del Camp Nou hasta obras locales de menor escala— está la experiencia de un equipo que trabaja con profesionalidad y orgullo.

El contexto actual nos recuerda que los retos globales son también locales: la emergencia climática, la desigualdad, la necesidad de empleo digno y seguro. En Erri Berri respondemos con hechos: generamos oportunidades en el entorno local, fortalecemos la cadena de valor con criterios éticos y avanzamos hacia un modelo de economía circular que inspira confianza en clientes, proveedores y comunidades.

Esta memoria refleja lo alcanzado y lo pendiente. Sabemos que aún queda camino y asumimos los desafíos con humildad, pero también con la convicción de que liderar en sostenibilidad significa actuar antes de que nos lo exijan.

Seguiremos avanzando juntos

Yolanda Azcona
Directora de Construcciones y Excavaciones Erri Berri SL

1.2 Contexto

El sector de la demolición vive un momento de transformación profunda en España y en Europa.

Las exigencias normativas vinculadas al Pacto Verde Europeo, la Estrategia de Economía Circular y las nuevas directivas sobre residuos de construcción y demolición están marcando un cambio de paradigma. La demolición ya no se entiende únicamente como el fin de un ciclo constructivo, sino como el inicio de un nuevo proceso de valorización y recuperación de materiales.

Los riesgos son claros: elevados consumos de energía, generación de grandes volúmenes de residuos, impacto en la calidad del aire y riesgos laborales asociados a la maquinaria. Además, la presión social y regulatoria es cada vez mayor: se espera que las empresas no solo cumplan con la normativa, sino que lideren con transparencia y responsabilidad.

Al mismo tiempo, se abren oportunidades relevantes. La demanda de materiales reciclados está en crecimiento y la tecnología permite ya separar, clasificar y reutilizar una parte muy significativa de los residuos de obra. La innovación en maquinaria más eficiente y menos contaminante, junto con la digitalización de procesos, abre la puerta a operaciones más seguras, sostenibles y rentables.

En este contexto, la sostenibilidad se convierte en una ventaja competitiva. Las empresas capaces de demostrar trazabilidad, minimizar huellas ambientales y garantizar condiciones laborales seguras son las que ganarán la confianza de clientes, administraciones y comunidades.

Para Erri Berri, este escenario refuerza el propósito de *demolición sin huella*: transformar un sector intensivo en recursos en un motor de economía circular y de progreso social.

1.3 Visión estratégica: Demolición sin huella – [SBM 1] (GRI: 2-22)

1.3.1 Introducción a la estrategia de sostenibilidad

“La demolición sin huella es más que un propósito: es la manera en que transformamos nuestro sector y construimos futuro.”

Desde 2022, Erri Berri ha asumido la sostenibilidad como el eje central de su estrategia. Este compromiso voluntario ha marcado una forma diferente de entender la demolición: no solo como el final de una obra, sino como el inicio de nuevas oportunidades sociales, ambientales y económicas.

La idea de “demolición sin huella” expresa la voluntad de repensar el sector para minimizar los impactos y maximizar los beneficios. Significa trabajar con rigor técnico, eficiencia ambiental y sensibilidad hacia las personas y el entorno. Cada demolición se convierte en un ejercicio de regeneración.

Demoler sin huella significa abrir paso a un futuro más circular y responsable.

1.3.2 Estrategia: Demolición sin huella

Nuestra estrategia se sustenta en compromisos que equilibran lo económico, lo social y lo ambiental. Son la brújula que orienta todas nuestras decisiones. Entre ellos, destacan la calidad y la excelencia, la economía circular, la innovación, la seguridad y salud, la igualdad, el buen gobierno y la colaboración.

Nuestra estrategia de sostenibilidad se basa en 3 pilares principales:

- **Ser confiables:** garantizar una gestión transparente y responsable, generando confianza entre los diferentes grupos de interés.
- **Demolición sostenible:** aplicar prácticas que minimicen el impacto ambiental.
- **Estar comprometidos:** implicarse activamente con las personas, el entorno social promoviendo mejoras continuas y un impacto positivo duradero.

Dentro de estos tres pilares, hemos definido diez líneas estratégicas que ponen el rumbo al trabajo que llevamos realizando desde 2022 y que seguiremos trabajando para perseguir un futuro más sostenible.

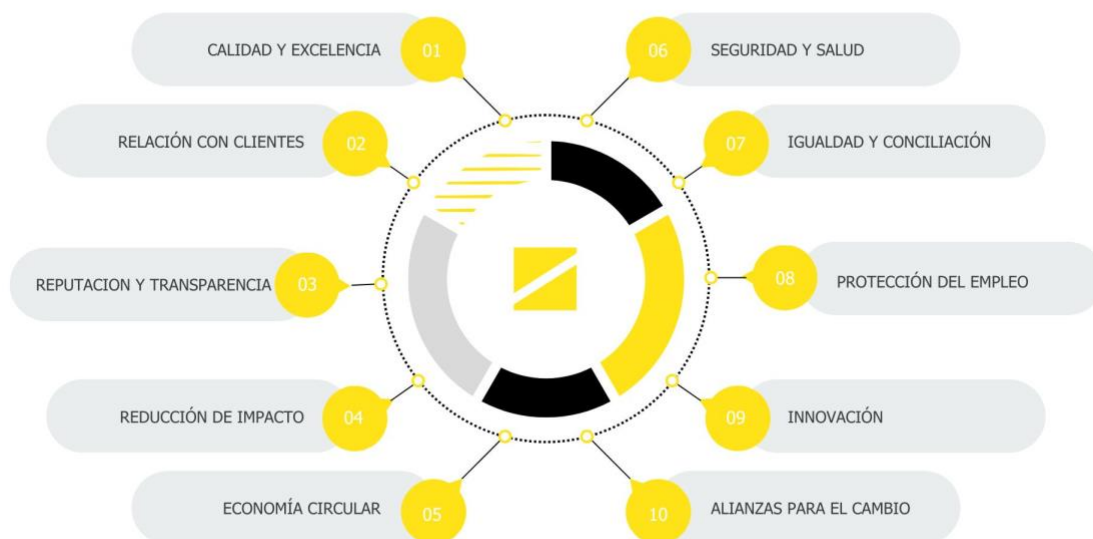


Figura 1: Representación gráfica de las líneas estratégicas de sostenibilidad de Erri Berri.

La estrategia de sostenibilidad de Erri Berri no es estática, evoluciona con cada proyecto y con cada aprendizaje. Nuestro compromiso es seguir avanzando, conscientes de que el futuro exige empresas valientes capaces de liderar cambios reales.

Seguiremos trabajando para que lo que hoy derribamos sea la base de un mañana más sostenible.

1.3.3 Políticas, compromisos y certificaciones
(GRI: 2-23)

Para garantizar coherencia y credibilidad, Erri Berri se apoya en un marco sólido de políticas, compromisos y certificaciones. A continuación se recoge el detalle de las mismas:

Políticas y compromisos

- Política de sostenibilidad
- Política de sistema de gestión integrado (calidad, medio ambiente y seguridad y salud de personas trabajadoras)
- Código de conducta
- Plan de igualdad

Certificaciones

- Sistema de gestión de calidad
- Sistema de gestión de medio ambiente
- Sistema de gestión de seguridad y salud de personas trabajadoras
- Certificado residuo cero
- Adhesión Pacto de Naciones Unidas
- Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono del MITECO

1.3.4 Objetivos de sostenibilidad – [SBM 2]
(GRI: 2-24)

En Erri Berri entendemos la sostenibilidad como un compromiso transversal que guía nuestra forma de trabajar y de relacionarnos con nuestro entorno.

Nuestros objetivos, que dependen de la estrategia “demolición sin huella”, se orientan a generar un impacto positivo real, integrando prácticas responsables en cada fase de nuestra actividad.

A través de una gestión confiable, una demolición respetuosa con el medio ambiente y un firme compromiso social, avanzamos hacia un modelo más sostenible y alineado con las expectativas de hoy y del futuro.

A continuación se muestra el desempeño de los objetivos planteados con un horizonte 2022-2025

Eje estratégico	Línea estratégica	Objetivo 2025	Estado
Gobernanza	Calidad y excelencia	Certificación ISO 9001	Conseguido
Gobernanza	Relación con clientela	0 reclamaciones	Conseguido
Gobernanza	Buen Gobierno	100% personas formadas	Conseguido
Gobernanza	Innovación	Nueva maquinaria	Conseguido

Eje estratégico	Línea estratégica	Objetivo 2025	Estado
Medio ambiente	Economía circular	Huella de carbono registrada MITECO	Conseguido
Medio ambiente	Economía circular	Certificación residuo cero	Conseguido
Medio ambiente	Reducción de impacto	Certificación ISO 14001	Conseguido
Social	Seguridad y salud	Certificación ISO 45001	Conseguido
Social	Igualdad	Implementación de acciones de mejora plan	Conseguido
Social	Protección del empleo	Mantenimiento plantilla	Conseguido
Social	Colaboración y cooperación	Aportación social	Conseguido

Tabla 1: desempeño de los objetivos planteados con un horizonte 2022-2025

Nuestra estrategia, además, se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas. Entre ellos:

ODS	Meta	Alineación Erri Berri
	2.9. Para 2030, reducir sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo.	- Hemos marcado un objetivo para reducir el índice de incidencia y mantener las cero enfermedades profesionales para ello: - Se implementan todas las medidas de reducción de agentes contaminantes, como por ejemplo reducción de polvo en demolición con aporte de agua. - Mejora de la formación - Mejora de la salud: campañas de reducción de tabaquismo, hipercolesterolemia
	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo. 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.	- Seguimiento e implementación de las medidas del plan de igualdad: aumentar la infrarrepresentación femenina, garantizar la no discriminación en salario, medidas de flexibilidad laboral, mejora de la comunicación en temas de igualdad, realizar campañas de concienciación y sensibilización. - Criterios "no sexistas" en las comunicaciones, revisar protocolo e infrarrepresentación femenina en las comunicaciones. - Documento de acoso laboral.

ODS	Meta	Alineación Erri Berri
	7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética	- Tenemos una planificación para la sustitución de maquinaria de obra por nueva maquinaria más eficiente energéticamente.
	8.6 De aquí a 2030, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación. 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.	- Compromiso con entorno local para generar empleo joven a través de centros de formación profesional como el centro de Tafalla, de esta manera se facilita una primera experiencia a jóvenes del entorno. - Compromiso con el mantenimiento de puestos de trabajo y crecimiento de la plantilla - Dentro de nuestra organización trabajamos con personas de diferentes nacionalidades. Se facilita a todas las personas trabajadoras el mismo trato y para ello se ha creado un código de conducta que este año será difundido a la totalidad de la plantilla y las personas que trabajan en nuestro nombre (subcontratas).
	12.4 De aquí a 2030, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente. 12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización. 12.6 Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes	- Compromiso ERRI BERRI para seguir apostando por un sistema de gestión certificado ambiental conforme norma UNE EN ISO 14001 que nos facilita política, procedimientos e instrucciones claras para la reducción de nuestro impacto significativo año tras año. Este 2023 focalizados en la reducción de consumos energéticos y huella de carbono. - Seguir trabajando para la recuperación de los materiales al final de la vida útil, seguir fomentando prácticas para una demolición inteligente que permita separar en origen la mayor parte de residuos. - Seguir publicando y mejorando nuestros datos para facilitar una transparencia total a todos nuestros grupos de interés.

Tabla 2: Alineación de la estrategia de sostenibilidad de Erri Berri a los objetivos de desarrollo sostenible.

1.3.5 Horizonte temporal, resiliencia y evolución de la estrategia – [SBM 4]

La estrategia de sostenibilidad de Erri Berri se desarrolla con un enfoque progresivo que combina objetivos inmediatos con una visión de transformación a medio y largo plazo. Este planteamiento permite adaptar la empresa a las exigencias emergentes del sector, a los cambios regulatorios europeos y a las expectativas de los grupos de interés, garantizando su resiliencia en un entorno cada vez más complejo.

- **Corto plazo (1–3 años):** En el horizonte más inmediato, Erri Berri centra sus esfuerzos en reforzar la eficiencia operativa, reducir consumos energéticos y avanzar en la implantación de buenas prácticas ambientales, sociales y de gobernanza. Además, el año

que viene reformularemos la estrategia de “demolición sin huella” para establecer objetivos más ambiciosos y en línea con el trabajo que estamos desarrollando.

- **Medio plazo (3–10 años):** En el medio plazo, la estrategia se orienta a profundizar la integración de la sostenibilidad en toda la cadena de valor. Se contemplan actuaciones como la renovación paulatina de maquinaria hacia equipos más eficientes, el fortalecimiento de la relación con proveedores.
- **Largo plazo (+10 años):** A largo plazo, Erri Berri aspira a consolidar un modelo de negocio alineado con la neutralidad climática en la medida en la que el sector y la tecnología nos lo permita, así como la regeneración de recursos. Los objetivos estratégicos incluirán una apuesta clara por la reducción de la huella de carbono, seguir mejorando el porcentaje de valorización de residuos de demolición y la consolidación del liderazgo en prácticas sostenibles dentro del sector.

1.3.6 Integración en la creación de valor – [SBM 6]

(GRI: 2-6)

La cadena de valor de Erri Berri representa nuestra hoja de ruta hacia un modelo de trabajo más responsable y sostenible.

Aunque todavía estamos en fases iniciales en ámbitos como la integración de criterios ambientales en la relación con proveedores, nuestra intención es avanzar de forma progresiva en toda la cadena.

Esta visión se estructura en tres grandes etapas

Upstream	Operaciones Propias	Downstream
Relación con proveedores y subcontratas Selección de proveedores confiables, priorizando aquellos que integran criterios ambientales y garantizan materiales, maquinaria y servicios que permitan operaciones seguras y sostenibles. Análisis previo, estudios técnicos y planificación Identificación y planificación operativa para asegurar una demolición eficiente y con mínimo impacto. Preparación, permisos y coordinación institucional Gestión de permisos administrativos, coordinación con autoridades y comunicación con la comunidad para garantizar un proceso transparente y ordenado.	Demolición sostenible y gestión eficiente en obra Ejecución de la demolición con técnicas seguras y responsables, priorizando la separación en origen, la reducción de residuos y el cumplimiento estricto de estándares de seguridad y sostenibilidad.	Clasificación, reutilización y valorización de residuos Separación, recuperación y redirección de materiales hacia reciclaje o reutilización, contribuyendo a la economía circular y reduciendo la huella ambiental del proyecto. Trazabilidad de residuos Trazabilidad y cumplimiento normativo en toda la cadena posterior a la obra. Reporte, comunicación y mejora continua Entrega de informes de al cliente análisis de lecciones aprendidas y desarrollo de mejoras para futuros proyectos.

Tabla 3: Cadena de valor de Erri Berri.

Este enfoque nos permite identificar oportunidades de mejora y consolidar un compromiso cada vez más sólido con la sostenibilidad.

1.4 Modelo de negocio – [SBM 5]

(SBM 1-5) (GRI: 2-1, 2-2, 2-6, 2-22, 2-23, 2-29, 2-40)

1.4.1 Introducción

1.4.1.1 DETALLES ORGANIZACIONALES

(GRI 2-1/2/3)

Esta memoria de sostenibilidad hace referencia a las actividades desarrolladas por nuestra organización, Construcciones y Excavaciones Erriberri S.L. (en adelante Erri Berri) durante el año 2024, como parte del ejercicio voluntario de mejorar la transparencia con nuestros grupos de interés. El compromiso adquirido es el de publicación anual de memorias de sostenibilidad.

Cabe señalar, que Erri Berri fue el germen del Grupo FELMAR.

El Grupo FELMAR, es una agrupación de diferentes empresas que crean sinergias alrededor de la actividad principal de demolición (llevada a cabo por Erri Berri).



Figura 2: Representación gráfica del Grupo Felmar

1.4.1.2 ESTRUCTURA SOCIETARIA

(GRI 2/9/10/11/15)

Hasta el 2024, el 100% del capital de Erri Berri estaba repartido de la siguiente manera, el 95% pertenece al grupo FELMAR y el 5% es José Luis Blasco Valencia. Durante el 2024, Félix Azcona Lacarra ha adquirido el 5% de ErriBerri que ostentaba José Luis Blasco Valencia.

El Grupo FELMAR es propiedad 100% de BEYOL GESTIÓN sociedad de la que Feliz Azcona es propietario al 100%.

Nuestra organización es una empresa familiar, Felix Azcona es el cargo más alto en la organización y también forma parte del consejo de administración. En relación con la potencialidad de conflictos de intereses se señala que:

- la organización es una empresa familiar.
- la pertenencia a distintos consejos directivos solo se realiza entre las empresas del Grupo.
- No existe participación accionarial cruzada con proveedores y otros grupos de interés.

1.4.1.3 PRESENCIA (GRI 2-1)

Nuestra sede e instalaciones se encuentran situadas en Rúa del Alcalde Maillata, 37, 31390 Olite, Navarra.

Debido a que nuestras actividades y su naturaleza son servicios que se desarrollan y ejecutan en otras localizaciones, nos desplazamos habitualmente para poder llevarlos a cabo.

Tenemos presencia en casi todas las Comunidades Autónomas del territorio nacional, además de haber desarrollado trabajos puntuales a nivel internacional.

1.4.2 Modelo de negocio

1.4.2.1 PROPÓSITO Y VALORES (GRI 2-6)

En Erri Berri somos una empresa líder en España en derribos técnicos con gestión de residuos. Nuestro objetivo es aportar soluciones integrales que consigan que los espacios construidos vuelvan a su origen. Y para ello, nos apoyamos en nuestros valores corporativos:

- **CERCANÍA** Dedicación, implicación, fiabilidad y trato cercano con el cliente con el objetivo de demostrar nuestro compromiso y conocimiento acerca del estado de los proyectos en los que trabajamos.
- **TALENTO** Nos crecemos ante cualquier reto gracias a un equipo de profesionales que sienten que forman parte intrínseca de Erri Berri. Para ello, hemos invertido en retener talento y ahora se traduce en una plantilla consolidada desde hace más de 20 años.
- **AGILIDAD** Somos más flexibles, ágiles y más competitivos porque contamos con uno de los parques específicos de maquinaria de demolición más importantes de España. Utilizamos tecnología avanzada específica para poder dar respuesta a cualquier tipo de demolición.
- **INNOVACIÓN** Así, nos aseguramos de ofrecer las últimas prestaciones en el sector y formación técnica. Por ello, nuestras soluciones son diferentes y únicas.
- **SOSTENIBILIDAD** Reducimos nuestro impacto gracias a una estrategia específica de sostenibilidad. Gestionamos residuos, los valorizamos, y reducimos su tamaño para la gestión de su transporte y reutilización de residuos en la propia obra. Además, hemos desarrollado un plan medioambiental y social.
- **EXCELENCIA** Priorizamos la excelencia operativa en nuestra metodología de trabajo. Somos líderes y pioneros en el sector de la demolición especial, enfocándonos en no dejar huella. ¿La valoración de nuestros clientes? Un alto porcentaje de clientes que repiten sus proyectos con nosotros.

1.4.2.2 PROPUESTA DE VALOR (GRI 2-6)

Nuestro valor diferencial está basado en repensar el sector de la construcción y aportar un factor sostenible en base a la triple vertiente en cada acción que realizamos. Ser pioneros en la demolición sin huella y la gestión de los residuos que generamos nos permite generar alianzas con diferentes partners y tener en cuenta los intereses de nuestros stakeholders a un nivel superior. Además, aportamos valor en cada proyecto gracias a nuestro equipo de profesionales con más de 30 años de experiencia y diferentes certificaciones que avalan nuestro conocimiento y experiencia.

1.4.2.3 MISIÓN Y VISIÓN (GRI 2-6)

Somos líderes en España en derribos técnicos con gestión de residuos por conocimiento, agilidad y sostenibilidad. Trabajamos con el sector industrial, energético, infraestructuras, siniestros, instalaciones deportivas y edificación. Las soluciones integrales que ofrecemos al cliente incluyen construcción y mantenimiento de infraestructuras. Conseguir a través de la demolición y la gestión máxima de residuos que un espacio construido, vuelva a su origen. Este es nuestro concepto de demolición sin huella

1.4.2.4 MERCADOS SERVIDOS

En Erri Berri, establecemos colaboraciones con clientes de diversos sectores y ubicaciones, demostrando un sólido compromiso con la innovación y la mejora continua. Esta filosofía nos capacita para adaptarnos a las variadas necesidades de nuestros clientes y mantenernos actualizados con los estándares de nuestra industria.

Nuestro catálogo de soluciones personalizadas abarca una amplia gama de servicios diseñados específicamente para cada cliente. Gracias a nuestra presencia a nivel nacional, operamos en múltiples Comunidades Autónomas, ofreciendo propuestas a medida para cada empresa o entidad que requiera nuestros servicios.

Las distintas Comunidades Autónomas en las que hemos prestado servicios a lo largo del año 2024 han sido:

- Andalucía
- Aragón
- Asturias
- Castilla y León
- Castilla La Mancha
- Navarra
- Galicia
- Comunidad de Madrid
- Cataluña
- País Vasco
- Comunidad Valenciana

1.4.2.5 SERVICIOS PRESTADOS

Los servicios de Erri Berri se articulan en torno a una actividad principal claramente definida: la demolición y adaptada a las necesidades de cada cliente.

Nuestro enfoque combina una ejecución técnica rigurosa con una gestión responsable de los residuos, apoyándonos en plantas fijas y móviles que permiten maximizar la reutilización y el reciclaje.

Aunque nuestra visión estratégica pasa por consolidar la demolición como eje central de la compañía y reducir progresivamente otras líneas de actividad, en 2024 también hemos prestado servicios complementarios, como trabajos de edificación y mantenimiento de infraestructuras.

- **Demolición** Nuestra actividad principal es la demolición. En el proceso de desmantelamiento, nos encargamos de la completa demolición de las instalaciones así como de la correcta gestión de los residuos generados, contando con plantas fijas y móviles de reutilización y reciclado. Al realizar una demolición, diferenciamos en función del sector en el que trabajamos, aportando una personalización especial en la manera de trabajar en función del cliente y su necesidad.
- **Otros servicios** La visión estratégica de Erri Berri es promocionar la demolición y reducir otros servicios que en el pasado compaginábamos de manera más activa con la demolición.

El volumen de ventas por cada línea de negocio de Erri Berri es:

	2023	2024
Demolición	78%	71%
Edificación	7%	11%
Mantenimiento Infraestructuras	15%	18%

Tabla 4: % Volumen de negocio vs línea de negocio.

Dentro del servicio de demolición, el detalle de volumen de venta por sectores es el siguiente:

	2022	2023	2024
Industrial	54%	12%	65%
Edificación	19,5%	0%	30%
Gestión de residuos	4.4%	0%	0%
Instalaciones deportivas	10.1%	27%	1%
Energético	11%	36%	19%
Hospitales	0%	4%	0%

Tabla 5: % Detalle de volumen de negocio de demolición vs sector.

1.5 Intereses y necesidades de grupos de interés – [SBM 2]

1.5.1 Grupos de interés

(GRI 2-25/29)

En Erri Berri consideramos que la identificación y gestión de las partes interesadas es un elemento esencial para garantizar una toma de decisiones informada, responsable y alineada con los principios de sostenibilidad. Por ello, mantenemos un diálogo continuo, estructurado y transparente con todos los grupos que influyen o pueden verse afectados por nuestra actividad, incluyendo a nuestras personas empleadas, la clientela (particular y administración pública), proveedores y subcontratas, administraciones públicas, representantes laborales, sociedad civil, grupos ecologistas, autoridades laborales, mutuas y competidores sectoriales.

El compromiso de la organización con una gestión responsable de sus grupos de interés se inició en 2018, cuando realizamos la primera identificación formal como parte de las normas UNE-EN ISO 9001, 14001 y 45001. En aquel ejercicio analizamos necesidades y expectativas con el fin de anticipar riesgos, identificar oportunidades y mejorar la comunicación con cada grupo.

La identificación, clasificación y priorización de grupos de interés se ha realizado siguiendo la metodología del estándar PMBOK®, lo que nos permite evaluar su influencia, impacto, nivel de dependencia y expectativas, así como diseñar estrategias de comunicación adaptadas a cada uno de ellos.



Figura 3: Tipología de stakeholder's en Erri Berri

El resultado de la identificación de grupos de interés se ve en la imagen que se encuentra a continuación:

En 2022 dimos un paso adicional mediante la elaboración de nuestro primer análisis de materialidad, cuyo objetivo fue determinar qué asuntos de sostenibilidad eran percibidos como más relevantes tanto para la compañía como para nuestros grupos de interés. Para ello, se desarrolló un proceso de consulta que incluyó el envío de encuestas específicas a personas trabajadoras, clientela y equipo directivo, permitiendo recoger su valoración priorizada de los asuntos materiales. Esta información se integró posteriormente en nuestro análisis interno para obtener una visión conjunta y equilibrada.

En la actualidad algunos de los mecanismos para que los grupos de interés solicitar asesoramiento y plantear inquietudes son:

- Reuniones
- Redes sociales
- Encuesta de satisfacción
- ...

Adicionalmente, Erri Berri cuenta con un Canal Ético como vía formal, confidencial y accesible para que cualquier persona pueda comunicar inquietudes, irregularidades o incumplimientos. Este mecanismo complementa los canales tradicionales de relación y refuerza nuestro compromiso con la transparencia y el buen gobierno.

El resultado de este proceso de trabajo se representa en el mapa de grupos de interés incluido a continuación, donde se visualiza su nivel de relevancia e influencia para Erri Berri.



Figura 4: Mapa de Stakeholder's Erri Berri

Las inquietudes críticas de los diferentes grupos de interés son comunicadas al máximo órgano de gobierno por diferentes vías como, verbal (personas trabajadoras, clientela, entidades proveedoras), encuestas de satisfacción (clientela), canal de denuncias (resto de grupos de interés). Durante el periodo 2023 no han existido inquietudes críticas comunicadas al máximo órgano de gobierno.

1.5.2 Alianzas (GRI 2-28)

En Erri Berri apostamos por la colaboración como motor para avanzar en sostenibilidad y fortalecer nuestro papel en el territorio. Por ello, formamos parte de la Asociación de Emprendedores de la Ribera de Navarra, desde donde promovemos la unión y el impulso del tejido empresarial local.

Asimismo, participamos en la iniciativa público-privada Navarra Zirkular, que trabaja para integrar la Economía Circular en las empresas de la comunidad foral y acelerar su transición hacia modelos más responsables.

Del mismo modo, somos firmantes del Pacto Mundial de Naciones Unidas, reafirmando nuestro compromiso con los Diez Principios en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción. Estas alianzas reflejan nuestra vocación de contribuir activamente al desarrollo sostenible y de alinearnos con estándares reconocidos a nivel nacional e internacional.

1.6 Integración de los asuntos materiales en la estrategia de la organización [SBM 3]

La estrategia corporativa de Erri Berri incorpora de manera explícita los asuntos materiales identificados en el análisis de doble materialidad realizado en 2024 y revisado en 2025, toda la información disponible en el [Anexo I de esta memoria](#). La integración de estos temas permite orientar el modelo de negocio hacia prácticas más sostenibles, anticipar riesgos regulatorios y operativos y reforzar la resiliencia futura de la compañía.

Los asuntos materiales que influyen en nuestra estrategia son:

- Cambio climático (E1)
- Recursos y economía circular (E5)
- Personas trabajadoras propias (S1)
- Trabajadores en la cadena de valor (S2)
- Clientes B2B (S4)
- Conducta empresarial y cumplimiento (G1)

Estos temas constituyen los ámbitos donde la actividad de Erri Berri genera impactos más significativos o donde se identifican riesgos y oportunidades relevantes para la empresa.

1.6.1 Influencia de los asuntos materiales en la estrategia corporativa

Los asuntos materiales determinan las principales prioridades estratégicas de la compañía. En materia ambiental, el cambio climático y la economía circular orientan la transición hacia un modelo más eficiente, bajo en emisiones y con un mayor aprovechamiento de recursos y residuos. En el ámbito social, la seguridad, el desarrollo profesional y el bienestar de las personas trabajadoras marcan decisiones en formación, planificación preventiva y sistemas de gestión.

Por su parte, la conducta empresarial y el cumplimiento normativo (G1) refuerzan la apuesta por una gobernanza ética, transparente y alineada con estándares internacionales. Las relaciones con clientes (S4) también guían la estrategia, especialmente en licitaciones públicas y contratos industriales donde los criterios ambientales y de trazabilidad adquieren mayor relevancia.

Aunque en la actualidad ya trabajamos con este enfoque, todavía será tenido más en cuenta para la nueva estrategia de sostenibilidad que plantearemos en 2026.

1.6.2 Relación con el modelo de negocio

Los temas materiales se integran de manera transversal en las distintas fases del modelo de negocio:

- Upstream (planificación y cadena de suministro)

- Identificación de riesgos ambientales y de seguridad derivados de cada obra.
 - Mayor control documental a proveedores y subcontratas en materia laboral, ambiental y preventiva (S2).
 - Evaluación de requisitos de clientes vinculados a sostenibilidad.
- Operaciones propias
 - Reducción de emisiones de maquinaria y transporte (E1).
 - Gestión eficiente y segregación de residuos en obra (E5).
 - Priorización de la seguridad y salud laboral (S1).
 - Cumplimiento estricto de normativa aplicable y buenas prácticas (G1).
- Downstream
 - Valorización de materiales, mejora de tasas de reciclaje y trazabilidad en plantas autorizadas (E5).
 - Comunicación transparente con la clientela sobre resultados, residuos generados y destino final (S4).

Estos temas influyen directamente en cómo se planifican, ejecutan y reportan nuestras actividades.

1.6.3 Impactos significativos alineados con la estrategia

El análisis de materialidad ha señalado los siguientes impactos significativos que condicionan la estrategia:

- Emisiones de maquinaria y transporte derivadas del uso de gasóleo (E1).
- Generación y gestión de residuos de demolición y su potencial valorización (E5).
- Condiciones y riesgos de seguridad asociados a la actividad de demolición (S1).
- Relaciones laborales con subcontratas y transportistas implicadas en las obras (S2).
- Impacto de las decisiones del cliente en planificación operativa y exigencias normativas (S4).
- Integridad ética y riesgo de incumplimientos legales en un sector exigente (G1).

Estos impactos se consideran en la planificación, en la asignación de recursos y en la revisión del sistema integrado de gestión (ISO 9001, 14001 y 45001).

1.6.4 Riesgos materiales incorporados en la gestión estratégica

Los riesgos identificados mediante los sistemas ISO, el análisis de materialidad y en 2025 también a través del sistema de cumplimiento, están integrados en el sistema de gestión de riesgos de la compañía:

- Riesgos ambientales: incumplimientos, derrames, emisiones, mala gestión de residuos.
- Riesgos sociales: accidentes laborales, cargas físicas, interacción con subcontratas.
- Riesgos legales y penales: soborno, competencia desleal, trazabilidad documental (G1).
- Riesgos económicos: costes de combustible, restricciones en maquinaria, criterios ambientales en contratación pública.
- Riesgos operativos: afecciones meteorológicas, interrupciones en obra.

La estrategia contempla medidas para mitigarlos y programas de mejora continua.

1.6.5 Oportunidades estratégicas derivadas de los temas materiales

La materialidad identifica también oportunidades relevantes para Erri Berri:

- Optimizar recursos y reducir costes mediante economía circular (E5).
- Aumentar la competitividad en licitaciones gracias a la trazabilidad de residuos y criterios ESG (S4).
- Mejorar la eficiencia de maquinaria y el consumo de combustible (E1).
- Aumentar la seguridad, reducir siniestralidad y mejorar el clima laboral (S1).
- Reforzar la reputación y confianza del mercado a través de una conducta empresarial sólida (G1).
- Digitalización documental para trazabilidad y cumplimiento (E5 – G1).

1.6.6 Integración en políticas, normas y sistemas de gestión

Los asuntos materiales han orientado la creación y actualización de políticas corporativas como:

- Política de Sostenibilidad (2024).
- Código Ético (2022).
- Políticas del sistema integrado de gestión (ISO 9001, 14001, 45001).
- Canales de denuncia internos y externos (G1).
- Desarrollo futuro de política de compras responsables.
- Implantación del Modelo de Compliance penal en 2025 (G1).

Estas políticas garantizan una gestión coherente y alineada con los temas materiales identificados.

Prioridades estratégicas derivadas del análisis de materialidad

Como resultado del ejercicio de doble materialidad, Erri Berri consolida las siguientes prioridades estratégicas:

- Reducir emisiones y mejorar la eficiencia energética (E1).
- Aumentar la valorización de residuos y la circularidad (E5).
- Garantizar la seguridad y salud laboral (S1).
- Reforzar la gestión responsable de subcontratas (S2).
- Cumplir y anticiparse a normativa y compromisos éticos (G1).
- Responder a las expectativas ambientales y de trazabilidad de la clientela (S4).

1.6.7 Temas no materiales e importancia relativa

El análisis de doble materialidad concluyó que los siguientes temas no son materiales para la actividad de Erri Berri:

- E2 – Contaminación
- E3 – Agua y recursos marinos
- E4 – Biodiversidad
- S3 – Comunidades en áreas de influencia

Estos temas no presentan impactos significativos ni riesgos financieros relevantes.

No obstante, serán revisados anualmente como parte del ciclo de mejora continua.

2 | GOBERNANZA Y GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

2.1 Introducción

La gobernanza de Erri Berri constituye la base sobre la que se sustenta la toma de decisiones responsables y la integración de la sostenibilidad en la estrategia corporativa. Nuestro modelo combina la simplicidad organizativa asociada a una empresa familiar con una evolución progresiva hacia estructuras más sólidas, alineadas con los requisitos establecidos por la CSRD y los estándares NEIS, así como con las expectativas de nuestros grupos de interés.

Durante los últimos años, hemos avanzado de forma significativa en la formalización de políticas, procedimientos y sistemas de control, reforzando la capacidad interna para gestionar impactos ambientales, sociales y de buen gobierno (ASG) de manera estructurada.

2.2 Órganos de gobierno y roles

(GOV 1-2) (GRI: 2-12, 2-13)

2.2.1 Estructura societaria

Tras la actualización accionarial de 2024, la propiedad de Erri Berri es la siguiente:

- Grupo Felmar (95 %) a través de BEYOL Gestión, propiedad 100% de Félix Azcona.
- Félix Azcona Lacarra (5 %).

En relación con la potencialidad de conflictos de intereses se señala que: la organización es una empresa familiar. la pertenencia a distintos consejos directivos solo se realiza entre las empresas del Grupo. La empresa no mantiene participaciones cruzadas con proveedores o competidores, evitando conflictos de interés estructurales.

2.2.2 Órganos de gobierno y funciones principales

El máximo órgano de decisión es ejercido por Félix Azcona, quien asume la presidencia y dirección ejecutiva de la empresa. En 2024 no existía un Consejo de Administración ampliado ni comités específicos, aunque la Dirección asume las funciones estratégicas, de supervisión, de cumplimiento normativo y de sostenibilidad.

Cargo	Nombre	Condición	Independencia	Año nombramiento	Género
Director General / Presidente	Félix Azcona	Interno	No aplica (empresa familiar)	1989	Hombre

Tabla 6: Detalle los organos de gobierno.

Aun así, la compañía ha identificado la conveniencia de formalizar en una figura la responsabilidad de Sostenibilidad y en un Comité el área de Cumplimiento, siguiendo buenas prácticas CSRD, especialmente tras los avances introducidos en 2025 con el nuevo Modelo de Compliance.

2.2.3 Modelo de gobernanza de la sostenibilidad (ESG)

La gestión de sostenibilidad en Erri Berri en la actualidad se articula en tres niveles:

- Dirección (máximo órgano de gobierno)

- Define la estrategia ESG y aprueba la Política de Sostenibilidad.
 - Supervisa el sistema de riesgos corporativos, incluyendo riesgos ASG.
 - Revisa los ejercicios de materialidad y prioriza los asuntos clave.
 - Aprueba políticas corporativas y asegura su alineación con las normas ISO.
 - Supervisa el desempeño ambiental, social y económico de la compañía.
- Responsables funcionales
 - Incluyen responsables de administración, obra, calidad, seguridad y salud, medio ambiente, recursos humanos y compras.
 - Desarrollan los planes de acción de sostenibilidad.
 - Ejecutan el seguimiento de indicadores (KPIs) y reportes ASG.
 - Aseguran el cumplimiento de procedimientos internos.
 - Colaboran en la gestión de riesgos operativos y ASG.
- Personas trabajadoras
 - Ejecutan los controles operativos en obra y en oficina.
 - Forman parte de las acciones de mejora continua.
 - Participan en formaciones obligatorias en seguridad, ética y medio ambiente.

Las funciones actuales de los órganos de gobierno en materia de sostenibilidad se encuentran repartidas de la siguiente manera:

Función	Responsable	Estado 2024	Plan futuro 2025–2026
Estrategia ESG	Dirección	Implementada	Consolidación
Supervisión riesgos sostenibilidad	Dirección	Implementada (sistema de riesgos)	Futura figura la responsabilidad de Sostenibilidad
Aprobación políticas	Dirección	Implementada	Expansión libro de políticas
Seguimiento cumplimiento	Dirección	Parcial	Modelo Compliance
Formación ESG	Dirección	Parcial	Plan de capacitación anual

Los diferentes órganos de Gobierno disponen de formación en materias específicas de sostenibilidad, en concreto, los órganos directivos disponen de formación

- Estándares ISO
- Código Ético
- Canal Ético
- Formación en sostenibilidad, CSRD

En 2025-2026 se implantará un plan anual de capacitación de sostenibilidad.

La organización no realiza Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno con criterios de sostenibilidad. La remuneración de la Dirección es a través de su nómina, no se realizan remuneraciones variables ni nada similar.

2.3 Política de Sostenibilidad

Erri Berri cuenta con una Política de Sostenibilidad formalizada aprobada y vigente desde abril de 2024, que establece el marco para integrar criterios ambientales, sociales, éticos y de gobernanza en toda la compañía. Esta política se inspira en los principios de Naciones Unidas y busca garantizar servicios de demolición responsables, proteger a las personas y al medio ambiente y contribuir al desarrollo económico y social del territorio.

La Política establece objetivos en materia de:

- Buen gobierno, ética y transparencia.
- Mejora continua de la calidad y excelencia operativa.
- Relación cercana con la clientela.
- Economía circular y uso eficiente de recursos.
- Reducción de impactos ambientales y revalorización de residuos.
- Igualdad, diversidad e inclusión.
- Seguridad y salud laboral.
- Estabilidad laboral, desarrollo profesional y protección del empleo.
- Colaboración con empresas y comunidades locales.

Es aplicable a todas las actividades y operaciones de Erri Berri, así como a empleados, proveedores y partes interesadas relevantes.

La Política se despliega mediante planes y políticas específicas (igualdad, conciliación, calidad, medio ambiente, SST...). La Dirección revisa periódicamente su cumplimiento y vigencia.

Además la organización cuenta con otras políticas en materia de sostenibilidad:

Política	Estado 2024	Auditoría / Seguimiento	Comentario
Política de Sostenibilidad	Vigente	Supervisada por Dirección y revisada periódicamente	Alineada con ISO y ODS
Política de sistema de gestión de Calidad	Vigente	Auditorías ISO 9001	—
Política de sistema de gestión de Medio Ambiente	Vigente	Auditorías ISO 14001	—
Política de sistema de gestión de Seguridad y Salud	Vigente	Auditorías ISO 45001	—
Código de Conducta	Vigente	Formación anual	—
Política de Compliance	Implementada 2025	Seguimiento Compliance	Reporte 2025
Política Anticorrupción	Implementada 2025	Seguimiento Compliance	Reporte 2025
Política de Compras Responsables	En desarrollo	—	Prevista 2026

Política	Estado 2024	Auditoría / Seguimiento	Comentario
Política de descarbonización	En desarrollo	—	Prevista 2026

Tabla 7: % Detalle de políticas de sostenibilidad aprobadas en la organización.

2.4 Sistema de riesgos y oportunidades

Erri Berri cuenta con un sistema integral de gestión de riesgos y oportunidades que permite identificar, evaluar y mitigar de forma sistemática los riesgos derivados de nuestra actividad y de nuestro contexto operativo. Este sistema combina tres pilares principales: los riesgos asociados a los sistemas de gestión certificados (ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001), los riesgos y oportunidades derivados del análisis de materialidad y, desde 2025, los riesgos legales y penales integrados en el nuevo Modelo de Compliance.

- Riesgos y oportunidades derivados de los sistemas de gestión (ISO 9001, 14001 y 45001)**

En el marco de los sistemas de gestión implantados en la compañía, calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo, Erri Berri realiza anualmente un análisis de riesgos y oportunidades que permite:

- Identificar riesgos operativos en la prestación del servicio (ISO 9001).
- Evaluar riesgos ambientales y aspectos significativos relacionados con emisiones, residuos, consumos y afecciones al entorno (ISO 14001).
- Analizar riesgos preventivos y de seguridad y salud laboral vinculados a la actividad de demolición (ISO 45001).

Este análisis constituye la base para la planificación operativa, la definición de controles y la adopción de medidas preventivas, contribuyendo a minimizar impactos negativos y a maximizar oportunidades de mejora continua en cada proceso.

- Riesgos, oportunidades e impactos derivados del análisis de materialidad**

Además del enfoque técnico y operativo de los sistemas ISO, Erri Berri integra un análisis específico de riesgos y oportunidades sociales, ambientales y de gobernanza mediante su análisis de materialidad, que constituye un elemento clave del marco de gestión de sostenibilidad.

El análisis de materialidad identifica:

- Riesgos sostenibilidad que pueden afectar a Erri Berri (ambientales, sociales, reputacionales, éticos, regulatorios).
- Oportunidades vinculadas al avance en sostenibilidad, economía circular, relaciones con la comunidad o eficiencia operativa.
- Impactos reales y potenciales, positivos y negativos sobre el medio ambiente, las personas trabajadoras, la comunidad local y otros grupos de interés.

Este análisis fue revisado en 2025, alineándose con los requerimientos de doble materialidad de la CSRD, reforzando la evaluación del impacto, la probabilidad y la severidad, e integrando los resultados en la planificación estratégica y en la toma de decisiones.

- **Sistema de Compliance penal (implantado en 2025)**

En 2025 la organización ha implantado un Modelo de Compliance orientado a la prevención de riesgos penales y legales. Este sistema incorpora:

- Evaluación específica de riesgos penales (corrupción, fraude, delitos ambientales, seguridad laboral, competencia desleal, entre otros).
- Procedimientos internos para la prevención, detección y gestión de incumplimientos.
- Política Anticorrupción y antisoborno.
- Mecanismos de vigilancia y un canal ético reforzado.
- Revisión periódica por parte del Comité de compliance.
- Aunque este modelo entra plenamente en vigor en 2025 y se reportará con detalle en la memoria correspondiente, su incorporación supone un avance significativo en la robustez del sistema de gestión de riesgos corporativos.

Los riesgos identificados mediante los sistemas ISO, el análisis de materialidad y el modelo de compliance se integran en la planificación estratégica, en la definición de controles operativos y en las revisiones periódicas de la Dirección. Este sistema conjunto permite a Erri Berri:

- Anticipar impactos negativos.
- Reducir riesgos críticos en obra y en gestión ambiental.
- Fortalecer el cumplimiento normativo.
- Identificar oportunidades para mejorar la competitividad y la sostenibilidad.
- Garantizar una toma de decisiones responsable y alineada con las expectativas de los grupos de interés.

2.5 Integridad y ética

(GOV 3-4) (GRI: 2-15, 2-16, 2-23, 2-24)

2.5.1 Código De conducta

Erri Berri dispone de un Código de conducta aprobado y vigente, que constituye el marco rector de comportamiento para todas las personas trabajadoras, la Dirección y todos los socios comerciales, proveedores y subcontratistas vinculados a la compañía. Al considerarlos una extensión de la actividad de Erri Berri, el Código exige el cumplimiento de los mismos estándares éticos en toda la cadena de valor.

El Código se apoya los valores corporativos de Erri Berri (cercanía, talento, agilidad, innovación en valor, sostenibilidad y excelencia) e integra principios de buen gobierno, ética empresarial, transparencia, compromiso social y respeto a los Derechos Humanos.

Asimismo, incorpora los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, reafirmando la adhesión voluntaria de Erri Berri a esta iniciativa internacional.

El código establece obligaciones claras para prevenir conductas indebidas, incluyendo:

- Cumplimiento de leyes nacionales e internacionales.
- Tolerancia cero frente a sobornos, cohecho, pagos indebidos o prácticas contrarias a la libre competencia.
- Compromiso con la igualdad, la no discriminación y la diversidad.

- Respeto a los Derechos Humanos y garantía de un trato digno y seguro.
- Protección del medio ambiente y cumplimiento de los sistemas de gestión ISO.
- Protección de datos y confidencialidad.
- Rechazo de cualquier forma de acoso, discriminación o abuso de poder.

El Código también integra una brújula moral, diseñada para guiar decisiones éticas y permitir que cada persona trabajadora pueda evaluar la adecuación de su conducta.

En relación con la formación sobre conducta en la organización:

- En 2022 se formó a la Dirección.
- En 2023 se formó al 100% de la plantilla.
- Durante 2025 y 2026 se realizará un proyecto específico para dar a conocer el código de conducta a otros grupos de interés como proveedores y subcontratistas, así como al público en general

Durante 2022, 2023 y 2024 no se han registrado incumplimientos del Código ni incidentes relacionados con prácticas éticas, corrupción o fraude.

2.5.2 Canal de denuncias

Erri Berri dispone de un sistema de denuncias accesible, confidencial y seguro, que permite a cualquier persona comunicar cualquier incumplimiento del Código Ético, irregularidad, conducta indebida o posible delito.

Este sistema se articula a través de un Canal de denuncias externo e independiente, gestionado por GFM, accesible a través del enlace: https://canaldenunciasgfm.es/canal_front.aspx?uidcanal=7d8e34e6-7a65-483b-a746-a2f4cbf1d239

Este canal asegura:

- independencia del proceso,
- confidencialidad reforzada,
- anonimato opcional,
- trazabilidad,
- y cumplimiento con la Directiva Europea 2019/1937 (Whistleblowing).

El canal permite el reporte de inquietudes críticas y contribuyen a fortalecer la transparencia y la protección de los grupos de interés.

En los ejercicios 2022, 2023 y 2024, no se han registrado denuncias ni comunicaciones críticas a través de ninguno de los canales habilitados.

2.5.3 Modelo de Compliance (implantado en 2025)

En 2025 Erri Berri ha formalizado un Modelo de Compliance penal y normativo, cuyo objetivo es prevenir, detectar y gestionar los riesgos legales que puedan afectar a la organización. Este modelo complementa el sistema ético existente y alinea a la compañía con las mejores prácticas en materia de cumplimiento.

El Modelo de Compliance incorpora:

- Evaluación de Riesgos Penales: Identificando y valorando riesgos como: delitos medioambientales, delitos laborales y de seguridad y salud, corrupción y soborno, fraude, protección de datos, delitos vinculados a la gestión de residuos, blanqueo de capitales.
- Procedimiento de Compliance: definiendo :
 - responsabilidades,
 - mecanismos de vigilancia y control,
 - flujos de comunicación,
 - registro documental.
- Política Anticorrupción y Antisoborno: adoptada en 2025 y alineada con los principios del Código de conducta.
- Integración con el Sistema de Gestión de Riesgos.El Modelo de Compliance se integra en el marco general de riesgos de la compañía, reforzando los sistemas ISO y complementando el análisis de materialidad con una visión legal y penal más amplia.
- Supervisión y mejora continua. Se constituye un Comité de Compliance para revisión periódica del modelo y sus resultados.

El Modelo se reportará de manera completa en la memoria de sostenibilidad de 2025, pero su implantación ya constituye un avance clave en la gobernanza de la organización.

2.6 Gestión de impactos , riesgos y oportunidades

La nueva metodología de doble materialidad que establece la CSRD y los NEIS exige mirar la sostenibilidad desde dos ángulos a la vez: por un lado, el impacto hacia afuera (cómo las actividades de la empresa afectan al medio ambiente, a las personas y a la sociedad, en positivo y en negativo), y por otro, el impacto hacia adentro (cómo los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza repercuten en la situación financiera de la empresa, en sus riesgos y oportunidades). La clave es que no se trata de elegir uno de los dos enfoques, sino de considerar ambos como complementarios y obligatorios.

En el [Anexo I](#) de esta memoria se se recogen los resultados de la identificación de impactos positivos y negativos y riesgos y oportunidades.

3 | IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

3.1 Introducción

La identificación y gestión de los impactos, riesgos y oportunidades asociados a la actividad de Erri Berri constituye un elemento esencial de nuestro enfoque de sostenibilidad y de nuestra capacidad para crear valor a largo plazo. En un contexto regulatorio y operativo cada vez más exigente, la compañía ha reforzado sus mecanismos de análisis y gestión para comprender cómo nuestras operaciones influyen en las personas y el entorno, y cómo las tendencias ambientales, sociales y de gobernanza pueden afectar a nuestra actividad y a nuestra trayectoria futura.

El presente capítulo desarrolla el resultado del análisis de doble materialidad realizado conforme a los requisitos de la CSRD y los Estándares Europeos de Información de Sostenibilidad (ESRS). Este análisis permite identificar qué temas son realmente significativos para Erri Berri, tanto por los impactos que generamos sobre el medio ambiente y la sociedad, como por los riesgos y oportunidades que estos factores representan para la empresa. A partir de esta evaluación se establecen las prioridades estratégicas y se orienta la toma de decisiones en materia de sostenibilidad, gestión de riesgos y desempeño operativo.

3.2 Identificación de asuntos materiales

(IRO 1) (GRI: 3-1, 3-2)

El objeto de esta identificación es poner de relevancia los temas que constituyen impactos significativos derivados de la actividad de Erri Berri, así como los riesgos y oportunidades de sostenibilidad que pueden afectar a la compañía desde un punto de vista operativo, ambiental, social, económico o financiero.

El proceso se ha realizado en conformidad con los principios de doble materialidad recogidos en NEIS 1 y NEIS 2.

3.2.1 Proceso de identificación y evaluación

La evaluación comenzó con la elaboración de un universo inicial de temas potenciales, basados en:

- requisitos de los NEIS;
- análisis previo realizado en 2022
- sistemas ISO 9001, 14001 y 45001 (riesgos y oportunidades operativas);
- observaciones técnicas de obra;
- normativa sectorial de demolición, residuos y maquinaria;
- expectativas de clientes y administraciones públicas;
- encuestas a clientes y personas trabajadoras
- reunión específica de Dirección;

Cada tema se evaluó bajo el enfoque de doble materialidad:

- Materialidad de impacto (impacto en personas, medio ambiente, ...)
 - Severidad.
 - probabilidad.
- Materialidad financiera (impacto sobre la empresa)
 - magnitud económica
 - exposición normativa o reputacional.

La priorización final se contrastó con Dirección y las diferentes áreas de la organización.

El detalle del proceso se recoge en el [Anexo I: Metodología del análisis de doble materialidad](#).

3.2.2 Universo de temas potenciales evaluados

El proceso arranca con la identificación de asuntos materiales relevantes para la empresa y su cadena de valor.

En el caso de Erri Berri, revisamos la actividad principal (demolición) y definimos un conjunto de asuntos agrupados en 2022 en relación con lo ambiental (cambio climático, residuos, agua, biodiversidad, economía circular...), lo social (seguridad laboral, igualdad, empleo, comunidades, clientes...) y lo de gobernanza (ética, riesgos, transparencia). Esta lista se comparó con los requerimientos de la CSRD y se ha adaptado a los estándares temáticos de los NEIS, asegurando que ningún aspecto relevante quedara fuera.

Nuestro primer paso ha sido la alineación de la lista de asuntos materiales de Erri Berri con la estructura de la CSRD y los NEIS. Esto nos ha dado una base clara para construir el análisis de doble materialidad, sabiendo qué temas evaluar en términos de impactos, riesgos y oportunidades.

Asuntos materiales previos 2024	Relación con CSRD	Decisiones
Consumo y vertido de agua	E3 Agua y recursos marinos	Mantener, como "Gestión del consumo y vertido de agua".
Formación y capacitación	S1 Personas propias	Mantener, como parte de "Formación y desarrollo de empleados".
Biodiversidad	E4 Biodiversidad y ecosistemas	Mantener.
Buen gobierno / Ética	G1 Conducta empresarial	Mantener, como gobernanza, ética y compliance.
Calidad del agua	E3 Agua	Fusionar con (1).
Huella ambiental	Repartido en E1 (clima), E2 (contaminación), E5 (circularidad)	Desagregar, no mantener como cajón de sastre.
Información a clientes	S4 Consumidores / Clientes	Mantener, como "Transparencia y trazabilidad para clientes B2B".
Derechos humanos y condiciones laborales	S1 + S2 (propios y cadena de valor)	Mantener, dividir: trabajadores propios y subcontratas/proveedores.
Indicadores de sostenibilidad	No es asunto material → Reporting	Eliminar de la lista; pasa a ser parte del disclosure, no impacto.

Asuntos materiales previos 2024	Relación con CSRD	Decisiones
Cambio climático	E1 Cambio climático	Mantener (mitigación + adaptación).
Gestión de riesgos	No tema material directo → G1 Gobernanza	Reubicar: se trata en procesos, no como impacto aislado.
Igualdad	S1 Personas propias	Mantener (igualdad de género y oportunidades).
Diversidad	S1 Personas propias	Mantener, pero unir con (12) como "Diversidad e inclusión".
Comunidades locales	S3 Comunidades	Mantener.
Innovación	Transversal, no asunto NEIS	Mantener solo si tiene enfoque claro (ej. innovación en demolición selectiva / circularidad).
Inversión social	S3 Comunidades	Reubicar, parte de contribución social local.
Materiales	E5 Recursos y circularidad	Fusionar con materiales (18) y residuos (19).
Residuos	E5 Recursos y circularidad	Fusionar.
Seguridad y salud	S1 Personas propias	Mantener (riesgos laborales en demolición).
Energía consumo	E1 Clima (energía)	Mantener, como eficiencia energética.
Empleo	S1 Personas propias	Mantener.
Marketing / Etiquetado	S4 Clientes	Mantener si aplica a B2B (ej. comunicación transparente sobre materiales reciclados).
Economía circular	E5 Recursos y circularidad	Fusionar con materiales y residuos.

Tabla 8: Relación entre asuntos materiales identificados bajo metodología GRI y su correlación con CSRD.

De esta manera, la nueva lista de asuntos materiales es:

Ambientales:

- Cambio climático (emisiones, energía, resiliencia)
- Contaminación (polvo, ruido, derrames)
- Agua (consumo y vertido)
- Biodiversidad

- Recursos y economía circular (materiales, residuos, valorización)

Sociales

- Seguridad y salud laboral
- Derechos humanos y condiciones laborales (propios + cadena)
- Igualdad, diversidad e inclusión
- Formación y capacitación
- Empleo y retención de talento
- Comunidades locales (convivencia, inversión social, regeneración)
- Clientes B2B (información, trazabilidad)

Gobernanza

- Buen gobierno y ética (cumplimiento, anticorrupción)
- Gestión de riesgos y compliance
- Transparencia y reporting fiable
- Ciberseguridad y privacidad de datos (añadido hoy en G1)

3.2.3 Asuntos materiales y no materiales

Tras aplicar el análisis de doble materialidad, se identifican como materiales y no materiales los siguientes temas:

Dimensión	NEIS	Material	Explicación
Ambiental	E1 – Cambio climático	Si	Material por la contribución relevante de las emisiones directas derivadas del uso de gasóleo en maquinaria y transporte, principal impacto ambiental de la compañía. El cambio climático genera además riesgos regulatorios (exigencias ambientales en licitaciones), operativos (olas de calor en obra) y financieros (coste del combustible).
Ambiental	E2 – Contaminación	No	Aunque la demolición implica generación de polvo y ruido, estos se encuentran regulados por procedimientos internos, medidas ISO 14001 y normativa local. No se emplean sustancias peligrosas relevantes, no se generan emisiones industriales, ni existen vertidos de carácter sistemático. El nivel de severidad ambiental y el riesgo financiero asociado son bajos, y los impactos son de corta duración, reversibles y mitigables mediante medidas estándar de obra. Por ello, se considera un tema no material.
Ambiental	E3 – Agua y recursos marinos	No	El consumo de agua en la actividad es reducido y puntual (principalmente para minimizar polvo), sin afectar a masas de agua sensibles ni generar vertidos significativos. No se opera en zonas vulnerables, no se realizan captaciones directas, ni existe relación con riesgos financieros relevantes. Se descarta como material porque su impacto ambiental es bajo y totalmente controlable.

Dimensión	NEIS	Material	Explicación
Ambiental	E4 – Biodiversidad y ecosistemas	No	La actividad se desarrolla casi exclusivamente en entornos industriales, urbanos o previamente antropizados, donde no existen especies sensibles ni hábitats naturales. No se identifican impactos reales o potenciales sobre biodiversidad, más allá de molestias temporales no significativas. Tampoco existe riesgo financiero asociado. Este tema se considera no material según los criterios ESRS.
Ambiental	E5 – Recursos y economía circular	Si	La gestión de residuos de demolición y su valorización constituyen uno de los elementos centrales del modelo de negocio. El potencial para reutilizar materiales, reducir vertidos y mejorar la trazabilidad otorga a este tema un impacto significativo y una oportunidad estratégica.
Social	S1 – Personas trabajadoras propias (condiciones, seguridad y salud)	Si	- Material por el riesgo inherente a los trabajos de demolición y la relevancia de la prevención en la estabilidad, salud y bienestar de la plantilla. - Igualdad, diversidad e inclusión: Aunque es una prioridad interna de buen gobierno, no se identifican impactos severos ni riesgos significativos que la eleven a materia CSRD. Su gestión se integra en S1, pero no alcanza los umbrales de materialidad exigidos. - Formación y capacitación: Es un aspecto transversal del desempeño laboral, pero no un impacto significativo externo. Se considera bien gestionado dentro de S1, sin riesgos críticos asociados. - Empleo y retención de talento: La compañía mantiene estabilidad laboral y no presenta riesgos de pérdida de talento, ni impacto significativo en el mercado laboral. - Se integra dentro de la gestión del personal propio (S1).
Social	S2 – Trabajadores en la cadena de valor	Si	Material debido al uso recurrente de subcontratas de apoyo. Aunque el riesgo relativo es moderado, existe impacto potencial en condiciones laborales y obligaciones de coordinación.
Social	S3 – Comunidades locales	No	Las intervenciones se realizan en zonas industriales o urbanas, sin afectar a comunidades vulnerables ni generar impactos sociales de severidad relevante. La interacción con la comunidad es limitada, no se generan cambios permanentes en el entorno ni existen riesgos sociales estructurales. El ruido o el tránsito temporal están regulados y no producen impactos severos. Por ello, no se considera material.
Social	S4 – Clientes B2B	Si	Material por la importancia estratégica de la relación con clientes industriales y administraciones públicas, especialmente en materia de trazabilidad de residuos, cumplimiento normativo y expectativas ambientales.

Dimensión	NEIS	Material	Explicación
Gobernanza	G1 – Conducta empresarial, compliance y ética	Si	Material por la necesidad de garantizar cumplimiento normativo, riesgos penales (compliance implantado en 2025), código ético, anticorrupción y transparencia documental en un sector altamente regulado y con exigencia de clientes grandes.
Social	G1 – Transparencia, reporting fiable y ciberseguridad	Si	La fiabilidad del reporting ESG, la digitalización de la documentación de residuos y los riesgos tecnológicos (brechas de seguridad, protección de datos) hacen que este aspecto sea material.

Tabla 9: Identificación de asuntos materiales Erri Berri.

3.2.4 Relación con la estrategia y el modelo de negocio

Los asuntos materiales identificados influyen directamente en la estrategia corporativa y en la estructura operativa del modelo de negocio, tal como se recoge en SBM-3.

Los temas ambientales y sociales determinan los planes de mejora, inversiones, requisitos de maquinaria, gestión de residuos y políticas de cumplimiento.

3.2.5 Referencia al anexo de metodología

La matriz completa de impactos, riesgos y oportunidades, así como los detalles técnicos del proceso de evaluación, se encuentran en el [Anexo I: Metodología de doble materialidad](#).

3.3 Impactos significativos

La actividad de Erri Berri genera una serie de impactos ambientales, sociales y de gobernanza inherentes al sector de la demolición y al uso de maquinaria y transporte especializado.

El análisis realizado bajo el enfoque de doble materialidad permite identificar aquellos impactos que son significativos en términos de severidad, alcance, remediabilidad y probabilidad. Este apartado presenta los impactos reales y potenciales derivados de nuestras operaciones y constituye la base sobre la que se construyen nuestras prioridades estratégicas y los sistemas de gestión que aplicamos en el día a día.

• Impactos ambientales significativos

- Emisiones asociadas al uso de maquinaria y transporte (Cambio climático, E1). El uso de maquinaria pesada y vehículos de transporte genera emisiones directas de gases de efecto invernadero, siendo este el principal impacto ambiental de la compañía. Se trata de un impacto real, recurrente y directamente vinculado al modelo operativo, con consecuencias sobre el clima y el aire.
- Generación y gestión de residuos de demolición (Economía circular, E5). Los residuos derivados de las demoliciones representan un impacto significativo por su volumen y necesidad de segregación, transporte y tratamiento. La gestión adecuada permite convertir este impacto en una oportunidad para aumentar la circularidad mediante su valorización en plantas autorizadas.

- **Impactos sociales significativos**
 - Seguridad y salud laboral (S1). La demolición implica riesgos relevantes: caídas, atrapamientos, vibraciones, polvo, maquinaria pesada. Este impacto es crítico para la organización y condiciona la planificación preventiva, la formación y la gestión de personas.
 - Condiciones laborales en la cadena de valor (S2). Aunque la cadena de valor es relativamente reducida, existen impactos potenciales derivados del uso de transportistas y subcontratas, especialmente relacionados con coordinación de actividades empresariales y formación adecuada.
- **Impactos operativos y de gobernanza**
 - Relación con clientes y trazabilidad (S4). Errores en la segregación de residuos, documentación o incumplimientos pueden generar impactos operativos y reputacionales significativos.
 - Conducta empresarial y cumplimiento (G1). Riesgos de incumplimiento normativo, documentación incorrecta, fraude o corrupción constituyen impactos potenciales severos en un sector regulado y competitivo.

3.4 Riesgos y oportunidades

Los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza no solo generan impactos, sino que también se traducen en riesgos y oportunidades que influyen en la continuidad operativa, la competitividad y la evolución futura de Erri Berri. Este apartado recoge los principales riesgos derivados de los temas materiales identificados, así como las oportunidades que emergen de la transición hacia modelos de demolición más sostenibles, eficientes y seguros. Su análisis es fundamental para anticipar cambios normativos, tecnológicos y de mercado, y para fortalecer la resiliencia de la empresa.

Los riesgos ambientales identificados se agrupan principalmente en dos ámbitos. En primer lugar, los riesgos de transición asociados al cambio climático (E1), derivados de posibles restricciones al uso de maquinaria contaminante en zonas urbanas, del incremento del coste del gasóleo, de la aparición de nuevas normativas sobre emisiones y de las crecientes exigencias ambientales en los procesos de licitación. Estos factores pueden traducirse en un aumento de costes operativos y en la pérdida de oportunidades de negocio. En segundo lugar, se identifican los riesgos relacionados con la gestión de residuos (E5), tales como sanciones por una segregación deficiente, incrementos en las tasas de vertedero o rechazos en planta por mala clasificación. Todo ello puede generar retrasos, sobrecostes y una afectación reputacional significativa.

En el ámbito social, el principal riesgo se relaciona con la seguridad y salud laboral (S1). La naturaleza de la actividad conlleva el potencial de accidentes graves, bajas prolongadas, inspecciones desfavorables o incluso paralizaciones de obra, lo que convierte este aspecto en un riesgo relevante. Asimismo, se identifican riesgos asociados a la cadena de valor (S2), especialmente cuando subcontratas o transportistas no cumplen adecuadamente con las obligaciones de formación, uso de EPIs o coordinación preventiva, lo que puede derivar en implicaciones legales y operativas.

Desde la perspectiva de gobernanza, destacan los riesgos penales y de cumplimiento (G1), que incluyen posibles delitos ambientales, incumplimientos en la gestión de residuos, prácticas corruptas, negligencias en seguridad o irregularidades documentales. De forma complementaria, también se contemplan riesgos tecnológicos relacionados con la ciberseguridad, tales como brechas

en los sistemas, accesos no autorizados o incidencias en las aplicaciones destinadas a la trazabilidad documental.

Frente a estos riesgos, la organización identifica diversas oportunidades. Entre ellas destacan las oportunidades de eficiencia y reducción de costes vinculadas tanto al consumo de combustible como a la valorización de residuos (E1 y E5), que permiten mejorar el desempeño ambiental y económico simultáneamente. Asimismo, el refuerzo del desempeño ESG incrementa la competitividad en licitaciones públicas y privadas (S4), al mejorar la puntuación obtenida en criterios de sostenibilidad. Finalmente, una gobernanza sólida basada en la ética, el cumplimiento y la transparencia (G1) se traduce en innovación, prestigio corporativo y un incremento en la confianza de clientes y otros grupos de interés.

3.5 Análisis de escenarios y resiliencia

El desempeño futuro de Erri Berri está condicionado por factores externos que pueden influir en la continuidad operativa y en la competitividad de la compañía. Entre ellos destacan la evolución de la normativa climática y ambiental, los cambios en los patrones meteorológicos y las tendencias de transición hacia modelos productivos más circulares.

Aunque durante 2024 la organización no ha desarrollado un análisis formal de escenarios conforme al enfoque TCFD, sí ha identificado una serie de contextos potenciales que permiten anticipar su nivel de exposición y su capacidad de adaptación.

La intención de la compañía es avanzar hacia un análisis estructurado durante 2025–2026, en coherencia con la ampliación del sistema de riesgos y la implantación del Modelo de Compliance.

En un primer escenario, marcado por un endurecimiento normativo, podrían incrementarse las restricciones al uso de maquinaria con altas emisiones en zonas urbanas, así como las obligaciones vinculadas a la reducción de emisiones y la trazabilidad ambiental. Este escenario exigiría nuevas inversiones, mayor planificación y la revisión de procesos internos para garantizar el cumplimiento.

Un segundo escenario, asociado a la intensificación de los efectos del cambio climático, contempla un aumento de episodios de calor extremo que podrían comprometer la seguridad de las personas trabajadoras, así como mayor frecuencia de lluvias torrenciales o vientos que ocasionen interrupciones en obra. Esto afectaría a la planificación operativa, los plazos de ejecución y los costes.

Finalmente, un tercer escenario está vinculado a la progresiva transición hacia la economía circular. Una mayor exigencia de valorización de residuos, restricciones al vertido y la promoción de materiales recuperados podrían situar a Erri Berri en una posición favorable por su experiencia en demolición sostenible. Este contexto ofrecería oportunidades de diferenciación competitiva, acceso a nuevos contratos y mejora de la eficiencia.

De forma general, el modelo de negocio de Erri Berri muestra una resiliencia moderada: es vulnerable a cambios normativos y climáticos, pero presenta una capacidad de adaptación significativa gracias a su apuesta por la circularidad, la prevención y la mejora continua.

3.6 Riesgos y oportunidades financieras derivados de la sostenibilidad

Los factores de sostenibilidad tienen un reflejo directo en la dimensión económica de la actividad de Erri Berri. La compañía opera en un sector donde el coste del combustible, la gestión de residuos, la seguridad laboral y el cumplimiento normativo pueden condicionar de forma notable el resultado financiero. El análisis realizado permite identificar con claridad cómo los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza inciden sobre los costes operativos, los márgenes de obra y las posibilidades de acceso a nuevos contratos.

Uno de los principales riesgos financieros está vinculado al consumo de gasóleo, cuyo precio influye de manera directa en la rentabilidad de las operaciones. La volatilidad del mercado energético, unida a las previsibles restricciones normativas sobre maquinaria contaminante, puede generar incrementos significativos de coste y reducir la competitividad en proyectos urbanos o sometidos a criterios ambientales estrictos.

A esto se suman los riesgos financieros derivados de la gestión de residuos: una segregación inadecuada, rechazos en planta o incrementos en las tasas de vertedero pueden provocar sobrecostes relevantes, retrasos en obra y penalizaciones contractuales.

En el ámbito de la gobernanza, la posibilidad de sanciones administrativas, ambientales o laborales representa un riesgo económico relevante que afecta tanto a la estabilidad financiera como a la reputación corporativa.

Junto a estos riesgos, la sostenibilidad abre también oportunidades económicas de especial interés para Erri Berri. La mejora de la eficiencia operativa permite reducir el consumo de combustible, y hacer un uso más racional de los recursos, generando ahorros directos. La valorización de residuos supone una vía para aumentar la satisfacción de cliente y por tanto la confianza de los mismos y, en algunos casos, obtener ingresos indirectos derivados del aprovechamiento de materiales reciclables. Del mismo modo, el refuerzo del desempeño en sostenibilidad incrementa la competitividad para con nuestros clientes, dado que la sostenibilidad adquiere cada vez más peso en los criterios de adjudicación. A su vez, una gobernanza ética y transparente contribuye a consolidar la confianza de la clientela, lo que favorece la estabilidad comercial y el acceso a oportunidades de crecimiento.

En conjunto, los factores financieros asociados a la sostenibilidad no solo condicionan la gestión de riesgos, sino que también impulsan oportunidades estratégicas que pueden generar valor a largo plazo.

La capacidad de Erri Berri para anticiparse a los cambios regulatorios, mejorar su eficiencia y fortalecer su cultura ética permite transformar los retos derivados de la sostenibilidad en ventajas competitivas.

Así, la integración de criterios de sostenibilidad en la gestión económica no se limita a mitigar riesgos, sino que actúa como motor para reforzar la rentabilidad, la resiliencia del negocio y la posición de la empresa en un entorno sectorial cada vez más exigente.

4 | BASES PARA LA PREPARACIÓN

4.1 Bases para la preparación de la memoria [BP1]

La presente memoria (*informe*) de Sostenibilidad ha sido elaborado por Erri Berri conforme a los requerimientos establecidos en las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS), publicadas en el Reglamento delegado (UE) 2023/2772 y el estándar GRI, integrándose como parte esencial de la información corporativa anual de forma voluntaria, y preparada de acuerdo con el enfoque de doble materialidad exigido por las NEIS.

Este documento constituye el primer ejercicio en el que la organización aplica de manera estructurada el marco NEIS, integrándose como parte esencial de la información corporativa anual de forma voluntaria.

La memoria cubre la totalidad de las operaciones de Erri Berri, dado que la entidad no cuenta con sociedades filiales ni participadas obligadas a la elaboración de información consolidada. En consecuencia, el perímetro del informe coincide con el alcance operativo real de la organización, incluyendo tanto su actividad principal como los impactos y relaciones derivados de su cadena de valor. Este enfoque permite identificar los impactos significativos, riesgos y oportunidades materiales en materia ambiental, social y de gobernanza conforme a los principios de relevancia, materialidad, comparabilidad y fiabilidad establecidos en las NEIS.

Para la preparación de la memoria se han utilizado los sistemas internos de recopilación y gestión de datos disponibles en la organización, complementados con información procedente de facturas energéticas, registros de maquinaria, datos contables y documentación de gestión interna. En aquellos casos en los que no ha sido posible disponer de información completa, se han aplicado estimaciones basadas en criterios técnicos y datos históricos, garantizando la coherencia y trazabilidad del proceso. Asimismo, se han empleado referencias del estándar GRI en los ámbitos en los que las NEIS no especifican requisitos particulares.

Erri Berri no se ha acogido a ninguna omisión de información por motivos de confidencialidad, sensibilidad comercial o procesos de negociación, y no presenta restricciones significativas que afecten a la calidad o disponibilidad de los datos incluidos en la memoria. La información recogida será progresivamente ampliada y perfeccionada a medida que la organización avance en la implementación plena de los requisitos de la CSRD y las NEIS.

4.1.1 Alcance de consolidación

[BP1][GRI 2-2]

La presente memoria de Sostenibilidad abarca la actividad completa de [Construcciones y Excavaciones Erri Berri SL](#), incluyendo todas las operaciones propias vinculadas a la ejecución de demoliciones, mantenimiento de infraestructuras y otros.

La organización no cuenta con filiales ni sociedades dependientes, por lo que el perímetro de consolidación coincide íntegramente con la actividad desarrollada por la entidad principal.

En lo relativo a cadena de valor, se cubre hasta donde se dispone de información fiable

4.1.2 Periodo e informe

[BP 2] [GRI 2-3, 2-4 y 2-5]

El documento recoge la información correspondiente al ejercicio fiscal 2024, comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre. La memoria se elabora de forma anual, en el segundo semestre del año, una vez consolidada la información operativa, social, ambiental y económica.

4.1.3 Recopilación de datos

[BP 3] [GRI 2-3, 2-4 y 2-5.]

La recopilación de datos se realiza mediante los sistemas internos de gestión de Erri Berri, que integran información procedente de distintas áreas: obra, prevención, administración, medio ambiente, gestión de maquinaria, compras ...

En cada uno de los apartados de esta memoria se incluirá la información precisa de la procedencia de los datos concretos. El proceso incluye una revisión interna para garantizar coherencia, trazabilidad y consistencia, siguiendo las recomendaciones del estándar GRI.

Siendo que los años anteriores hemos realizado memorias conforme al estándar GRI, afirmamos que no ha habido reexpresiones significativas de datos de años anteriores.

4.1.4 Juicios y estimaciones

[BP 4] [GRI 2-3]

Durante la elaboración del informe se han identificado algunas limitaciones relacionadas principalmente con la disponibilidad de ciertos datos, especialmente en este primer año de alineación con los estándares NEIS.

Cuando ha sido necesario, se han realizado estimaciones basadas en promedios históricos o ratios operativos derivados de consumos reales.

Estas estimaciones no afectan de manera significativa a la fiabilidad del informe, pero se reconoce la necesidad de mejorar progresivamente la precisión y sistematización de los datos.

4.1.5 Relación con otros estándares

[BP 5] [GRI 2-12, 2-13 y 2-23]

La preparación de la memoria se ha basado en el estándar GRI, integrando además criterios derivados de la normativa europea de sostenibilidad, en particular los requisitos de la CSRD y los estándares NEIS en su primera fase de aplicación.

Asimismo, la organización tiene en consideración normas de referencia relevantes como las certificación ISO (9001 de calidad, 14001 ambiental y 45001 seguridad y salud de personas trabajadoras) en aquellos aspectos en los que resulte aplicable.

4.1.6 BP 6 – Verificación externa

Durante el ejercicio 2024, el informe no ha sido sometido a verificación externa independiente. La organización se encuentra en un proceso inicial de consolidación de datos y adaptación progresiva a los estándares NEIS, por lo que Erri Berri valorará la incorporación de una revisión externa futura.

5 | CAMBIO CLIMÁTICO – E1

5.1 Introducción

Referencia GRI: 302 (Energía), 305 (Emisiones)

El cambio climático constituye uno de los principales retos ambientales y sociales de nuestra época, y su gestión responsable es un eje estratégico para Erri Berri.

La organización reconoce la necesidad de avanzar hacia modelos de actividad más eficientes, resilientes y bajos en carbono, integrando criterios ambientales en la planificación y en la ejecución de nuestros proyectos y servicios. Este compromiso se materializa tanto en la mejora continua de la eficiencia energética de nuestras instalaciones como en la búsqueda de soluciones que reduzcan el impacto climático asociado a nuestra actividad en obra.

No obstante, el sector al que pertenece Erri Berri presenta particularidades que dificultan una transición climática inmediata. Entre ellas destaca la limitada disponibilidad de maquinaria de obra adaptada a criterios de descarbonización, un aspecto que condiciona el ritmo al que pueden reducirse determinadas emisiones asociadas a la operación diaria. A pesar de estas limitaciones tecnológicas y de mercado, la avanzamos progresivamente en la identificación de alternativas más eficientes, la renovación paulatina de equipos y la incorporación de criterios ambientales en sus decisiones de compra y operación.

En este contexto, Erri Berri continúa reforzando su compromiso con la mitigación y la adaptación al cambio climático, analizando de manera sistemática los riesgos y oportunidades derivados de él y orientando su actuación hacia una mayor resiliencia y sostenibilidad en el medio y largo plazo.

5.2 Política climática

Erri Berri reconoce el cambio climático como uno de los principales retos ambientales del sector de la demolición y del conjunto de la sociedad. Aunque la organización no dispone todavía de una política climática específica, sí cuenta con una Política de Sostenibilidad que integra compromisos directos relacionados con la reducción de emisiones.

A lo largo de 2024 y 2025 la organización ha avanzado en el fortalecimiento de su marco de gestión climática, mediante la consolidación de indicadores, la mejora del inventario de emisiones y la preparación de su futura política climática.

De manera coherente con los requisitos de la CSRD, Erri Berri se ha comprometido a aprobar en 2026 una Política de descarbonización propia, que establecerá objetivos cuantificados, responsabilidades formales y una hoja de ruta con diferentes horizontes.

La organización reconoce que, en esta fase, su política climática no está aún alineada formalmente con los objetivos europeos de neutralidad climática para 2050 ni con la senda de reducción compatible con el límite de 1,5 °C. No obstante, el marco existente (nuestra política de sostenibilidad y el sistema de gestión ambiental ISO 14001) sentamos las bases para avanzar hacia dicha alineación a medida que se complete la medición y evaluación climática en los próximos ejercicios.

5.3 Plan de transición climática

Erri Berri ha iniciado su proceso de transición climática mediante la implantación de su Primer Plan de Reducción de Emisiones, como parte de su registro de la huella de carbono en el MITECO, por el momento este plan es el eje central de su estrategia para reducir su impacto climático.

Este plan se basa en tres líneas fundamentales: la renovación progresiva del parque de maquinaria, la mejora operativa y logística en obra, y el refuerzo del sistema de medición y control energético.

Durante 2024 y 2025, la organización ha centrado sus esfuerzos en mejorar el rendimiento energético de sus equipos mediante inversiones en maquinaria más eficiente, optimización de consumos y acciones formativas para reducir tiempos de ralentí y mejorar los patrones de operación. Además, se ha consolidado un sistema digital de control energético que permite conocer con mayor precisión los consumos y las emisiones asociadas a cada obra.

Los avances logrados reflejan la eficacia de esta estrategia. En 2024, Erri Berri ha conseguido una reducción del 15% en el consumo de gasóleo por euro facturado, pasando de 0,0357 l/€ en 2023 a 0,0304 l/€. Esta mejora equivale a un ahorro teórico de más de 182.875 litros de combustible, de haberse mantenido los patrones anteriores.

Asimismo, la organización ha logrado una reducción del 22% en su huella de carbono, lo que supone un ahorro bruto de 777 toneladas de CO₂ en 2024. Estos resultados confirman la efectividad del plan de transición en marcha y consolidan las bases para el desarrollo de indicadores y objetivos climáticos de medio plazo.

El plan de transición de Erri Berri se encuentra actualmente en fase inicial y, aunque ya incorpora medidas operativas, todavía no incluye una evaluación específica del volumen de inversiones necesarias, de los cambios tecnológicos previstos ni de las dependencias externas (particularmente la disponibilidad de maquinaria de bajas emisiones en el mercado).

Estos elementos se incorporarán de forma progresiva a partir de 2026, conforme se complete la primera hoja de ruta climática de medio plazo.

El plan de transición se articula en horizontes temporales diferenciados:

- Corto plazo (2024–2026): renovación de maquinaria, optimización logística y digitalización.
- Medio plazo (2026–2030): establecimiento de objetivos climáticos alineados con descarbonización sectorial.
- Largo plazo (2030–2050): análisis de compatibilidad con neutralidad climática europea.

5.4 Riesgos y oportunidades asociados al clima

Los riesgos climáticos identificados por Erri Berri se dividen en riesgos físicos y de transición.

Entre los primeros destacan las olas de calor, que incrementan la exposición del personal en obra, así como lluvias y vientos intensos que pueden alterar la planificación y ejecución de los trabajos.

Los riesgos de transición se concentran en la creciente exigencia regulatoria y contractual, especialmente por parte de administraciones públicas, la volatilidad del precio del gasóleo y la disponibilidad limitada de maquinaria de obra con menores emisiones.

A pesar de estos riesgos, la transición climática representa también una oportunidad. La inversión en maquinaria eficiente, la mejora de consumos, la disponibilidad de ayudas públicas y la creciente demanda de trazabilidad ambiental por parte de clientes industriales colocan a Erri Berri en una posición favorable para reforzar su competitividad.

Los riesgos físicos asociados al clima se consideran de impacto elevado a corto plazo (olas de calor, lluvias intensas, vientos fuertes), con probabilidad alta y severidad significativa dada la naturaleza operativa de la actividad. Estos riesgos son especialmente relevantes en el horizonte de 1 a 3 años, pudiendo provocar interrupciones o paradas de obra.

En el medio plazo (3–10 años), los riesgos de transición adquieren mayor relevancia. Se consideran riesgos de intensidad media-alta, vinculados a restricciones a maquinaria con altas emisiones, al incremento de obligaciones regulatorias y a mayores requisitos ambientales en licitaciones públicas. A largo plazo (más de 10 años), la transición europea hacia la neutralidad climática podría exigir inversiones adicionales y un cambio tecnológico relevante.

La probabilidad global de los riesgos climáticos se clasifica como media-alta, mientras que su severidad se considera alta en relación con la continuidad operativa, salud laboral y coste energético.

5.5 Resiliencia del modelo de negocio

De acuerdo con lo expuesto en IRO-4, Erri Berri ha analizado los principales escenarios climáticos que podrían afectar su actividad, incluyendo escenarios regulatorios exigentes, escenarios físicos adversos y escenarios de economía circular avanzada. La compañía muestra una resiliencia moderada, con vulnerabilidad en su dependencia del gasóleo, pero con fortalezas asociadas a su capacidad de adaptación, su experiencia en economía circular y su modelo de mejora continua.

Durante 2025 y 2026 se desarrollará un análisis formal conforme a las recomendaciones TCFD, que permitirá evaluar con mayor precisión la resiliencia de su modelo de negocio.

En esta fase de madurez, Erri Berri no dispone todavía de una evaluación formal que determine su grado de alineamiento con un escenario de mitigación compatible con el objetivo global de limitar el calentamiento a 1,5 °C. La organización reconoce que el sector de la demolición presenta limitaciones tecnológicas significativas, especialmente relacionadas con la disponibilidad de maquinaria baja en emisiones, lo que condiciona su capacidad de reducción acelerada a corto plazo.

Aun así, la empresa está avanzando en la construcción de las bases necesarias para desarrollar dicha evaluación, mediante la mejora del inventario GEI, la digitalización, la renovación continua de maquinaria y la integración de criterios ambientales en la gestión operativa.

En la actualidad, Erri Berri no dispone de una evaluación formal de su alineación con escenarios de mitigación compatibles con el objetivo de limitar el calentamiento global a 1,5 °C. No obstante, la organización prevé desarrollar esta evaluación en 2026, cuando se disponga de un inventario sólido, una política climática propia y una hoja de ruta detallada. Asimismo, la empresa reconoce que, con los datos actuales, tampoco puede garantizar su alineación con la senda europea de neutralidad climática para 2050, dada la limitada disponibilidad de maquinaria eléctrica o híbrida en el sector de la demolición.

5.6 Emisiones de GEI

(GRI 302-1/2/3/4/5)

El inventario de emisiones de Erri Berri se elabora siguiendo la metodología del Registro de Huella de Carbono del MITECO, conforme al Protocolo GHG.

La organización ha registrado su huella correspondiente a 2023 y se encuentra en trámite para registrar la huella de 2024, cumpliendo así con los requisitos del sello Calculo (y posteriormente Reduzco) del Ministerio.

El cálculo de la huella de carbono se realiza mediante la herramienta oficial del Registro de Huella de Carbono del Ministerio para la Transición Ecológica (MITECO), siguiendo el Protocolo GHG y utilizando factores de emisión oficiales actualizados. Las emisiones se reportan bajo un límite organizativo de control operativo y corresponden a emisiones “tank-to-wheel”, dado que Erri Berri no incluye todavía emisiones “well-to-wheel” o de ciclo de vida de los combustibles.

- **Alcance 1**
 - Emisiones directas procedentes del uso de gasóleo en maquinaria y vehículos.
- **Alcance 2**
 - Emisiones indirectas procedentes del consumo eléctrico en oficinas y obras.
- **Alcance 3 (explicación de ausencia)**
 - En esta fase inicial, la organización no dispone de información suficiente para reportar emisiones de Alcance 3. La ampliación del inventario está prevista para la vigencia del siguiente plan estrategico de sostenibilidad.

La energía eléctrica de oficinas se recibe por parte de la compañía Wind to market. Por el momento no contamos con fuentes de generación de energía renovable y nuestros proveedores de energía tampoco nos proveen de certificados GdO.

A lo largo de los dos últimos años se ha producido un cambio muy relevante respecto a la actividad de la empresa. Ésta, ha pasado de combinar la construcción y la demolición a decantarse por las grandes demoliciones como actividad casi principal. La demolición exige el uso de una maquinaria muy potente, que consume grandes cantidades de combustible, cosa que no ocurre con la construcción en general. El consumo de energía eléctrica total ha 82.623 kw en 2024

	Electricidad oficina (kwh)	Electricidad obra (kwh)	Total (kwh)
2022	62.282,00	19.720	82.002
2023	66.694,00	9.853	76.547
2024	66.947,00	15.676	82.623

Tabla 10: Consumos de energía eléctrica por años.

	Electricidad oficina vs facturación	Electricidad obra vs facturación	Total
2022	0,00276	0,00087	0,00363
2023	0,00236	0,0003	0,00271
2024	0,00196	0,00046	0,00242

Tabla 11: Consumos de energía eléctrica por años vs facturación.

Desde hace años se viene implementando una continua renovación de parte del parque de maquinaria, sustituyendo varias unidades por otras mucho más eficientes en los consumos ha conllevado una mejora considerable en lo referente a consumo de gasoil.

	Gasoil oficina (l)	Gasoil Obra (l)	Total (l)
2022	200.604,52	785.663,19	986.237,71
2023	207.551,00	800.565,88	1.008.117,11
2024	210.786,04	827.307,75	1.038.093,79

Tabla 12: Consumos de gasoil por años.

	Gasoil oficina vs facturación	Gasoil Obra vs facturación	Total
2022	0,0089	0,0348	0,043
2023	0,0073	0,0284	0,357
2024	0,0062	0,0242	0,304

Tabla 13: Consumos de gasoil por años vs facturación.

La organización declara que algunas de las cifras de emisiones incluyen estimaciones derivadas de ratios de consumo energético y operativos, especialmente en obras donde no se dispone todavía de medición desagregada. La precisión del inventario mejorará a medida que avance la digitalización energética.

Las emisiones durante los tres últimos años han sido:

	Alcance 1	Alcance 2	tnCO2/M€	tnCO2/Persona
2022	2.680	19,24	Sin datos	Sin datos
2023	2.576	19,53	46,25	29,10
2024	2.859,74	16,19	62,52	24,37

Tabla 14: Huella de carbono diferentes alcances por años vs facturación.

Erri Berri cuenta con la huella de carbono 2023 inscrita en el Registro de Huella de Carbono del MITECO y ha iniciado los trámites de inscripción correspondientes a 2024. La empresa prevé solicitar el sello "REDUZCO" en 2026, una vez evaluadas las reducciones acumuladas definidas en su plan de transición.

5.7 Absorciones y compensación

Erri Berri no realiza actualmente actividades de absorción de carbono ni utiliza créditos de carbono. Su estrategia climática se centra en la reducción real y directa de emisiones. Una vez consolidados los objetivos climáticos de medio plazo, se estudiará la incorporación de mecanismos complementarios de compensación.

5.8 Objetivos climáticos

Los avances de los últimos ejercicios han permitido establecer objetivos de reducción realistas y alineados con las capacidades del sector. En concreto, Erri Berri mantiene el objetivo de reducir un 5% anual el consumo de gasóleo, alcanzando un 15% en 2025, y de continuar reduciendo su huella de carbono total.

Además, en abril de 2025 la organización ha renovado la certificación Residuo Cero de TÜV Rheinland, alcanzando un índice de valorización del 95,3% en 2024. Este logro refuerza su compromiso con la circularidad, directamente relacionado con la mitigación climática.

Los objetivos de reducción establecidos por Erri Berri se consideran coherentes con la madurez tecnológica disponible actualmente en el sector de la demolición, caracterizado por la escasa presencia de maquinaria eléctrica o híbrida de alta potencia. La empresa revisará estos objetivos en 2026, cuando disponga de los elementos necesarios para evaluar su contribución a los objetivos de 1,5 °C y neutralidad climática.

6 | RECURSOS Y ECONOMÍA CIRCULAR – E5

6.1 Introducción

La gestión de recursos y residuos constituye un eje central en la actividad de Erri Berri, dada la naturaleza de nuestro trabajo, basado en la demolición y desmantelamiento de infraestructuras. Cada obra genera grandes volúmenes de materiales que deben gestionarse conforme a la legislación vigente y bajo criterios de sostenibilidad. Nuestro objetivo es transformar estos materiales en nuevos recursos útiles, priorizando su reciclaje, reutilización o valorización y reduciendo al mínimo los envíos a vertedero.

Este enfoque está alineado con los principios recogidos en nuestra Política de Sostenibilidad, especialmente en sus compromisos de economía circular, reducción del impacto ambiental y gestión responsable de los residuos, así como con el sistema de gestión ambiental certificado según ISO 14001, que marca las directrices de seguimiento, revisión y control.

6.2 Modelo de gestión de residuos

La organización asume distintos roles definidos en la Ley 7/2022 en materia de residuos:

- **Poseedor de residuos**, cuando se encarga de gestionar los residuos generados en la demolición de activos del cliente, sin ser propietario jurídico de los mismos.
- **Productor de residuos**, en aquellos casos en los que los residuos derivan directamente de nuestra actividad.

Los residuos gestionados abarcan distintas tipologías: residuos de construcción y demolición (RCD), residuos peligrosos, residuos de aparatos eléctricos y electrónicos, residuos asimilables a urbanos, pilas y otros flujos específicos...

En 2024, Erri Berri gestionó 493.115 toneladas de residuos, en todos los casos mediante gestores autorizados y garantizando la trazabilidad documental completa. Cada obra cuenta con un Plan de Gestión de RCD, certificados de tratamiento y un seguimiento durante todas las fases del proceso.

Además, Erri Berri realiza valorización in situ, separando materiales directamente en obra para facilitar su reciclaje posterior. En el caso de los inertes, cuando es posible, se llevan a cabo procesos de triturado y clasificación, lo que permite su reutilización dentro del propio proyecto o en usos relacionados.

6.3 Acciones concretas en economía circular

En coherencia con la Política de Sostenibilidad, la organización despliega acciones específicas para promover la circularidad en los proyectos:

- Certificación externa "Residuo Cero" (TÜV Rheinland). La empresa mantiene este sello desde 2024 y lo renovó en abril de 2025. Esta certificación verifica anualmente que más del 90% de los residuos gestionados se reutilizan, reciclan o valorizan, garantizando un vertido mínimo.
- Concienciación ambiental en obra: En todas las obras se trabaja con el personal la importancia de separar adecuadamente los residuos en origen. Esta concienciación forma parte del arranque de obra, se refuerza en las reuniones de seguimiento y se integra en el sistema de comunicación interna.

- Valorización y separación selectiva en origen. Los residuos se clasifican directamente en la obra mediante contenedores diferenciados y puntos limpios específicos. Esto incrementa la posibilidad de reciclaje y mejora los índices de valorización global.
- Criterio de selección de gestores por localidad: Para reducir emisiones de transporte y mejorar la eficiencia logística, siempre que sea posible se prioriza la selección de gestores de residuos ubicados en el área más cercana a la obra. El requisito mínimo para seleccionar a un gestor es el cumplimiento legal y autorización ambiental vigente.

6.4 Seguimiento y control

El desempeño en materia de residuos se supervisa mediante:

- Cuadro de mando ISO 14001
 - Revisión trimestral de los indicadores de residuos.
- Cuadro de mando Residuo Cero
 - Evaluación también trimestral del índice de valorización, cumplimiento de segregación, desviaciones y acciones correctivas.
- Implantación progresiva del programa TEIMAS ZERO
 - Aunque todavía no se dispone del 100% de los datos dentro de la plataforma, en 2025 se obtendrán los primeros registros integrales. La implantación en 2024 ha servido para estructurar el sistema y mejorar la trazabilidad.

6.5 Resultados en economía circular

Erri Berri ha alcanzado avances significativos en circularidad:

Índice de valorización del 95,53% en 2024, mejorando el dato de 2023 de 93%. Estos resultados reflejan la consolidación de las prácticas de separación en obra y la valorización in situ.

Índice de valoración por año	
2022	92%
2023	93%
2024	95,53%

Tabla 15: Índice de valoración por año

6.6 Composición y destino de los residuos

Aunque la implantación de TEIMAS ZERO está en fase de transición, Erri Berri sí dispone de datos por obra para conocer la proporción de residuos reutilizados, reciclados, valorizados o eliminados. A continuación se presenta la estructura general.

	Residuos generados (tn)	Reutilización (%)	Reciclaje (%)	Valorización (%)	Vertedero (%)
2022	94.078		92		
2023	413.731	36,3	49,8	6,8	7
2024	493.115	69,52	25,70	0,28	4,47

Tabla 16: Destino los residuos gestionados por Erri Berri por tipología de destino y año.

6.7 Impactos financieros asociados a residuos

La gestión de residuos tiene impactos financieros relevantes para la organización:

- Costes evitados por valorización; la preparación y clasificación adecuada permite evitar tasas de vertedero y rechazos, reduciendo los costes asociados a gestión externa.
- Riesgos económicos por incumplimientos: una mala segregación puede generar sanciones, penalizaciones contractuales o sobrecostes por rechazos en planta.
- Oportunidades comerciales: los altos índices de valorización y la certificación Residuo Cero mejoran la puntuación en licitaciones públicas y privadas, pudiendo generar nuevas oportunidades de negocio.

6.8 Objetivos

La empresa se marca como objetivo lograr un índice de valorización de al menos el 95%. Además de la consolidación del programa TEIMAS ZERO para obtener datos completos desde 2025.

6.9 Explicación de omisiones

De acuerdo con ESRS E5, la organización declara que: que TEIMAS ZERO aún no contiene los datos por obra de 2024, Erri Berri sí dispone internamente de la información completa sobre valorización, reciclaje y vertido en hojas excel por obra estos datos de 2024 han sido auditados por la certificadora externa TUV Reinhand como parte del certificado Residuo Cero.

Sin embargo, para esta memoria, y debido al proceso de transición al nuevo sistema, se ha optado por presentar únicamente datos agregados y verificables.

La empresa prevé presentar datos totalmente desglosados a partir del ejercicio 2025.

Erri Berri no reporta información relativa al uso de recursos materiales, ya que la organización no realiza consumos significativos de materias primas ni utiliza recursos naturales en volúmenes relevantes. Este aspecto se ha evaluado en el análisis de doble materialidad y no se considera material para la entidad. En consecuencia, el contenido del estándar E5 se centra en la gestión de residuos y la circularidad, que sí constituyen los impactos principales de la compañía.

7 | PERSONAL PROPIO – S1

7.1 Introducción

Las personas trabajadoras constituyen el principal activo de Erri Berri y un elemento clave para garantizar la calidad, la seguridad y la sostenibilidad de nuestros proyectos. La naturaleza de nuestra actividad, basada en la demolición y desmantelamiento de infraestructuras, requiere contar con equipos cualificados, con experiencia en obra y con un fuerte compromiso con la seguridad, el trabajo bien hecho y la responsabilidad social.

En coherencia con nuestra Política de Sostenibilidad, y con el marco establecido por los sistemas de gestión implantados, la organización trabaja para ofrecer condiciones laborales adecuadas, prevenir riesgos, promover el bienestar y asegurar un entorno de trabajo respetuoso, seguro, igualitario y libre de discriminación.

7.2 Políticas y enfoque de gestión

La gestión del personal propio se apoya en un conjunto de políticas, normas y procedimientos consolidados que orientan la actuación del equipo directivo y del conjunto de la organización:

- **Política de Sostenibilidad:** Incluye los compromisos en materia de trato digno, respeto de los derechos de las personas, igualdad de oportunidades, conciliación, protección de la salud, no discriminación y conducta ética.
- **Código de conducta:** en este documento se recogen las líneas rojas en materia de ética y derechos humanos para todas las personas trabajadoras de la organización y próximamente será extensible a la cadena de valor.
- **Plan de Igualdad:** Establece medidas para garantizar la igualdad de trato, eliminar sesgos, promover la diversidad y asegurar procesos de selección y promoción justos.
- **Protocolo para la prevención del acoso laboral y sexual:** Define los procedimientos para prevenir, detectar y gestionar cualquier conducta inapropiada, e integra canales de comunicación confidenciales para garantizar la seguridad y protección de las personas.
- **Procedimiento de acogida:** Permite una correcta integración de todas las personas de nueva incorporación, facilitando información sobre la cultura de seguridad, normas de obra, prácticas de sostenibilidad y procedimientos internos.
- **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud** (certificado ISO 45001): Erri Berri está certificada en ISO 45001, lo que garantiza la existencia de controles sistemáticos orientados a proteger a las personas en todas las fases del trabajo. El sistema incluye análisis de riesgos, planificación preventiva, instrucciones operativas, investigación de incidentes, formación específica y auditorías internas y externas anuales que evalúan el cumplimiento y la eficacia preventiva.
- **Comité de Seguridad y salud:** Órgano de participación que analiza condiciones de trabajo, revisa incidentes, evalúa mejoras y permite la participación activa de la plantilla en decisiones preventivas.

7.3 Perfil de la plantilla

(GRI 401)

Nuestra plantilla es estable, con un ratio de antigüedad 7,60 años. El 100% de nuestros trabajadores se han acogido al convenio colectivo de construcción. Cabe señalar:

- No existen prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.

- No hay trabajadores de empresas de trabajo temporal
- No ha habido permisos por maternidad/paternidad

A continuación se recogen los datos de plantilla de 2024, las referencia es la plantilla media en los diferentes centros de trabajo de Erri Berri durante los años de referencia.

Categoría	Nº personas	% del total	Nº personas	% del total
	2023		2024	
Total plantilla	89	100%	122	100%
Hombres	85	95,5%	107	88%
Mujeres	4	4,5%	15	12%
Otros / No declarado	0	0%	0	0%

Tabla 17: Datos de Plantilla total por años y segregado por género.

Permiso parental	Nº personas	% del total	Nº personas	% del total
	2023		2024	
Total plantilla	89	100%	122	100%
Hombres	0	0%	0	0%
Mujeres	0	0%	0	0%
Otros / No declarado	0	0%	0	0%

Tabla 18: Datos de permisos parantales por año segregados por género.

Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	2023		2024	
Indefinido	75	4	102,31	13,76
Eventual	10	0	5,47	1,65

Tabla 19: Tipología de contrato por año segregado por género.

Jornada Laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	2023		2024	
Tiempo Completo	75	4	107	12
Tiempo Parcial	10	0	0	3

Tabla 20: Tipo de Jornada laboral por año segregado por géneero.

Edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	2023		2024	
< 30 años	---	---	5	1
30–50 años	---	---	55	8
> 50 años	---	---	47	6

Tabla 21: Franjas de edad de la plantilla por año segregado por género.

Antigüedad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	2023		2024	
< 1 año	---	---	8	2

Antigüedad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	2023		2024	
1–5 años	---	---	38	3
> 5 años	---	---	27	5
Antigüedad media	7,60		7,33	

Tabla 22: Antigüedad de la plantilla por año segregado por género.

7.4 Movilidad, rotación y absentismo

La rotación del personal y el absentismo permiten evaluar la estabilidad del empleo y el clima laboral.

Los datos correspondientes a los ejercicios 2023 y 2024 se presentan en las siguientes tablas:

Rotación	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	2023		2024	
Incorporaciones	36	3	30	7
Bajas	26	1	35	4
Tasa de rotación	29,21%	1,12%	33,2%	27,6%

Tabla 23: Rotación de la plantilla por año segregado por género.

La cantidad mínima de aviso que se suele dar a los empleados y sus representantes antes de la aplicación de cambios operacionales significativos que podrían afectarles de forma considerable es de 15 días.

7.5 Salud y seguridad (GRI 403)

A través del mantenimiento de nuestro sistema de gestión de la seguridad y la salud conforme al estándar internacional UNE EN ISO 45001 cuidamos de la seguridad y salud de las personas que trabajan en Erri Berri. Nuestro sistema de gestión alcanza a todas las actividades que realizamos dentro de nuestra actividad diaria, tanto de oficinas, como en obra o mantenimiento de instalaciones.

Además contamos con el apoyo de un servicio de prevención ajeno (Cualtis) que nos asegura la asunción de cuatro de las especialidades en prevención de riesgos laborales: seguridad, higiene, ergonomía, psicología y medicina del trabajo.

Las personas trabajadoras realizan un reconocimiento médico anual con el servicio de prevención ajeno.

Para nosotros es importante contar procedimientos internos que garanticen la seguridad y salud de personas trabajadoras. identificación y evaluación de posibles riesgos, ya que entre nuestros pilares organizacionales se encuentran la seguridad y salud de la organización (P-14). Además, incorporamos un servicio de prevención ajeno (SPA), encargado de identificar posibles peligros, evaluar riesgos y establecer controles.

- Evaluación de riesgos laborales y planificación de la actividad preventiva. Dentro de la organización contamos con el P14, en él se recoge cómo se lleva a cabo la evaluación de riesgos laborales (que realiza el SPA como técnico titulado), así como otras fuentes de identificación de posibles peligros (estudios específicos, ...) y la planificación de la actividad preventiva.
- Control de EPIS, trabajos especiales y autorizaciones. Se dispone de procedimientos específicos.
- Notificación de riesgos laborales: todas las personas trabajadoras pueden comunicar de manera formal o informal (normalmente se realiza a través de los encargados) cualquier asunto relativo a SST.
- Investigación de incidentes laborales: Se dispone de un procedimiento para llevar a cabo la investigación de incidentes laborales dentro del sistema de gestión de SST.
- Auditorías internas y externas anuales.
- Formación obligatoria antes del acceso a obra.

Los datos de siniestralidad del ejercicio 2023 y 2024 se presentan a continuación:

Siniestralidad	2023	2024
Nº accidentes con baja	6	4
Nº accidentes sin baja	7	4
Nº accidentes graves	0	0
Enfermedades profesionales	0	0
Nº accidentes mortales	0	0

Tabla 24: Datos de siniestralidad en nº por año.

Siniestralidad	2023	2024
Índice de incidencia	7,64	3,02
Índice de frecuencia	44,23	17,50
Índice de gravedad	2,05	1,35
Horas trabajadas	1728	1728

Tabla 25: Datos de siniestralidad en índices por año.

Como un mecanismo específico para fomentar la seguridad y salud de personas trabajadoras se establece un procedimiento específico para la comunicación, consulta y participación de personas trabajadoras a través de la realización de reuniones trimestrales del Comité de seguridad y salud. En el Comité de Seguridad y Salud se tratan temas como la siniestralidad, objetivos PRL, formación o consultas a los trabajadores. Forman parte del Comité de Seguridad y Salud de parte de la empresa; Yolanda Azcona y Juan Ignacio Fernandez y por de parte de las personas trabajadoras; Javier Vidaurre y Cristian Carvalho.

Además; Llevamos a cabo la comunicación de manera interna a través de diferentes canales corporativos para asegurar que los mensajes lleguen al equipo en función de la necesidad comunicativa.

7.6 Formación y desarrollo profesional

(GRI 404)

La formación constituye un elemento prioritario para garantizar la seguridad, la calidad y el desarrollo del trabajo en obra. Todo el personal recibe la formación obligatoria en prevención de riesgos laborales antes de su incorporación y formación técnica específica vinculada a su puesto.

Todas las personas independientemente de su puesto de trabajo reciben formación de prevención de riesgos laborales conforme a la legislación vigente, además de formación complementaria que ayude a la mejora de la seguridad y salud en cada puesto de trabajo, en concreto:

- Artículos 18 y 19 de la Ley de prevención de riesgos laborales
- Formación de convenio de construcción
- Formación en caso de trabajos con especial atención PRL (calor, frío, alturas, ...)
- Formación necesaria para el uso y manejo de maquinaria
- Formación en emergencias

Formación PRL	2023	2024
Nº horas de formación en PRL	457	264
Nº de horas de formación totales	457	264
Nº horas de formación PRL vs plantilla	5,13	2,23

Tabla 26: Datos de formación por año.

Las formaciones han sido realizadas en su totalidad por mano de obra directa y de género masculino.

Por el momento no se realizan evaluaciones del desempeño a personas trabajadoras.

7.7 Condiciones laborales y retribución

Erri Berri garantiza condiciones laborales adecuadas, cumpliendo con los convenios del sector de construcción y asegurando una estructura retributiva clara basada en salario base y complementos establecidos legalmente.

La empresa cuenta con una política de retribución que sigue criterios justos, y equitativos. La base para la política de retribución es el convenio de construcción. Esta tiene en cuenta la categorización de puestos de trabajo que se corresponde con las funciones y tareas efectivamente realizadas, así como con la formación y capacitación del personal.

	Ratio de compensación total anual
2023	2,36
2024	

Tabla 27: Ratio de compensación total anual por año.

Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	2023	2024
Hombres	3417,21€	3895,84€
Mujeres	2865,42€	3221,67€
Estatal	1.134€	1.183,7€

Tabla 28: Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local por año.

Actualmente, la organización no dispone de un paquete estructurado de beneficios sociales más allá de lo recogido en convenio. No obstante, se está valorando la futura incorporación de medidas adicionales que refuercen el bienestar del personal.

7.8 Igualdad, diversidad y derechos humanos (GRI 405)

7.8.1 Igualdad

La organización mantiene un firme compromiso con la igualdad de trato y oportunidades. En 2021 cuando no existía la obligatoriedad legal de contar con un plan de igualdad nuestra organización decidió apostar por la realización del mismo.

En la actualidad, disponemos de un Plan de Igualdad con vigencia 22/12/2021 hasta 22/12/2025, la Fecha de constitución de la comisión negociadora fue el 05/11/2021 y la fecha de firma del plan de igualdad el 24/01/2022. El plan esta disponible al publico en general a través de la consulta pública del REGCON.

El plan de Erri Berri establece medidas para prevenir discriminaciones, promover la igualdad, sensibilizar y garantizar procesos justos de selección y promoción. En concreto recoge los siguientes compromisos:

- Avanzar en materia de Igualdad, de manera continua y monitorizada.
- Trabajar por la integración de la perspectiva de género en todos los ámbitos de nuestra empresa.
- Facilitar la conciliación de nuestros trabajadores y trabajadoras, impulsando la corresponsabilidad.
- Garantizar la igualdad de retribución para trabajos de igual valor.
- Aplicar el principio de igualdad efectiva.
- Reducir desequilibrios en la participación de las mujeres en la toma de decisiones y en los órganos de poder de la entidad.
- Desarrollar una comunicación no sexista e inclusiva.
- Difundir y fomentar el conocimiento en materia de igualdad entre hombres y mujeres.

La igualdad retributiva es un principio garantizado por la organización. Erri Berri cumple con las obligaciones legales en materia de transparencia salarial y dispone tanto del registro salarial como de la auditoría retributiva, realizados conforme a la normativa vigente y al Plan de Igualdad (incluido en el mismo).

Estos instrumentos permiten identificar posibles diferencias salariales no justificadas, asegurar la igualdad entre mujeres y hombres y garantizar que la retribución responde exclusivamente a criterios profesionales, de responsabilidad, categoría y funciones desempeñadas.

Los resultados de la auditoría salarial más reciente no han identificado brechas retributivas significativas no justificadas. La empresa continúa aplicando medidas correctoras y de seguimiento incluidas en el Plan de Igualdad para mantener dicho cumplimiento.

Durante 2024 no se registraron denuncias internas ni externas relacionadas con acoso, discriminación o vulneración de derechos.

A continuación se recogen los datos de igualdad de la organización para los años 2023 y 2024:

Datos Igualdad	2024
Nº mujeres en Dirección y responsabilidad	3
Nº mujeres en puestos técnicos	2
Nº mujeres en obra	1
Nº denuncias por discriminación	0

Tabla 29: Datos de igualdad en Erri Berri.

7.8.2 Integración y Diversidad

A continuación se recoge el estado actual de nuestra organización en materia de integración y diversidad.

En Erri Berri se emplea a una persona con discapacidad. Hemos realizado procesos de selección específicos para personas con discapacidad a través del Servicio Navarro de Empleo, pero han quedado desiertos ante la falta de candidatos. En estos procesos de selección también hemos incluido el perfil de personas en riesgo de exclusión.

A la hora de realizar determinadas obras realizamos contrataciones por obra de centros especiales de empleo. Por ejemplo, en nuestro trabajo para Conservas Pamplona, realizamos con contrato con Inerlantxo y Josenea, centros especiales de empleo. Esta práctica la realizamos de manera habitual en nuestra organización, generando una plantilla diversa e inclusiva.

A día de hoy no hemos registrado ninguna incidencia por temas de inclusión/discriminación.

En materia legislativa, cumplimos con la ley y estamos orgullosos de comunicar que mejoramos la normativa actual al contratar personal desde centros específicos de empleo para trabajos especiales en obras concretas.

7.8.3 Canales internos y mecanismos de soporte

Erri Berri garantiza la existencia de canales accesibles para comunicar inquietudes o incidencias por parte de personas trabajadoras, además de protocolos y sistemas de reporte.

Para la comunicación:

- Canal Ético, disponible para comunicar confidencialmente irregularidades en relación con cumplimiento y/o código de conducta.
- Protocolo de acoso, activable ante cualquier situación de riesgo.
- Comité de empresa como órgano de participación directa

- Comité de Seguridad y Salud, como órgano de participación directa en materia de seguridad y salud

Protocolos y sistemas de reporte	¿Existe?	Año de implantación
Plan de igualdad	Si	2021
Protocolo de acoso	Si	2024
Procedimiento de acogida	Si	2015
Comité de Seguridad y Salud	Si	2020
Canal ético / denuncias	Si	2022

Tabla 30: Datos de Protocolos y sistemas de reporte.

7.9 Evaluación de impactos, riesgos y oportunidades

La gestión de las personas constituye un área material para Erri Berri, especialmente debido a la naturaleza operativa de la empresa y a los riesgos inherentes al trabajo en obra.

La organización ha identificado los principales impactos, riesgos y oportunidades asociados al personal propio, conforme a los requisitos de los estándares NEIS S1.

Impactos derivados de la actividad. El personal de Erri Berri desarrolla su labor en entornos con exigencias técnicas y de seguridad elevadas. Entre los principales impactos generados por la actividad destacan:

- Impacto sobre la seguridad y salud: la ejecución de trabajos de demolición y obra civil implica exposición a riesgos físicos, mecánicos y ambientales que deben gestionarse de forma sistemática a través del sistema de gestión certificado en ISO 45001.
- Impacto sobre la estabilidad y bienestar laboral: el volumen de trabajo, la estacionalidad de determinados proyectos y la movilidad en obra afectan al equilibrio laboral de la plantilla y requieren medidas organizativas que refuercen el bienestar.

Riesgos asociados al personal propio. La evaluación interna y los distintos procesos preventivos permiten identificar los siguientes riesgos principales:

- Riesgo de accidentes laborales
- Derivado de la actividad en obra y del uso de maquinaria pesada. Un incidente grave podría generar:
 - lesiones personales,
 - paralizaciones de obra,
 - impacto reputacional,
 - obligaciones legales y sanciones,
 - incremento de costes por bajas y sustituciones.
- Escasez de perfiles técnicos especializados
- El sector de la construcción y demolición presenta dificultades de contratación, especialmente en maquinaria y en jefaturas de obra. Este riesgo puede afectar a la capacidad operativa, la planificación de proyectos y la productividad.
- Riesgos psicosociales y carga emocional del trabajo
- Las exigencias físicas, el entorno de obra y la presión de plazos pueden afectar al bienestar emocional, generando estrés o fatiga.
- Rotación en momentos de alta demanda

- La competencia entre empresas del sector intensifica la movilidad de profesionales. Este riesgo incrementa los costes de sustitución, la curva de aprendizaje y el tiempo de adaptación en obra.

A pesar de los riesgos inherentes, la gestión adecuada del personal genera oportunidades estratégicas relevantes:

- **Fortalecimiento de la cultura preventiva:** La integración completa del sistema ISO 45001 y la participación del Comité de Seguridad y Salud permiten consolidar comportamientos seguros y reducir la siniestralidad.
- **Profesionalización y mejora continua:** La formación obligatoria en PRL y la capacitación técnica específica aumentan la especialización del personal, mejoran la calidad del trabajo y posicionan a la empresa como referente sectorial.
- **Atracción y retención del talento:** Un entorno laboral seguro, estructurado y transparente actúa como factor de atracción para perfiles cualificados en demolición, un nicho con demanda creciente.
- **Mayor eficiencia operativa:** Una plantilla bien formada y estable reduce incidentes, paralizaciones y errores operativos, favoreciendo la productividad global del proyecto.

Se identifican los siguientes impactos económicos asociados a la gestión del personal:

- Costes asociados a accidentes laborales, incluyendo bajas, sustituciones, jornadas perdidas, sanciones y paralizaciones de obra.
- Impacto financiero positivo derivado de la formación, que reduce incidentes y mejora la productividad de obra.
- Costes de rotación: procesos de selección, acogida y curva de aprendizaje en obra.
- Ahorros derivados de la aplicación de ISO 45001, gracias a la reducción de incidentes y mejora de la planificación preventiva.
- Posicionamiento en licitaciones: disponer de ISO 45001 y de políticas sociales robustas incrementa la puntuación en concursos públicos y mejora la competitividad.

Erri Berri gestiona estos riesgos a través de:

- El Sistema de Gestión ISO 9001 y 45001, auditado interna y externamente.
- La evaluación continua de riesgos por puesto y por obra.
- La formación obligatoria en PRL y en maquinaria.
- La investigación sistemática de incidentes y cuasi accidentes.
- El seguimiento por parte del Comité de Seguridad y Salud.
- La aplicación del Plan de Igualdad, el protocolo de acoso y el canal ético.
- La planificación operativa para reducir la rotación y mejorar el bienestar laboral.

8 | TRABAJADORES DE LA CADENA DE VALOR – S2

8.1 Introducción

Referencia GRI: 414 (Evaluación social de proveedores)

La actividad de Erri Berri, centrada en la demolición, gestión de residuos y trabajos auxiliares en obra, requiere la participación de múltiples empresas externas que aportan personal especializado. Estas personas desempeñan funciones esenciales para la prestación de nuestros servicios y, aunque no forman parte de la plantilla directa, su actuación genera impactos en materia social, laboral y de seguridad que deben gestionarse correctamente.

En línea con los principios recogidos en nuestra Política de Sostenibilidad, y siguiendo el enfoque de debida diligencia aplicado por empresas referentes del sector, Erri Berri incorpora mecanismos de control destinados a garantizar que los trabajadores de la cadena de valor desarrollan su actividad en condiciones seguras, legales y dignas.

Este enfoque permite alinear la gestión de proveedores y subcontratas con los estándares éticos, ambientales y sociales exigidos por la CSRD.

8.2 Enfoque de gestión y políticas aplicables

La gestión de la cadena de valor se articula mediante un conjunto de políticas y procedimientos que aseguran que los trabajadores externos reciben un trato adecuado y cumplen los requisitos preventivos y legales necesarios.

- Política de Sostenibilidad: Extiende principios en materia de derechos humanos, igualdad, ética empresarial, seguridad y protección de la salud a todas las empresas colaboradoras.
- Código de conducta: extiende las líneas rojas de la organización en materia de ética y de derechos humanos a todos los proveedores y subcontratas.
- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, ISO 45001, exigiendo que proveedores y subcontratas cumplan los mismos criterios preventivos que el personal propio, incluyendo:
 - formación en PRL,
 - aptitud médica,
 - autorización para uso de maquinaria,
 - evaluación de riesgos,
 - instrucciones de seguridad,
 - planes específicos de obra.
- Criterios mínimos de homologación y acceso. Los proveedores deben acreditar:
 - cumplimiento laboral,
 - cumplimiento preventivo,
 - legalidad de contratación,
 - documentación CAE completa,
 - cumplimiento de normativa ambiental aplicable (residuos, transporte...).
- Coordinación de actividades empresariales (CAE): Es la herramienta estructural que garantiza la verificación documental, la trazabilidad legal y la supervisión continua del personal externo antes y durante los trabajos.
- Canal Ético: Disponible también para trabajadores externos.

8.3 Identificación del personal externo

Los principales colectivos externos vinculados a nuestra cadena de valor son:

- Mano de obra
- Alquileres
- Suministros
- Oficina

Nos esforzamos por mantener nuestra cadena de suministro y proveedores exclusivamente locales en todo momento, nos comprometemos firmemente a fomentar la prosperidad en las comunidades en las que operamos, por consiguiente, consideramos locales tanto las adquisiciones efectuadas en Navarra como las realizadas en las áreas donde tenemos operaciones establecidas.

Empresas externas 2023	Nº de subcontratas
Mano de obra	15
Alquileres	52
Suministros	13
Oficina	12

Tabla 31: Datos de tipología de proveedores en 2023.

Empresas externas 2024	Nº de subcontratas
Mano de obra	15
Alquileres	52
Suministros	13
Oficina	12

Tabla 32: Datos de tipología de proveedores en 2024.

8.4 Impactos riesgos y oportunidades asociados a los trabajadores en la cadena de valor

Siguiendo un enfoque de debida diligencia, Erri Berri identifica los siguientes impactos:

- Impactos positivos
 - Generación de empleo local a través de proveedores cercanos.
 - Desarrollo de entornos de trabajo más seguros mediante la unificación de estándares preventivos.
 - Transferencia de buenas prácticas en obra.
- Impactos negativos (potenciales)
 - Exposición del personal externo a riesgos inherentes a la demolición y obra.
 - Posibles desigualdades en las condiciones laborales entre empresas contratistas.
 - Riesgos de incumplimiento preventivo por parte de proveedores con menor madurez organizativa.
 - Vulnerabilidad de pequeñas subcontratas ante cargas administrativas (documentación, CAE).

En relación con la identificación de riesgos;

- Accidentes laborales derivados de conductas inseguras, falta de formación, o documentación insuficiente que genere como consecuencias: paralización de obra, responsabilidades solidarias, sanciones, impacto reputacional, incremento de costes.
- Riesgos de incumplimiento laboral:
 - jornadas indebidas,
 - contratos no regularizados,
 - ausencia de reconocimiento médico,
 - personal sin formación obligatoria.
- Riesgos éticos y de derechos humanos: Subcontratas pequeñas pueden presentar vulnerabilidades en: igualdad de trato, conciliación, gestión de conflictos, prevención del acoso.
- Rotación elevada en subcontratas, falta de personal cualificado o retrasos en la documentación CAE pueden afectar a la productividad y a la planificación de proyectos.

En línea con las mejores prácticas del sector, Erri Berri identifica las siguientes oportunidades:

- Mejora del desempeño en seguridad: La implantación coordinada de estándares ISO 45001 entre Erri Berri y sus subcontratas mejora sustancialmente los indicadores preventivos.
- Profesionalización del tejido local: La colaboración continuada con proveedores cercanos mejora sus capacidades técnicas y preventivas.
- Eficiencia en obra: Equipos externos formados, homologados y con experiencia reducen errores, reprocesos y desviaciones en planificación.
- Reputación y competitividad: Una cadena de valor sostenible mejora la puntuación en licitaciones públicas y refuerza la confianza de los clientes.

8.5 Acciones implantadas

Para garantizar que las personas trabajadoras de la cadena de valor desempeñan su actividad en condiciones seguras, legales y alineadas con los valores de Erri Berri, la empresa aplica un conjunto estructurado de acciones de control, supervisión y acompañamiento, inspiradas en los principios de debida diligencia que exigen los estándares NEIS.

- Verificación documental integral mediante CAE: Antes del acceso a cualquier obra, todas las empresas subcontratistas deben aportar la documentación preventiva y laboral obligatoria: formación en PRL, reconocimientos médicos, autorizaciones de maquinaria, alta en Seguridad Social, EPIs, etc. Esta verificación, realizada mediante la plataforma de Coordinación de Actividades Empresariales (CAE), permite asegurar que el personal externo cumple los requisitos mínimos legales y preventivos.
- Reuniones de coordinación preventiva antes del inicio de obra. En línea con las mejores prácticas del sector, Erri Berri realiza reuniones específicas con todas las empresas participantes en la obra para revisar riesgos, procedimientos, normas internas, equipos necesarios y medidas preventivas. Este espacio permite alinear expectativas, prevenir incidentes y reforzar la colaboración técnica.
- Charlas de seguridad iniciales y específicas por tajo. Todo el personal externo recibe sensibilización y formación antes de comenzar los trabajos. Además, se realizan instrucciones de seguridad específicas por tajo o actividad, con el fin de reforzar pautas seguras en las tareas más críticas.

- Supervisión diaria de comportamientos seguros: El equipo técnico de Erri Berri realiza inspecciones continuas para verificar el uso de EPIs, el cumplimiento de los procedimientos, la correcta señalización y el desempeño seguro del personal externo.
- Comprobación continua de aptitudes médicas y formación: Además de la verificación inicial, la empresa lleva un seguimiento continuado del estado documental del personal externo para garantizar que los certificados médicos, formaciones específicas o autorizaciones de maquinaria se encuentran vigentes durante toda la duración del proyecto.
- Gestión inmediata de incumplimientos: Cuando se identifica un riesgo o incumplimiento grave (falta de EPI, documentación caducada, uso inadecuado de maquinaria...), se aplican medidas automáticas como: bloqueo inmediato de acceso, paralización del tajo si procede, sustitución de personal no apto, solicitud urgente de documentación o acciones correctoras.
- Código de Conducta aplicable a personal externo: el código de conducta de Erri Berri incluye en el alcance a proveedores y subcontratas para que se cumplan los principios recogidos
- Canal Ético disponible también para personal subcontratado: El canal ético permite comunicar de forma confidencial irregularidades, riesgos, situaciones de acoso o incumplimientos normativos.

8.6 Datos sobre cumplimiento y seguimiento

En Erri Berri entendemos el cumplimiento normativo y el seguimiento de nuestra actividad como pilares fundamentales de una gestión responsable, transparente y alineada con nuestros compromisos en materia de sostenibilidad. Por ello, realizamos un control continuo sobre las subcontratas y el personal externo que intervienen en nuestras obras, con el objetivo de garantizar el cumplimiento de la legislación vigente, los requisitos en materia de coordinación de actividades empresariales (CAE) y nuestros propios estándares éticos y de seguridad.

La siguiente tabla recoge los principales indicadores de seguimiento relacionados con el cumplimiento documental, la seguridad, las posibles incidencias y los mecanismos de denuncia, reflejando la ausencia de incidencias relevantes durante el periodo analizado.

Datos de cumplimiento 2024	Nº de subcontratas	% sobre actividad total en obra
Empresas bloqueadas por falta documental	0	0
Incumplimientos detectados en CAE	0	0
Incidentes con personal externo	0	0
Sanciones administrativas	0	0
Denuncias recibidas por canal ético	0	0

Tabla 33: Datos sobre cumplimiento y seguimiento 2024.

9 | CLIENTES B2B – S4

9.1 Introducción

Referencia GRI: 416 (Salud y seguridad del cliente)

La relación con los clientes es un elemento estratégico para Erri Berri, tanto por el volumen de actividad que depende de ellos como por la trascendencia operativa, reputacional y contractual que conllevan nuestros proyectos de demolición y mantenimiento.

Al igual que las empresas de referencia del sector, Erri Berri sitúa a sus clientes en el centro de su modelo de gestión, garantizando:

- calidad técnica,
- cumplimiento normativo,
- seguridad en la ejecución,
- trazabilidad documental,
- transparencia en la comunicación,
- y una orientación constante a la mejora continua.
-

Este enfoque es coherente con nuestra Política de Sostenibilidad y con los requisitos de los sistemas ISO 9001 e ISO 45001, que se integran en todos los proyectos como marco de actuación.

9.2 Gobierno y políticas aplicadas a la relación con clientes

La gestión con los clientes se articula mediante un conjunto de políticas y procedimientos que aseguran que la clientela reciben un trato adecuado tratándose de promover su seguridad, pero también su satisfacción.

- Política de Sostenibilidad: Incluye principios de conducta ética, integridad, transparencia y responsabilidad con grupos de interés, entre ellos, los clientes.
- Política y Sistema de Gestión ISO 9001 (calidad): Asegura la planificación, ejecución y control de todas las obras, incluyendo requisitos del cliente, inspecciones, control de desviaciones y cierre de obra con el objetivo final de mejorar la satisfacción de la clientela.
- Política y Sistema de Gestión ISO 45001 (seguridad y salud): Prioriza la prevención de riesgos como requisito indispensable para clientes públicos y privados.
- Transparencia y trazabilidad: Erri Berri mantiene trazabilidad documentada (entre otra) de:
 - Ensayos y PPI's
 - planes de RCD,
 - certificados de gestión de residuos,
 - datos ambientales,
 - controles preventivos,
 - consumos y emisiones,
 - cumplimiento legal.
- Código de Conducta y canal de denuncias: El cliente puede acceder al canal ético si necesita comunicar inquietudes o posibles irregularidades.

9.3 Tipología de clientes y relación contractual

La cartera de clientes de Erri Berri refleja la estructura del sector:

- Administraciones públicas
- Empresas privadas
- Clientes particulares

9.4 Impactos, riesgos y oportunidades asociados a la relación con clientes.

La actividad de Erri Berri genera una serie de impactos directos e indirectos sobre sus clientes, derivados tanto de la ejecución técnica de los proyectos como de los servicios asociados. A continuación, se identifican los principales impactos positivos y negativos relacionados con nuestra interacción con clientes públicos y privados

- Impactos positivos
 - Mejora de la seguridad y funcionalidad de infraestructuras.
 - Reducción de emisiones y residuos del cliente mediante segregación y valorización de residuos.
 - Datos ambientales útiles para su reporting.
 - Creación de entornos más seguros mediante demoliciones controladas.
 - Cumplimiento legal para clientes industriales.
- Impactos negativos potenciales
 - Molestias por polvo/ruido (gestionadas mediante medidas preventivas).
 - Riesgos derivados del trabajo en entornos complejos (afectación indirecta al cliente).
 - Incidencias operativas que pueden repercutir en planificación y costes.

También la relación con los clientes conlleva riesgos operativos, contractuales y reputacionales que deben gestionarse de forma anticipada y sistemática. El análisis siguiente recoge los riesgos más relevantes asociados a la prestación de nuestros servicios y a la interacción continua con la clientela.

- Riesgos contractuales
 - penalizaciones por plazos,
 - incumplimientos técnicos,
 - revisiones de precios,
 - conflictos contractuales.
- Riesgos de seguridad
 - Un incidente en obra puede afectar a clientes, vecinos o infraestructuras colindantes.
- Riesgos reputacionales
 - Las demoliciones son actividades sensibles: cualquier incidente puede trasladarse rápidamente al cliente.
- Riesgos regulatorios
 - Nuevos requisitos ESG en licitaciones:
 - trazabilidad de residuos,
 - huella de carbono,
 - certificación Residuo Cero,
 - seguridad (ISO 45001),

- compliance.

En conjunto, la gestión responsable de la relación con nuestros clientes y la integración de criterios ESG en cada proyecto permiten a Erri Berri consolidar vínculos de confianza, asegurar el cumplimiento técnico y normativo y avanzar hacia un modelo de servicio más seguro, eficiente y sostenible.

- Conseguir más trabajo y de mayor envergadura con clientes exigentes: Los criterios ESG y la certificación Residuo Cero elevan la competitividad de Erri Berri.
- Confianza técnica del cliente: La especialización en demoliciones de gran escala aumenta la fidelización.
- Proveedor responsable y sostenible: Erri Berri aporta datos sociales, ambientales y de gobernanza que facilitan el reporting CSRD de sus clientes B2B.
- Relaciones estables a largo plazo: El cumplimiento sostenido más allá de los requisitos mínimos genera credibilidad sectorial.

9.5 Acciones implantadas en la gestión con clientes

Erri Berri desarrolla un conjunto estructurado de acciones para garantizar una comunicación fluida, una ejecución segura y una trazabilidad completa en cada proyecto. Estas actuaciones refuerzan la confianza y la transparencia con los clientes, y están alineadas con las mejores prácticas del sector.

- Reuniones de coordinación técnica y preventiva antes del inicio de obra: Antes de comenzar cualquier proyecto, se celebran reuniones formales con la dirección facultativa y los equipos técnicos del cliente para revisar el alcance de los trabajos, los riesgos asociados, los procedimientos de seguridad, los plazos y las necesidades documentales.
- Comunicación continua durante la ejecución del proyecto: Durante la obra, Erri Berri mantiene un diálogo permanente con el cliente a través de reuniones periódicas, informes de progreso y comunicaciones directas con la jefatura.
- Entrega de documentación ambiental y técnica con total trazabilidad: En cada proyecto se facilita al cliente toda la documentación necesaria para asegurar el cumplimiento legal y la trazabilidad ambiental:
 - Planes de gestión de RCD,
 - Certificados de gestión de residuos,
 - Informes de valorización,
 - Certificados de tratamiento,
- Atención prioritaria y resolución rápida de incidencias: Las incidencias identificadas por el cliente se atienden con carácter preferente. Erri Berri aplica un procedimiento interno de gestión de incidencias que garantiza un análisis inmediato, una respuesta ágil y un seguimiento hasta su cierre, reforzando la confianza en la calidad del servicio.
- Participación en procesos de homologación y auditorías de clientes: Cuando los clientes establecen procesos de homologación de proveedores o auditorías técnicas desde el punto de vista de sostenibilidad, Erri Berri participa activamente aportando evidencias, justificantes documentales, registros de obra y procedimientos internos.
- Transparencia contractual y disponibilidad del Canal Ético: La relación contractual se gestiona desde criterios de honestidad, cumplimiento estricto de los compromisos adquiridos y máxima apertura informativa. Además, el Canal Ético está disponible para todos los clientes, que pueden comunicar de forma confidencial cualquier inquietud, anomalía o conducta contraria a los valores de la empresa.

9.6 Reclamaciones, incidencias y satisfacción

El seguimiento de reclamaciones, incidencias y niveles de satisfacción constituye un elemento esencial para garantizar la calidad del servicio y mejorar la experiencia de nuestros clientes.

La satisfacción del cliente se evalúa y garantiza a través del Sistema de Gestión de Calidad certificado bajo ISO 9001, que establece procedimientos de seguimiento, revisión y mejora continua del servicio. Como parte de este sistema, Erri Berri realiza encuestas anuales de satisfacción a sus clientes, cuyos resultados se analizan para identificar oportunidades de mejora y reforzar la calidad percibida en cada proyecto.

A continuación, se presenta la información disponible sobre la gestión de estos indicadores y los mecanismos establecidos para su control y resolución.

Reclamaciones	2024	Observaciones
Nº reclamaciones recibidas	0	---
Nº incidencias registradas	0	---
Nº reclamaciones resueltas	0	---
Nº de reclamaciones fundamentadas recibidas relativas a violaciones de la privacidad del cliente	0	---
Nº de casos identificados de filtraciones, robos o pérdidas de datos de clientes.	0	---
Tiempo medio de resolución	---	---
Índice de satisfacción del cliente	4,74	La puntuación total es sobre 5.

Tabla 34: Datos de satisfacción de clientela 2024.

9.7 Canales de diálogo y participación

Erri Berri mantiene una comunicación constante y estructurada con sus clientes a lo largo de todo el ciclo del proyecto, con el fin de garantizar transparencia, anticipar necesidades y reforzar relaciones de confianza. Los siguientes canales permiten un diálogo fluido, accesible y orientado a la mejora continua.

- Reuniones de arranque de obra.
- Reuniones semanales o quincenales de seguimiento.
- Informes de avance y cierre.
- Comunicación directa con jefatura de obra y dirección técnica.
- Canal Ético para clientes.
- Aportación de reporting ESG a demanda del cliente (residuos, emisiones, valorización).

10 | CONDUCTA EMPRESARIAL – G1

10.1 Introducción

El comportamiento ético y la integridad empresarial forman parte del compromiso esencial de Erri Berri con sus grupos de interés. La empresa desarrolla su actividad en un sector donde la seguridad, la transparencia y el cumplimiento normativo son elementos críticos, por lo que mantiene un marco sólido de políticas, controles y herramientas orientadas a prevenir conductas irregulares, asegurar el cumplimiento legal y promover una cultura de responsabilidad en todas las áreas.

Este enfoque está alineado con los estándares NEIS G1 y se inspira en las mejores prácticas implantadas por compañías líderes del sector.

10.2 Principios éticos y Código de Conducta

Erri Berri dispone de un Código de Conducta que recoge los valores y principios que deben guiar la actuación de todas las personas que integran la organización y aquellas que colaboran con ella. El Código establece compromisos claros en materia de:

- Integridad y transparencia.
- Cumplimiento de la legislación aplicable.
- Prevención de sobornos, corrupción y fraude.
- Comportamiento responsable en obra.
- Respeto, igualdad y no discriminación.
- Seguridad y protección de la salud.
- Uso responsable de los recursos y de la información.
- Rechazo expreso de regalos, conflictos de interés y prácticas desleales.

Este documento forma parte obligatoria del proceso de acogida y se comunica también a proveedores y subcontratas.

	2024
Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	0
Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	No aplica
Casos de violaciones de los derechos de pueblos indígenas	No aplica
Incumplimiento del código de conducta	0

Tabla 35: Datos de principios éticos y conducta.

10.3 Compliance y prevención penal

En 2025, Erri Berri ha completado la implantación de un Sistema de Compliance Penal, siguiendo los estándares exigidos por el Código Penal y las recomendaciones de buenas prácticas. Este sistema incluye:

- Identificación y evaluación de riesgos penales: Con especial atención a los riesgos asociados a: residuos, documentación, seguridad y salud, contratación, relaciones con la Administración y operaciones económicas.
- Política de Compliance y procedimientos asociados: Que fijan el marco de actuación, responsabilidades y canales para prevenir, detectar y gestionar potenciales irregularidades.
- Controles internos y segregación de funciones

- Nombramiento de Comité de Compliance: Con supervisión directa por parte de la Dirección y obligación de reporte periódico.
- Revisión periódica del sistema

Con análisis anual de la eficacia del modelo y actualización del mapa de riesgos penales.

Dado que este sistema entra en vigor en 2025, su implementación se comunica en la memoria 2024 como compromiso formal y medida de refuerzo del gobierno corporativo.

10.4 G1.4 Prevención de la corrupción y el fraude

Erri Berri mantiene un enfoque estricto de tolerancia cero frente a la corrupción. Las principales medidas implantadas incluyen:

- Política anticorrupción (aprobada en 2025).
- Prohibición expresa de regalos, pagos indebidos, comisiones o favores.
- Revisión documental en compras y contratación.
- Evaluación anual del riesgo de corrupción.
- Supervisión por el Comité de Compliance.

Durante 2024 se registraron los siguientes datos

	2024
Casos de corrupción	0
Sanciones administrativas	0
Irregularidades detectadas	0
Incumplimiento del código de conducta	0

Tabla 36: Datos de corrupción.

10.5 Canal Ético y mecanismos de denuncia

Erri Berri pone a disposición un Canal Ético accesible para personas trabajadoras, proveedores, clientes y otros grupos de interés. El canal garantiza:

- confidencialidad,
- independencia en la gestión,
- análisis objetivo,
- ausencia total de represalias,
- resolución documentada de cada caso.

Gestión de denuncias	2024
Denuncias recibidas	0
Denuncias admitidas	0
Investigaciones iniciadas	0
Casos confirmados	0
Medidas aplicadas	No aplica

Tabla 37: Datos de gestión de denuncias.

10.6 Formación en ética y cumplimiento

La empresa considera la formación un elemento clave de su cultura de cumplimiento. Durante 2023 y 2024 se ha impartido formación a toda la plantilla en: Código de Conducta y canal ético y mecanismos de denuncia.

Durante 2025 se ha realizado formación por parte de Dirección en materia de compliance y anticorrupción.

10.7 Supervisión y responsabilidades en materia de ejercicio ético

El sistema de integridad y cumplimiento de Erri Berri se apoya en una estructura clara de responsabilidades, inspirada en las mejores prácticas de gobernanza del sector y diseñada para garantizar la eficacia de los controles internos, la imparcialidad en la toma de decisiones y la prevención de cualquier conducta irregular.

- Dirección General: La Dirección General ejerce la máxima responsabilidad en materia de ética y cumplimiento. Entre sus funciones se incluyen:
 - aprobar las políticas y procedimientos del sistema de compliance,
 - supervisar la identificación y evaluación de riesgos penales,
 - garantizar los recursos necesarios para el funcionamiento del modelo,
 - impulsar una cultura de integridad en toda la organización,
 - validar las acciones correctoras derivadas de incidentes o investigaciones.
- Comité de Compliance (2025): Con la implantación del sistema de compliance penal, se ha constituido una función específica —equivalente a un Comité de Compliance adaptado a la dimensión de la empresa— responsable de:
 - coordinar el modelo de prevención penal,
 - analizar los riesgos identificados y revisar el mapa de riesgos,
 - canalizar y gestionar las investigaciones derivadas del Canal Ético,
 - informar periódicamente a la Dirección sobre el grado de cumplimiento,
 - proponer mejoras y actualizaciones del sistema.
 - Esta función actúa con independencia operativa en sus actividades de revisión y análisis.
- Responsables de Área: Los responsables de obra, administración, compras, RRHH y medio ambiente desempeñan un papel clave en la aplicación del sistema. Sus funciones incluyen:
 - implementar las políticas éticas y procedimientos en su ámbito,
 - asegurar la correcta ejecución de los controles operativos,
 - identificar posibles irregularidades o desviaciones,
 - colaborar en la evaluación de riesgos,
 - proporcionar información relevante para auditorías internas y externas.

La combinación de estas responsabilidades asegura una supervisión eficaz del cumplimiento y facilita la integración de la ética empresarial en la gestión diaria de Erri Berri.

10.8 Impactos, riesgos y oportunidades asociados a la conducta empresarial.

La gestión ética y de compliance genera una serie de impactos directos e indirectos en la organización y su cadena de valor. Estos impactos están vinculados tanto al grado de madurez del sistema de integridad como al comportamiento de las personas y de las empresas colaboradoras. En el análisis de materialidad se han identificado los siguientes impactos relevantes:

- Impactos positivos
 - Refuerzo de la confianza de clientes y proveedores, al disponer de políticas éticas claras, un Código de Conducta actualizado y un canal ético accesible.
 - Prevención de irregularidades y comportamientos no conformes, gracias a los controles del sistema de cumplimiento y a la supervisión permanente de la documentación crítica.
- Impactos negativos (potenciales)
 - Posibles incumplimientos documentales o legales derivados de errores humanos, fallos en controles internos o incumplimientos de proveedores.
 - Riesgo de brechas de seguridad, pérdida de información o uso inadecuado de datos, especialmente en un contexto donde se gestionan documentos sensibles (residuos, obra, prevención, contratos).
 -

Estos impactos han sido valorados como relevantes en el ejercicio de doble materialidad, y su adecuada gestión constituye un elemento clave del desempeño ético de Erri Berri.

La gestión ética y el cumplimiento normativo generan una serie de impactos directos en la organización y en su cadena de valor, derivados del comportamiento de las personas, de los controles internos y de la interacción con proveedores, clientes y otros grupos de interés.

A continuación, se identifican los principales impactos asociados a la conducta empresarial en Erri Berri.

La actividad empresarial está expuesta a riesgos éticos, legales y reputacionales que deben gestionarse con anticipación y rigor. El siguiente apartado recoge los principales riesgos identificados en materia de cumplimiento, integridad y conducta empresarial, así como las áreas donde pueden surgir potenciales desviaciones.

- Riesgos penales vinculados a residuos, seguridad y documentación técnica.
- Riesgos de corrupción en la cadena de valor si no existe control preventivo.
- Riesgos reputacionales en proyectos sensibles.
- Riesgos de fraude interno o errores documentales.

La consolidación de un modelo sólido de ética y compliance no solo reduce riesgos, sino que también genera oportunidades estratégicas para la organización. A continuación se describen las principales oportunidades derivadas del fortalecimiento de la conducta empresarial responsable en Erri Berri.

- Mayor confianza y credibilidad ante clientes públicos y privados.
- Refuerzo en licitaciones gracias a un modelo ético sólido.
- Cultura interna más robusta y profesionalizada.
- Reducción de riesgos operativos y sancionadores

Anexo I IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

10.9 Asuntos materiales

(IRO 1) (GRI: 3-1, 3-2)

La nueva metodología de doble materialidad que establece la CSRD y los NEIS exige mirar la sostenibilidad desde dos ángulos a la vez: por un lado, el impacto hacia afuera (cómo las actividades de la empresa afectan al medio ambiente, a las personas y a la sociedad, en positivo y en negativo), y por otro, el impacto hacia adentro (cómo los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza repercuten en la situación financiera de la empresa, en sus riesgos y oportunidades). La clave es que no se trata de elegir uno de los dos enfoques, sino de considerar ambos como complementarios y obligatorios.

En el Anexo I de esta memoria se se recogen los resultados de la identificación de impactos positivos y negativos y riesgos y oportunidades.

El proceso arranca con la identificación de asuntos materiales relevantes para la empresa y su cadena de valor.

En el caso de Erri Berri, revisamos la actividad principal (demolición) y definimos un conjunto de asuntos agrupados en 2022 en relación con lo ambiental (cambio climático, residuos, agua, biodiversidad, economía circular...), lo social (seguridad laboral, igualdad, empleo, comunidades, clientes...) y lo de gobernanza (ética, riesgos, transparencia). Esta lista se comparó con los requerimientos de la CSRD y se ha adaptado a los estándares temáticos de los NEIS, asegurando que ningún aspecto relevante quedara fuera.

Nuestro primer paso ha sido la alineación de la lista de asuntos materiales de Erri Berri con la estructura de la CSRD y los NEIS. Esto nos ha dado una base clara para construir el análisis de doble materialidad, sabiendo qué temas evaluar en términos de impactos, riesgos y oportunidades.

Asuntos materiales previos 2024	Relación con CSRD	Decisiones
Consumo y vertido de agua	E3 Agua y recursos marinos	Mantener, como "Gestión del consumo y vertido de agua".
Formación y capacitación	S1 Personas propias	Mantener, como parte de "Formación y desarrollo de empleados".
Biodiversidad	E4 Biodiversidad y ecosistemas	Mantener.
Buen gobierno / Ética	G1 Conducta empresarial	Mantener, como gobernanza, ética y compliance.
Calidad del agua	E3 Agua	Fusionar con (1).
Huella ambiental	Repartido en E1 (clima), E2 (contaminación), E5 (circularidad)	Desagregar, no mantener como cajón de sastre.
Información a clientes	S4 Consumidores / Clientes	Mantener, como "Transparencia y trazabilidad para clientes B2B".

Asuntos materiales previos 2024	Relación con CSRD	Decisiones
Derechos humanos y condiciones laborales	S1 + S2 (propios y cadena de valor)	Mantener, dividir: trabajadores propios y subcontratas/proveedores.
Indicadores de sostenibilidad	No es asunto material → Reporting	Eliminar de la lista; pasa a ser parte del disclosure, no impacto.
Cambio climático	E1 Cambio climático	Mantener (mitigación + adaptación).
Gestión de riesgos	No tema material directo → G1 Gobernanza	Reubicar: se trata en procesos, no como impacto aislado.
Igualdad	S1 Personas propias	Mantener (igualdad de género y oportunidades).
Diversidad	S1 Personas propias	Mantener, pero unir con (12) como "Diversidad e inclusión".
Comunidades locales	S3 Comunidades	Mantener.
Innovación	Transversal, no asunto NEIS	Mantener solo si tiene enfoque claro (ej. innovación en demolición selectiva / circularidad).
Inversión social	S3 Comunidades	Reubicar, parte de contribución social local.
Materiales	E5 Recursos y circularidad	Fusionar con materiales (18) y residuos (19).
Residuos	E5 Recursos y circularidad	Fusionar.
Seguridad y salud	S1 Personas propias	Mantener (riesgos laborales en demolición).
Energía consumo	E1 Clima (energía)	Mantener, como eficiencia energética.
Empleo	S1 Personas propias	Mantener.
Marketing / Etiquetado	S4 Clientes	Mantener si aplica a B2B (ej. comunicación transparente sobre materiales reciclados).
Economía circular	E5 Recursos y circularidad	Fusionar con materiales y residuos.

Tabla 38: Relación entre asuntos materiales identificados bajo metodología GRI y su correlación con CSRD.

De esta manera, la nueva lista de asuntos materiales es:

Ambientales:

- Cambio climático (emisiones, energía, resiliencia)
- Contaminación (polvo, ruido, derrames)
- Agua (consumo y vertido)
- Biodiversidad
- Recursos y economía circular (materiales, residuos, valorización)

Sociales

- Seguridad y salud laboral
- Derechos humanos y condiciones laborales (propios + cadena)
- Igualdad, diversidad e inclusión
- Formación y capacitación
- Empleo y retención de talento
- Comunidades locales (convivencia, inversión social, regeneración)
- Clientes B2B (información, trazabilidad)

Gobernanza

- Buen gobierno y ética (cumplimiento, anticorrupción)
- Gestión de riesgos y compliance
- Transparencia y reporting fiable
- Ciberseguridad y privacidad de datos (añadido hoy en G1)

10.10 Identificación de impactos, riesgos y oportunidades

(IRO 2-3) (GRI: 3-3)

En el marco de nuestro ejercicio de doble materialidad, hemos llevado a cabo la identificación de impactos, riesgos y oportunidades derivados de nuestra actividad de demolición.

Este análisis abarca tanto nuestras operaciones directas como la cadena de valor, desde los proveedores de maquinaria y subcontratas hasta los clientes y las comunidades locales donde trabajamos.

Hemos identificado impactos ambientales como la generación de residuos de demolición, el consumo de energía y agua, las emisiones asociadas al transporte, También se han analizado los impactos sociales, en especial la seguridad y salud de las personas trabajadoras, las condiciones laborales en la cadena de suministro y la convivencia con comunidades cercanas a las obras.

A partir de estos impactos hemos definido los principales riesgos para la empresa, incluyendo la exposición a cambios regulatorios en materia de gestión de residuos y emisiones, la potencial pérdida de contratos por incumplir estándares ambientales o sociales, y los riesgos reputacionales vinculados a incidentes laborales o a conflictos con comunidades. Asimismo, identificamos riesgos financieros emergentes asociados a la volatilidad de los costes de gestión de residuos y energía, y a la necesidad de inversiones crecientes en tecnologías más limpias y seguras.

De forma complementaria, la identificación ha puesto de manifiesto varias oportunidades estratégicas: el desarrollo de soluciones de economía circular mediante la valorización de

materiales, el acceso a licitaciones públicas que premian criterios ambientales y sociales, la mejora de eficiencia energética en maquinaria, y la posibilidad de diferenciarnos en el mercado como empresa de demolición con bajo impacto ambiental y altos estándares de seguridad.

Estos resultados guiarán de esta identificación guiará la materialidad de Erri Berri.
Referencia GRI: 102-15

Dimensión	Cambio climático (E1)
Impactos positivos	• Reducción progresiva de emisiones GEI mediante optimización de la planificación, minimización del ralentí y mejora de eficiencia energética. • Demolición selectiva que recupera materiales y reduce la huella de carbono del ciclo de vida. • Buenas prácticas de conducción eficiente que disminuyen consumo energético y emisiones asociadas. • Mejor trazabilidad de residuos que reduce emisiones indirectas de transporte.
Impactos negativos	• Emisiones directas de CO₂e procedentes de maquinaria pesada diésel, principal impacto ambiental. • Contribución a contaminación atmosférica en zonas urbanas durante trabajos y transporte de residuos. • Riesgo de estrés térmico y menor productividad ante olas de calor. • Emisiones indirectas de transporte a plantas de valorización.
Riesgos	• Endurecimiento normativo (ZBE, Stage V/VI, objetivos climáticos). • Renovación acelerada de maquinaria con impacto financiero. • Interrupciones por eventos climáticos extremos. • Riesgo reputacional si no se demuestra gestión climática adecuada.
Oportunidades	• Acceso preferente a licitaciones con criterios climáticos. • Reducción de costes al disminuir consumo de gasóleo. • Posicionamiento competitivo como operador de bajas emisiones. • Demanda creciente de soluciones circulares y bajas en carbono.

Tabla 39: IROS Cambio climático.

Dimensión	Energía
Impactos positivos	• Optimización del consumo energético mediante mejor planificación de maquinaria y desplazamientos. • Buenas prácticas de apagado de motores y mantenimiento preventivo. • Modernización progresiva de equipos con menor consumo específico.
Impactos negativos	• Alto consumo de gasóleo constituyendo la principal demanda energética. • Dependencia casi total de combustibles fósiles. • Incremento de emisiones indirectas vinculadas al transporte.
Riesgos	• Volatilidad del precio del gasóleo con impacto directo en los márgenes. • Restricciones a maquinaria contaminante en áreas urbanas. • Riesgo financiero por exigencias de tecnología más eficiente.
Oportunidades	• Ahorro significativo mediante conducción eficiente. • Posible introducción de maquinaria híbrida o eléctrica. • Mejor posicionamiento en licitaciones por eficiencia energética.

Tabla 40: IROS Energía.

Dimensión	Contaminación (polvo, ruido, derrames)
Impactos positivos	• Aplicación de riegos, barreras y medidas de control que reducen molestias y afecciones ambientales. • Mantenimiento adecuado de maquinaria que reduce ruido y vibraciones. • Buenas prácticas en manipulación de combustibles que evitan contaminación de suelos.
Impactos negativos	• Generación de polvo durante demoliciones que afecta la calidad del aire. • Ruido y vibraciones que impactan en vecinos y trabajadores. • Riesgo de derrames de aceites o combustibles.
Riesgos	• Sanciones por superar límites de polvo o ruido. • Costes de remediación por derrames. • Riesgo reputacional en obras próximas a zonas habitadas.
Oportunidades	• Mejora de imagen mediante medidas avanzadas de control ambiental. • Diferenciación por reducción de molestias a la comunidad. • Uso creciente de maquinaria más silenciosa.

Tabla 41: IROS Contaminación.

Dimensión	Agua (consumo y vertido)
Impactos positivos	• Consumo moderado comparado con otros sectores, principalmente para riegos antipolvo. • Uso responsable del recurso a través de planificación del riego. • Evitación de dispersión de partículas gracias al uso adecuado de agua.
Impactos negativos	• Consumo de agua significativo en verano para control de polvo. • Riesgo de vertidos accidentales de aguas cargadas con sedimentos. • Posibles ineficiencias en métodos manuales de riego.
Riesgos	• Incremento del coste del agua y restricciones en épocas de sequía. • Requerimientos adicionales de contención de aguas residuales.
Oportunidades	• Uso de sistemas de riego eficientes o aguas no potables. • Reducción del consumo y mejora del desempeño hídrico.

Tabla 42: IROS Consumo y vertido agua.

Dimensión	Calidad del agua
Impactos positivos	• Barreras y zanjas de contención que protegen cursos de agua cercanos. • Métodos de trabajo que evitan arrastre significativo de sólidos.
Impactos negativos	• Afecciones temporales por arrastre de sedimentos. • Posible contaminación localizada por derrames accidentales.
Riesgos	• Incumplimientos por vertidos no autorizados. • Exigencias adicionales en zonas próximas a cauces.
Oportunidades	• Refuerzo de la relación con autoridades ambientales. • Prevención robusta como valor diferencial.

Tabla 43: IROS Calidad del agua.

Dimensión	Biodiversidad
Impactos positivos	• Medidas preventivas que minimizan afecciones a fauna y flora. • Restauración de zonas tras demolición que mejora el entorno.
Impactos negativos	• Afecciones temporales a especies por ruido y polvo. • Retirada de estructuras que modifican hábitats locales.
Riesgos	• Requisitos ambientales más exigentes en obras sensibles. • Sanciones por afección a especies protegidas.
Oportunidades	• Posicionamiento como operador respetuoso con el entorno. • Valor añadido en licitaciones con criterios ambientales.

Tabla 44: IROS Biodiversidad.

Dimensión	Materiales
Impactos positivos	• Recuperación de materiales que reduce uso de materias primas vírgenes. • Aumento del porcentaje de valorización con demolición selectiva.
Impactos negativos	• Generación de materiales no valorizables que requieren vertedero. • Consumo de materiales auxiliares en obra.
Riesgos	• Encarecimiento o escasez de ciertos materiales. • Exigencias crecientes de trazabilidad.
Oportunidades	• Certificación de valorización como ventaja competitiva. • Nuevas líneas de negocio asociadas a economía circular.

Tabla 45: IROS materiales.

Dimensión	Residuos
Impactos positivos	• Altos niveles de valorización reduciendo el uso de vertedero. • Mejoras ambientales gracias a la segregación en origen.
Impactos negativos	• Gran volumen de RCD generado. • Dificultad para segregar impropios que afectan valorización.
Riesgos	• Incremento del coste de vertido. • Rechazos en planta por mala clasificación.
Oportunidades	• Mayor competitividad con altos porcentajes de valorización. • Impulso de la demolición selectiva.

Tabla 46: IROS Residuos.

Dimensión	Economía circular
Impactos positivos	• Reducción del impacto del ciclo de vida al maximizar aprovechamiento. • Contribución directa a objetivos europeos de circularidad.
Impactos negativos	• Falta de mercado para algunos materiales recuperados. • Mayor necesidad de mano de obra para segregación.
Riesgos	• Incumplimiento de objetivos de valorización. • Cambios en normativas de RCD.
Oportunidades	• Liderazgo en demolición selectiva y circular. • Mayor interés por parte de administraciones públicas.

Tabla 47: IROS Economía circular.

Dimensión	Huella ambiental
Impactos positivos	• Sistematización de indicadores que facilita la mejora continua. • Mayor conocimiento del impacto real por área operativa.
Impactos negativos	• Impactos ambientales acumulados del conjunto de actividades. • Dependencia de maquinaria fósil que aumenta huella total.
Riesgos	• Exigencias crecientes de reporte ambiental. • Comparativa negativa frente a competidores más avanzados.
Oportunidades	• Mejoras operativas al identificar focos de impacto. • Visibilidad ante clientes por transparencia ambiental.

Tabla 48: IROS Huella ambiental.

Dimensión	Seguridad y salud laboral
Impactos positivos	• Reducción de accidentes gracias a aplicación de ISO 45001. • Implementación de buenas prácticas de demolición segura.
Impactos negativos	• Riesgo inherente por uso de maquinaria pesada. • Exposición a polvo, ruido y vibraciones.
Riesgos	• Paralización de obras por incidentes. • Sanciones por incumplimiento normativo.
Oportunidades	• Liderazgo sectorial en seguridad. • Mejora de reputación y confianza.

Tabla 49: IROS Seguridad y salud laboral.

Dimensión	Formación y capacitación
Impactos positivos	• Mejora de productividad mediante capacitación continua. • Reducción de incidentes por mayor competencia técnica.
Impactos negativos	• Falta de formación que incrementa errores operativos. • Desigualdad entre niveles de cualificación.
Riesgos	• Falta de perfiles especializados. • Costes por errores o reprocesos.
Oportunidades	• Desarrollo profesional del equipo. • Acceso a proyectos más complejos.

Tabla 50: IROS Formación y capacitación.

Dimensión	Empleo
Impactos positivos	• Generación de empleo local y estable. • Promoción de desarrollo socioeconómico.
Impactos negativos	• Dificultar relevo generacional. • Variabilidad de carga de trabajo por ciclos de obra.
Riesgos	• Escasez de mano de obra cualificada. • Inestabilidad laboral según mercado.
Oportunidades	• Fortalecimiento de la marca empleadora. • Fidelización de talento.

Tabla 51: IROS Empleo.

Dimensión	Igualdad
Impactos positivos	• Mejora del clima laboral mediante igualdad real. • Favorece participación equilibrada del personal.
Impactos negativos	• Posibles brechas de género no detectadas. • Limitaciones en acceso a ciertos roles.
Riesgos	• Sanciones por incumplimiento de planes de igualdad. • Pérdida de reputación corporativa.
Oportunidades	• Acceso a incentivos y licitaciones. • Mejor atracción de talento.

Tabla 52: IROS Igualdad.

Dimensión	Diversidad
Impactos positivos	• Equipos diversos generan soluciones más innovadoras. • Mejora la integración social y cultural.
Impactos negativos	• Dificultades de comunicación en equipos diversos. • Riesgos de conflictos internos.
Riesgos	• Tensiones interpersonales por falta de integración. • Falta de competencias interculturales.
Oportunidades	• Fortalecimiento de cultura inclusiva. • Aumento de compromiso del personal.

Tabla 53: IROS Diversidad.

Dimensión	Derechos humanos y condiciones laborales
Impactos positivos	• Aseguramiento de condiciones laborales dignas en todas las obras. • Profesionalización de proveedores y subcontratas.
Impactos negativos	• Riesgo de incumplimientos en subcontratas. • Diferencias en condiciones laborales en la cadena.
Riesgos	• Responsabilidad solidaria por fallos de terceros. • Sanciones y pérdida de contratos.
Oportunidades	• Mejor control de la cadena de valor. • Relación de confianza con proveedores.

Tabla 54: IROS Derechos humanos y condiciones laborales.

Dimensión	Comunidades locales
Impactos positivos	• Buena convivencia con entornos residenciales. • Contribución a regeneración urbana.
Impactos negativos	• Molestias por ruido, polvo o movilidad. • Alteración temporal del entorno.
Riesgos	• Conflictos vecinales que retrasan obras. • Reclamaciones ante autoridades.
Oportunidades	• Reforzar licencia social. • Mejor reputación local.

Tabla 55: IROS Comunidades locales.

Dimensión	Información a clientes
Impactos positivos	• Transparencia en trazabilidad de materiales y residuos. • Confianza reforzada a clientes B2B y administraciones.
Impactos negativos	• Errores en documentación pueden generar incumplimientos. • Datos incompletos afectan toma de decisiones.
Riesgos	• Pérdida de confianza o contratos. • Reclamaciones por falta de precisión.
Oportunidades	• Diferenciación como proveedor fiable. • Mayor puntaje en licitaciones.

Tabla 56: IROS Información a clientela.

Dimensión	Marketing / Etiquetado
Impactos positivos	• Posibilidad de comunicar buenas prácticas ambientales. • Aporte de valor en información técnica.
Impactos negativos	• Riesgo de greenwashing si la comunicación no es rigurosa. • Contenidos técnicos mal interpretados.
Riesgos	• Reclamaciones por publicidad engañosa. • Daño reputacional.
Oportunidades	• Comunicación clara y transparente. • Refuerzo de la marca.

Tabla 57: IROS Marketing/Etiquetado.

Dimensión	Inversión social
Impactos positivos	• Aportes a la comunidad mediante acciones sociales. • Mejora de relaciones con entornos vulnerables.
Impactos negativos	• Expectativas no cumplidas de la comunidad. • Impacto limitado si no está alineada a necesidades.
Riesgos	• Baja efectividad en iniciativas. • Falta de enfoque estratégico.
Oportunidades	• Refuerzo de licencia social. • Compromiso con el territorio.

Tabla 58: IROS Inversión social.

Dimensión	Buen gobierno y ética
Impactos positivos	• Generación de confianza mediante prácticas éticas. • Transparencia en la gestión.
Impactos negativos	• Riesgos de conflicto de interés. • Falta de cultura ética puede dañar reputación.
Riesgos	• Sanciones por corrupción o malas prácticas. • Daño reputacional significativo.
Oportunidades	• Diferenciación ética. • Atracción de clientes y socios.

Tabla 59: IROS Buen Gobierno y ética.

Dimensión	Gestión de riesgos
Impactos positivos	• Anticipación a fallo operativos y ambientales. • Mejora de la toma de decisiones.
Impactos negativos	• Riesgos no identificados pueden generar incidentes. • Fallos de control impactan seguridad y costes.
Riesgos	• Incidentes operativos y regulatorios. • Falta de reacción ante cambios.
Oportunidades	• Integración estratégica del riesgo. • Mayor resiliencia organizacional.

Tabla 60: IROS Gestión de riesgos.

Dimensión	Indicadores de sostenibilidad (reporting)
Impactos positivos	• Mejor información para decisiones internas. • Transparencia hacia clientes y administraciones.
Impactos negativos	• Errores de reporte afectan credibilidad. • Costes de recopilación de datos.
Riesgos	• Pérdida de confianza si los datos no son fiables. • Incumplimientos normativos de reporting.
Oportunidades	• Ventaja competitiva en ESG. • Mejor posicionamiento ante licitaciones.

Tabla 61: IROS Indicadores de sostenibilidad.

10.11 Evaluación de impactos, riesgos y oportunidades

(IRO 2-3) (GRI: 3-3, 102-15)

Una vez definida la lista de asuntos materiales de Erri Berri y realizada la identificación de impactos, riesgos y oportunidades (secciones 10.9 y 10.10, y Anexo I), se lleva a cabo una **evaluación sistemática** de su relevancia. Esta evaluación sigue la lógica de la **doble materialidad** establecida por la CSRD y los NEIS, combinando la materialidad de impacto (hacia fuera) y la materialidad financiera (hacia dentro).

10.11.1 Enfoque general

La evaluación se ha realizado con la participación de la Dirección, resultados de encuestas de clientes y personas trbaajadoras, ...

El enfoque integra:

- La experiencia acumulada de Erri Berri en demoliciones y gestión de residuos.
- Los riesgos y oportunidades recogidos en los sistemas de gestión certificados (ISO 9001, 14001 y 45001).
- El Modelo de Compliance penal y los riesgos legales asociados.
- Las exigencias de clientes B2B y de las administraciones públicas en licitaciones.
- Los requerimientos específicos de las normas ESRS aplicables a la empresa.
- Sobre esta base, para cada uno de los 23 temas analizados se valoran de manera homogénea sus impactos, riesgos y oportunidades.

10.11.2 Criterios y escala de evaluación

La evaluación se realiza combinando cuatro criterios, dos vinculados a la materialidad de impacto y dos a la materialidad financiera:

- Materialidad de impacto (personas, medio ambiente y sociedad)
 - Severidad del impacto: intensidad del daño o beneficio potencial o real sobre las personas trabajadoras, otras personas, el medio ambiente o las comunidades (alcance, gravedad e irreversibilidad).
 - Probabilidad de ocurrencia: frecuencia esperada o probabilidad razonable de que el impacto se materialice, considerando el tipo de obra, el historial de incidentes y el contexto sectorial.
- Materialidad financiera (impacto sobre la empresa)
 - Magnitud económica: efecto potencial sobre la situación económica y financiera de Erri Berri (costes adicionales, inversiones forzadas, pérdida de contratos o de margen, paralizaciones de obra, sanciones económicas, etc.).
 - Exposición normativa y reputacional: grado en que el asunto está regulado o sometido a supervisión (ambiental, laboral, penal, de reporting), así como la sensibilidad de clientes, administraciones y otros grupos de interés ante una posible mala gestión.

Cada criterio se valora en una escala de 1 a 5, común a todos los temas:

- 1 – Muy bajo
- 2 – Bajo
- 3 – Medio
- 4 – Alto
- 5 – Muy alto

Esta escala permite comparar entre sí asuntos ambientales, sociales y de gobernanza, y facilita la priorización posterior.

10.11.3 Proceso de evaluación y priorización

El proceso de evaluación se desarrolla en tres pasos principales:

- Valoración individual por tema: Para cada uno de los 23 asuntos ambientales, sociales y de gobernanza se revisan los impactos positivos y negativos, riesgos y oportunidades. A partir de esa descripción cualitativa se asignan las puntuaciones de severidad, probabilidad, magnitud económica y exposición normativa/reputacional en la escala 1–5. La valoración se realiza con criterio prudente, considerando tanto la situación actual como la evolución previsible de la normativa, del mercado y de las expectativas de clientes y administraciones.
- Determinación de la materialidad de impacto y financiera.
 - La materialidad de impacto de cada asunto se determina a partir de la combinación de severidad y probabilidad. Se considera que un tema tiene alta materialidad de impacto cuando: la severidad es alta o muy alta (4–5), aunque la probabilidad sea

- media; o la combinación severidad-probabilidad alcanza niveles relevantes (por ejemplo 4-3, 3-4 o superiores).
- La materialidad financiera se determina a partir de la magnitud económica y de la exposición normativa/reputacional. Se considera que un tema presenta alta materialidad financiera cuando: La magnitud económica es alta o muy alta (4–5); y/ola exposición normativa/reputacional es elevada, por implicar riesgo significativo de sanción, pérdida de contratos o daño reputacional.
 - Clasificación de los asuntos y asignación de prioridadesIntegrando ambas dimensiones, los asuntos se clasifican en cuatro grupos:
 - Doble materialidad: asuntos con alta materialidad de impacto y alta materialidad financiera (por ejemplo, seguridad y salud laboral, residuos y economía circular, derechos humanos y condiciones laborales, buen gobierno y ética, información a clientes B2B, etc.).
 - Materiales por impacto: asuntos con impacto significativo sobre personas, medio ambiente o comunidades, aunque su impacto financiero sea más limitado.
 - Materiales por dimensión financiera: asuntos cuyo peso principal viene dado por el posible impacto económico, normativo o reputacional (por ejemplo, gestión de riesgos o reporting de sostenibilidad).
 - No materiales en el contexto CSRD: asuntos con relevancia baja o media en ambas dimensiones, que siguen siendo importantes para la gestión interna, pero no requieren reporte detallado según ERSR.

Esta clasificación sirve de base para priorizar recursos, definir objetivos y determinar el alcance del reporte.

10.11.4 Matriz de doble materialidad y conexión con el reporte

Las valoraciones numéricas se representan gráficamente en la matriz de doble materialidad de Erri Berri.

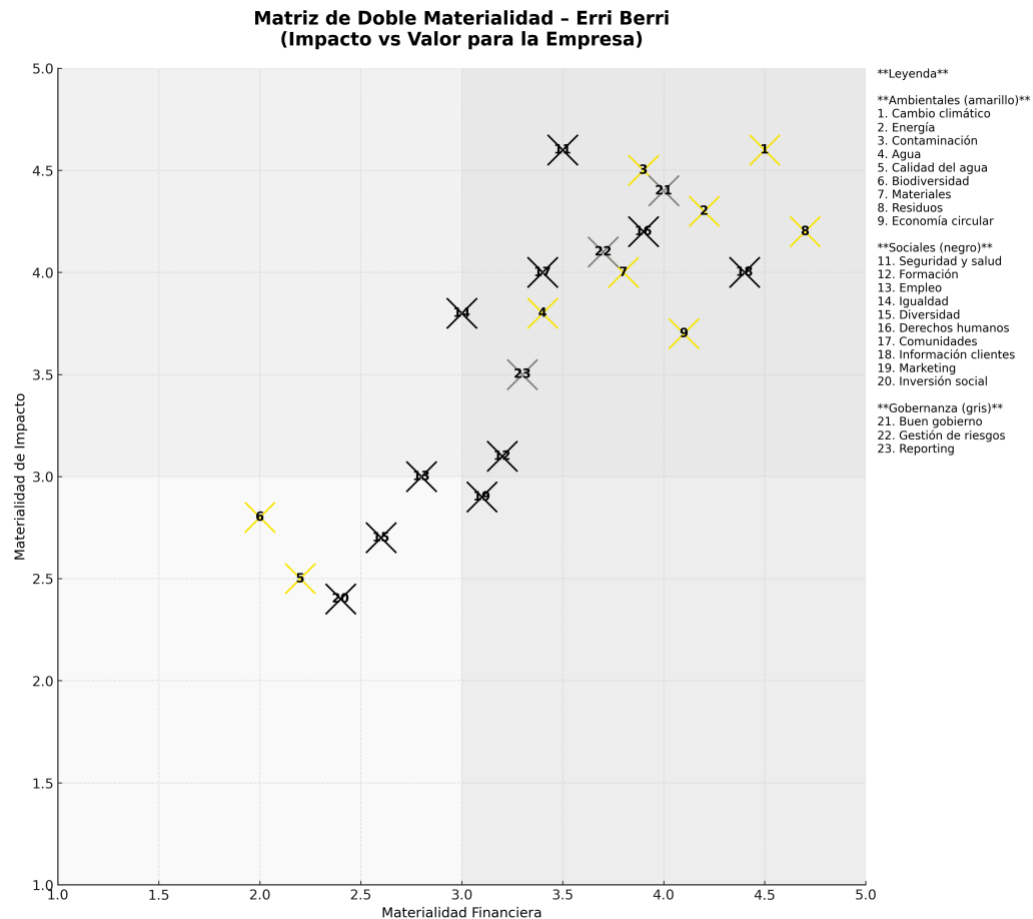


Figura 5: Representación gráfica de análisis de doble materiales

En la que:

- El eje vertical refleja la materialidad de impacto (severidad del impacto sobre personas, medio ambiente y sociedad).
- El eje horizontal refleja la materialidad financiera (magnitud económica del asunto para Erri Berri).

Cada asunto se representa como una cruz numerada, diferenciada por color según su categoría (ambiental, social o de gobernanza).

Los asuntos situados en la parte superior derecha de la matriz corresponden a temas de doble materialidad, que son prioritarios tanto para la gestión como para la transparencia pública.

La matriz permite visualizar de forma integrada:

- Qué asuntos generan mayores impactos hacia fuera.
- Qué asuntos conllevan mayores riesgos u oportunidades financieras para la empresa.
- Dónde se concentra la doble materialidad que exige la CSRD.

Finalmente, la lista de asuntos considerados materiales en la matriz se utiliza para:

- Determinar qué estándares temáticos ESRS son aplicables a Erri Berri.
- Definir el contenido mínimo de la memoria de sostenibilidad, asegurando que se reportan de forma completa los impactos, políticas, acciones y métricas asociadas a dichos asuntos.

- Priorizar la planificación de mejoras y la asignación de recursos en los próximos ejercicios.

De este modo, la evaluación de impactos, riesgos y oportunidades y el análisis de doble materialidad constituyen la base metodológica que sostiene tanto la gestión interna de la sostenibilidad de Erri Berri como la información que se presenta en la presente memoria.

Anexo II ÍNDICE DE FIGURAS Y TABLAS

Figuras

Figura 1: Representación gráfica de las líneas estratégicas de sostenibilidad de Erri Berri.	7
Figura 2: Representación gráfica del Grupo Felmar	12
Figura 3: Tipología de stakeholder´s en Erri Berri	16
Figura 4: Mapa de Stakeholder´s Erri Berri	17
Figura 5: Representación gráfica de análisis de doble materiales.....	91

Tablas

Tabla 1: desempeño de los objetivos planteados con un horizonte 2022-2025	9
Tabla 2: Alineación de la estrategia de sostenibilidad de Erri Berri a los objetivos de desarrollo sostenible.	10
Tabla 3: Cadena de valor de Erri Berri.	11
Tabla 4: % Volumen de negocio vs línea de negocio.	15
Tabla 5: % Detalle de volumen de negocio de demolición vs sector.	15
Tabla 6: Detalle los organos de gobierno.	22
Tabla 7: % Detalle de políticas de sostenibilidad aprobadas en la organización.	25
Tabla 8: Relación entre asuntos materiales identificados bajo metodología GRI y su correlación con CSRD.	32
Tabla 9: Identificación de asuntos materiales Erri Berri.....	35
Tabla 10: Consumos de energía eléctrica por años.	46
Tabla 11: Consumos de energía eléctrica por años vs facturación.	46
Tabla 12: Consumos de gasoil por años.....	47
Tabla 13: Consumos de gasoil por años vs facturación.	47
Tabla 14: Huella de carbono diferentes alcances por años vs facturación.....	47
Tabla 15: Índice de valoración por año.....	51
Tabla 16: Destino los residuos gestionados por Erri Berri por tipología de destino y año.	51
Tabla 17: Datos de Plantilla total por años y segregado por género.....	55
Tabla 18: Datos de permisos parantales por año segregados por género.....	55
Tabla 19: Tipología de contrato por año segregado por género.....	55
Tabla 20: Tipo de Jornada laboral por año segregado por género.	55
Tabla 21: Franjas de edad de la plantilla por año segregado por género.....	55
Tabla 22: Antigüedad de la plantilla por año segregado por género.....	56
Tabla 23: Rotación de la plantilla por año segregado por género.	56
Tabla 25: Datos de siniestralidad en nº por año.....	57
Tabla 26: Datos de siniestralidad en índices por año.	57
Tabla 27: Datos de fromación por año.....	58
Tabla 28: Ratio de compensación total anual por año.....	58
Tabla 29: Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local por año.	59
Tabla 31: Datos de igualdad en Erri Berri.	60
Tabla 32: Datos de Protocolos y sistemas de reporte.....	61
Tabla 33: Datos de tipología de proveedores en 2023.	65
Tabla 34: Datos de tipología de proveedores en 2024.	65
Tabla 35: Datos sobre cumplimiento y seguimiento 2024.	67
Tabla 37: Datos de satisfacción de clientela 2024.....	72
Tabla 38: Datos de principios éticos y conducta.	74
Tabla 39: Datos de corrupción.	75
Tabla 39: Datos de gestión de denuncias.	75

Tabla 41: Relación entre asuntos materiales identificados bajo metodología GRI y su correlación con CSRD.	80
Tabla 42: IROS Cambio climático.	82
Tabla 43: IROS Energía.	82
Tabla 44: IROS Contaminación.	83
Tabla 45: IROS Consumo y vertido agua.	83
Tabla 46: IROS Calidad del agua.	83
Tabla 47: IROS Biodiversidad.	84
Tabla 48: IROS materiales.	84
Tabla 49: IROS Residuos.	84
Tabla 50: IROS Economía circular.	84
Tabla 51: IROS Huella ambiental.	85
Tabla 52: IROS Seguridad y salud laboral.	85
Tabla 53: IROS Formación y capacitación.	85
Tabla 54: IROS Empleo.	85
Tabla 55: IROS Igualdad.	86
Tabla 56: IROS Diversidad.	86
Tabla 57: IROS Derechos humanos y condiciones laborales.	86
Tabla 58: IROS Comunidades locales.	86
Tabla 59: IROS Información a clientela.	87
Tabla 60: IROS Marketing/Etiquetado.	87
Tabla 61: IROS Inversión social.	87
Tabla 62: IROS Buen Gobierno y ética.	87
Tabla 63: IROS Gestión de riesgos.	88
Tabla 64: IROS Indicadores de sostenibilidad.	88